



# Zertifikatslehrgang Systemischer Coach

## Top Level Coaching in Organisation

### Die wichtigsten Kompetenzgewinne des Zertifikatslehrgangs:

- ✓ Maßgebliche Förderung der eigenen Persönlichkeitsentwicklung
- ✓ Schwerpunkt: Umsetzung des Coachings in Organisationen
- ✓ Umfassende Lernerfahrungen durch die direkte Anwendung und Umsetzung des erlernten Coaching-Wissens in Coaching-Gesprächen mit Studierenden der EBS sowie in der anschließenden Supervision
- ✓ Erwerb von Skills und Erfahrungen, um als Coach selbständig oder in Organisationen tätig zu sein
- ✓ Kompetenter Sparringspartner:in für Ihre Coachees bei der Einschätzung und Beurteilung von komplexen Entscheidungssituationen

### Das Weiterbildungskonzept:

Der Zertifikatslehrgang baut auf den Grundkenntnissen des Basislehrgangs auf. Im Fokus steht die praxisnahe Anwendung der im Basislehrgang erworbenen Techniken im unternehmerischen Kontext. Die Themengebiete Organisation, Konfliktmanagement und Führung werden eingehend behandelt. Aufgrund des stark anwendungsorientierten Charakters des Lehrgangs ist die Teilnehmergruppe auf maximal 15 Personen begrenzt.

### Fakten:

- ✓ Zertifizierung: Systemischer Coach (EBS)
- ✓ Voraussetzung: Teilnahme am Basislehrgang „Systemischer Coach (EBS)“
- ✓ Studiendauer: 4 Seminarblöcke á 3 bzw. 2 Tage (10 Tage)
- ✓ Studienart: Berufsbegleitend – Präsenztage, Coaching, Gesprächspraxis, Supervision, Intervention
- ✓ Kosten: € 6000 / Die Ausbildung ist MwSt-befreit



## **Berufsbegleitende Coaching-Ausbildung mit modularem und akademischem Konzept**

Coaching ist in Zeiten von VUKA und Corona noch wichtiger geworden, als es bislang schon war. Für Führungskräfte ist es in dieser komplexen Welt unerlässlich, zeitweise aus ihrer Gewohnheitswirklichkeit auszusteigen und zu reflektieren, ob das, was sie tun, zieldienlich ist. Dies gelingt in der Regel nicht ohne Unterstützung und Sparringspartner. Als „Systemischer Coach (EBS)“ können Sie reflektierend die Außenperspektive einnehmen und gewinnen neue Blickwinkel, um anders handeln zu können.

### **Die Studieninhalte im Überblick:**

#### **Modul 1 (3 Tage)**

- ✓ Organisation / Konflikt als Entwicklungschance
  - Was ist Organisation?
  - Organisationsmodelle (klassische Organisationen, agile Organisationen etc.)
  - Spannungsfeld Person – Rolle – Organisation
  - Organisation als Rahmen für latente Konflikte
  - Konfliktfelder und Lösungsansätze
  - Konfliktmanagement
  - Balance von Organisation und Selbstorganisation

#### **Modul 2 (3 Tage)**

- ✓ Führung – die unmögliche Aufgabe
  - Reflektion der eigenen Führungskompetenz
  - Einsatz des Tools „Leadership Effectiveness Analysis“
  - Management I und Management II. Ordnung
  - Rollenklärung

#### **Modul 3 (2 Tage)**

- ✓ Vertiefung des Gelernten
  - Vorbereitung und Präsentation selbstgewählter Inhalte und Interventionstechniken zum Thema Coaching, Organisation, Führung und Konflikt

#### **Modul 4 (2 Tage)**

- ✓ Abschluss – Wo stehe ich?
  - Individuelle Standortbestimmung
  - Live-Coachinggespräch mit einem externen Coachee (Vorbereitung, Durchführung, Reflektion)
  - Live-Coaching in der Gruppe in verschiedenen Rollen (Coach, Coachee, Beobachter)
  - Fachliches Feedback der Dozenten und persönliche Abschlussreflektion

### **Der Dozent:**

Herbert Dreier ist Diplom-Psychologe und seit über 25 Jahren als Unternehmensberater und Coach tätig. Er ist Mitbegründer des Beratungsverbundes CCinternational Coaching & Consulting mit Beratern in Deutschland, Frankreich, England, Belgien, Italien, Spanien und USA ([www.ccinternational.biz](http://www.ccinternational.biz)). Seine Arbeitsschwerpunkte sind: Coaching von Führungskräften (C-Level, Senior Executives), strategische Führungskräfteentwicklung, sowie Organisationsentwicklung für deutsche und internationale Organisationen. Mit seinem Team hat er über 300 Kunden aus verschiedenen Bereichen der Wirtschaft beraten, darunter finden sich viele Dax 40 und Fortune 500 Firmen, aber auch Not for Profit Organisationen (z.B.: United Nations, Internationales Rotes Kreuz). Seit 2009 engagiert er sich zusätzlich als Dozent im Coaching-Programm der EBS und hat in dieser Zeit über 500 Coaches erfolgreich ausgebildet.

Marie-Luise Retzmann, Coaching & Leadership Hub  
EBS Universität | Hauptstraße 31 | 65375 Oestrich-Winkel  
T +49 611 7102 1664 | [marie-luise.retzmann@ebs.edu](mailto:marie-luise.retzmann@ebs.edu)