



# Führung im agilen Umfeld

## **Persönlichkeitsentwicklung und (Selbst-) Führungskompetenzen stärken**

Entwickeln Sie sich zum „Professional for Leadership Agility (EBS)“ und erlernen Sie einen klar verbesserten Umgang mit Komplexität, Veränderung und Nicht-Wissen in einer vernetzten Organisation und Gesellschaft.

### **Ziele des Curriculums:**

- ✓ Sie eignen es sich an, ineffektive Verhaltensmuster in der Führung wertschätzend aufzudecken und neu zu gestalten
- ✓ Sie lernen, gehirngerechte Arbeitsstrukturen für erhöhte Effektivität zu entwickeln
- ✓ Sie erhalten praktische Tools und Techniken zur Verbesserung der Resilienz und Erhöhung der Präsenz im beruflichen Alltag und wenden diese in vielen praktischen Übungen an

### **Das Weiterbildungskonzept:**

- ✓ Lernen in akademischem Umfeld und gleichzeitig praxisbezogen von internationalen Expert:innen
- ✓ Erweiterung persönliches professionelles Netzwerk durch intensiven Austausch mit den teilnehmenden Professionals

Damit sind Sie in der Lage, Stress und Leistungsdruck souveräner zu meistern. Ihre persönlichen und fachlichen Handlungskompetenzen werden durch erstklassige Coachings und exzellente Feedbackgespräche weiterentwickelt. Sie lernen, Immunität gegenüber persönlicher Veränderung zu identifizieren und zu überwinden.

### **Fakten:**

- ✓ Zertifizierung: Professional for Leadership Agility (EBS)
- ✓ Studiendauer: 6 Seminarblöcke á 2 Tage
- ✓ Studienart: Berufsbegleitend – Präsenztage, Fernstudium und Praxisperiode
- ✓ Kosten: € 7200 / Die Ausbildung ist MwSt-befreit



## Die Studieninhalte im Überblick:

### Modul 1

- ✓ Grundlagen
  - Kick-off und Überblick über Studieninhalte und Ablauf des Zertifikatsprogrammes
  - Entwicklung eines integralen Rahmenmodells für Führung
  - Einführung in das systemisch-konstruktivistische Denken

### Modul 2

- ✓ Die Führungskraft als Person
  - Bedeutung der eigenen Werte, Motive und Fähigkeiten für das erfolgreiche Agieren im aktuellen Führungs- und Beratungsumfeld
  - Entwicklung von Modellen und Werkzeugen zur Förderung der Selbstkenntnis
  - Einsatz der Modelle zur Verbesserung der Selbststeuerungskompetenz und Selbstwirksamkeit

### Modul 3

- ✓ Führung 4.0
  - Persönliche Führungsgilität messen und aktiv gestalten
  - VUKA-Welt und die Auswirkung auf Führung und Arbeit
  - Förderung reflektierter Führung und Problemlösung.

### Modul 4

- ✓ Mind-Management
  - Einführung in ein Set aus Mindfulness-Techniken zur Erhöhung von Wohlbefinden, Belastbarkeit und Klarheit
  - Die Rolle der persönlichen Haltung
  - Präsenz in der Führung

### Modul 5

- ✓ Coaching als Führungsinstrument
  - Entwicklung eines Werte- und Kompetenzmodells
  - Einführung in ein Set aus integral-systemischen Coachinginstrumenten.
  - Coaching als Führungsstil

### Modul 6

- ✓ Abschluss und Zertifizierung
  - Fachliches Feedback und persönliche Reflexion
  - Abschlussprüfung.

## Die Dozenten:

Michael Hartmann ist als Berater, Trainer und Coach tätig. Schwerpunkte seiner Arbeit liegen in den Bereichen Führung, Selbstführung und Persönlichkeitsentwicklung. Der ehemalige Leistungssportler, berät und coacht Führungskräfte in nationalen und internationalen Organisationen und ist als Hochschuldozent für Leadership und Coaching tätig.

Christoph Glaser ist Geschäftsführer des TLEX Institutes Europa und internationaler Berater, Trainer und Coach im Bereich Mindfulness, Führung und Change-Management. In den letzten 20 Jahren unterrichtete er in Organisationen wie Accenture, GE, der Weltbank und der Harvard Business School. Christoph Glaser studierte Psychologie und Public Policy. Er ist Mindfulness Experte und bildet weltweit Mindfulness Trainer aus.

Maria Lorenz arbeitet seit über 10 Jahren als Beraterin und Trainerin im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung. Ihre Schwerpunkte liegen im Bereich Mindfulness, Führung und Teamentwicklung. Europaweit betreut sie Kunden wie GE, Microsoft, BMW und die Weltbank. Seit 2014 ist Maria Lorenz für TLEX als Beraterin tätig und leitet das deutsche TLEX Team.

Marie-Luise Retzmann, Coaching & Leadership Hub  
EBS Universität | Hauptstraße 31 | 65375 Oestrich-Winkel  
T +49 611 7102 1664 | marie-luise.retzmann@ebs.edu