

BUSINESS-COACHING-AUSBILDUNG

Jetzt als Curriculum – aus der Praxis für die Praxis



brandeins
/thema



2023

Beste
Unternehmens-
berater
Coaching

Heft 25

ComTeam ist offizieller
Coaching-Weiterbildungsanbieter (DBVC)



Erfolg durch Veränderung

ComTeam
Academy + Consulting



Coaching + Mediation

PROFESSIONELLE UND PERSÖNLICHE BERATUNG



„Sie wollen etwas verändern, um Ihren Erfolgsweg weiterzugehen? Coaching befähigt Sie, in schwierigen Situationen zuversichtlich zu denken und bewusst Möglichkeiten wahrzunehmen. Impulsgebende Selbstreflexion gibt Ihnen Schubkraft, um Ihre Komfortzone zu durchbrechen und wirksam zu handeln.“

Peter Kraushaar, Managing Director und Coach, ComTeam 9p GmbH





Coaching öffnet den Blick für persönliche Herausforderungen, die unklar und komplex sind und deren Lösungsmöglichkeiten im Verborgenen liegen. Wenn die Zeit reif ist, das Tun in der beruflichen Rolle auf den Prüfstand zu stellen, dann dient Coaching zur Sicherung und zum Ausbau persönlicher Kompetenzen und Handlungsoptionen.



Essenziell für ein erfolgreiches Coaching: eine zielgerichtete Auftragsklärung und eine vertrauensvolle Gesprächsatmosphäre. So können Arbeitsbeziehungen und damit aufkommende Themen angesehen und infrage gestellt werden, Neues kann erprobt werden. Coaching verändert den Blick, schafft Motivation und bringt Orientierung, innere Antriebskraft und Mut zu neuen Wegen.

Beratung unter vier Augen

In regelmäßigen Abständen ist es an der Zeit, sich Klarheit über den eigenen Standpunkt zu verschaffen und sich neu auszurichten.

Berufliche Rollen und Aufgaben

In diesem Kontext ist Coaching professionelle Anleitung zur Klärung, Entscheidungsfindung und Umsetzung. Ratschläge aus der Schublade gibt es nicht: Der Coach begleitet, fragt, interveniert und setzt Impulse – die Lösung finden Sie in sich selbst.

Motivation

Coaching schafft Orientierung und Antriebskraft. Sie finden heraus, was Sie wollen und was Sie können – und finden Mut, Ungewohntes zu erproben.

Ziele verwirklichen

Coaching kann empfohlen, aber nicht verordnet werden: Coaching nimmt sich, wer vorwärtskommen will und für seine Ziele die Verantwortung übernimmt.

Klarer Rahmen

Um den Coach kennenzulernen und das Ziel klar herauszufiltern, gibt es ein Vorgespräch. Dort wird das Thema skizziert und ein gemeinsames Vorgehen erarbeitet.

Atmosphäre zählt

Eine vertrauensvolle Gesprächsatmosphäre ist wichtig für erfolgreiches Coaching. Nur dann entsteht die Bereitschaft, sich auf Neues einzulassen und Altes infrage zu stellen.

Verbindlichkeit erzeugen

Im Coaching überprüfen Sie Ihr Handeln systematisch. Sie erkennen Ihre Reaktionen, gewinnen einen realistischen Blick auf Ihre Aufgaben und weiten Ihre Handlungskompetenz aus. So gewinnt Ihr Handeln an Verbindlichkeit.

Bei ComTeam arbeiten Sie mit kompetenten Coaches mit Führungserfahrung, die sich mit Unternehmen auskennen, sowohl fachlich als auch in verschiedenen Unternehmenskulturen.



Business-Coaching-Ausbildung

Jetzt als Curriculum – aus der Praxis für die Praxis

INFO

Vertiefte Schwerpunkte für die praktische Anwendung

Unsere Business-Coaching-Ausbildung jetzt mit noch mehr Austausch und erweiterten Übungssequenzen – und in einer vorwiegend festen Ausbildungsgruppe.

ANGEBOT

Wer die gesamte Business-Coaching-Ausbildung komplett und mit einer Rechnung bucht, bezahlt für alle Bausteine nur € 12.500,- (+ MwSt. + Hotel). Diese Entscheidung können Sie bis nach Ihrem ersten Seminar treffen.

Das Paket aus den Modulen der festen Ausbildungsgruppe kostet € 7.200,- (+ MwSt.), die Zertifizierung (optional) kostet € 1.000,- (+ MwSt.).

Der Preis für Selbstzahler beträgt € 9.800 (+ MwSt.).

Als Coach stehen Sie Menschen immer dann zur Seite, wenn wirksame Veränderungen entstehen sollen – in Situationen, in denen Sie berufliche Themen bewegen wollen oder sich sogar berufliche Wendepunkte ankündigen.

In der Business-Coaching-Ausbildung lernen Sie, Menschen gemeinsam mit uns in ihrem beruflichen Umfeld auf professionelle Weise zu unterstützen: Situationen zu klären, neue Perspektiven und Handlungsoptionen zu erkunden und zu realisieren. Entdecken Sie Ihre persönlichen Stärken und Kompetenzen, lernen Sie Ihre roten Knöpfe und Emotionen kennen und begleiten Sie den Coachee langfristig empathisch und wirksam.

Aufbau der Ausbildung

Sie arbeiten weitestgehend in einer festen Ausbildungsgruppe intensiv über einen Zeitraum von 12 Monaten zusammen.

Zu Beginn absolvieren Sie Ausbildungsmodulare in der offenen Akademie, anschließend gehen Sie in die feste Gruppe, wo Sie weitere sechs Module gemeinsam absolvieren, die Ihre Coaching-Kompetenz vertiefen.

Zwischen den Modulen der festen Gruppe treffen sich Peergroups zur Übung anhand angeleiteter Aufgaben. So intensivieren Sie Ihren Lerneffekt und steigern die Anwendungsqualität.

LIVE

Hochkompetente Gäste und Standortwechsel bereichern unsere Ausbildung: Wir freuen uns unter anderem auf das Münchner Improvisationstheater fastfood und die Erfahrung, das Modul „Coaching an Wendepunkten“ im Berliner Inklusionsbetrieb „Gästehaus Blumenfisch“ am Wannsee zu erleben.

Fokus der Ausbildung

Coaching-Basics: Gesprächstechniken und Coaching-Prozesse kompetent anwenden

Klarheit schaffen: Situationen systemisch klären und weiteres Vorgehen planen

Prozessgestaltung: Sitzungsreihen vom Erstgespräch bis zum Abschluss strukturieren

Selbsterkenntnis: Klarheit über eigene Strategien in Stresssituationen erlangen

Konfliktkompetenz: Konflikte und Machtkämpfe medieren lernen

Machtbewusstsein: differenziertes Verständnis von Macht und Verantwortung

Meistern von Krisen: Krisen begleiten und beim Wiedererlangen von Rollenidentität und Selbstbewusstsein unterstützend zur Seite stehen



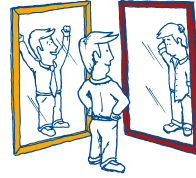
Beraten und Coachen

Manche Gespräche sind für die Katz, andere bewegen etwas und sind erfolgreich. Den Unterschied machen die Gesprächsstruktur, eine vertrauensvolle Beziehung und die richtigen Methoden. Dieses Seminar vermittelt intensiv, wie verlässliche Ergebnisse erzielt und eine tragfähige Arbeitsbeziehung hergestellt werden. Sie trainieren, zielorientiert zu strukturieren, ein ermutigendes Arbeitsklima zu schaffen und verbindlich abzuschließen.

Inhalte

- › **Phasenmodell:** roter Faden von Beginn bis Abschluss im Beratungsgespräch
- › **Kontakt herstellen, aktiv zuhören:** Gesprächstechnik für eine vertrauensvolle Arbeitsbeziehung
- › **Zieldimensionen für Beratung:** Drei Blickwinkel für Verbindlichkeit und tragfähige Lösungen

→ [MEHR ERFAHREN](#)



Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren

Um Methoden professionell einsetzen zu können, ist ein Verständnis dessen wichtig, was Sie selbst und andere bewegt: Nur dann gewinnen Sie die Freiheit für ein Verhalten, das Sie sich wünschen, und keines, das äußere Bedingungen Ihnen aufzwingen.

Inhalte

- › **Standortbestimmung:** inneres Erleben von Sternstunden und problematischen Situationen
- › **Wahrnehmung:** der Einfluss innerer Bilder auf Erleben und Handeln
- › **Projektionen:** Quellen von Sympathie/Antipathie, Neid/Bewunderung, Konkurrenz/Kooperation
- › **Kommunikationsprofil & Stressmuster:** Selbstwert, Möglichkeiten und Grenzen, Verhalten im Stress

→ [MEHR ERFAHREN](#)



Macht und Verantwortung im Beruf

Innere Bilder zu Macht und Verantwortung zu reflektieren, hilft bei der Klärung Ihres Umgangs mit diesen Faktoren in Ihren unterschiedlichen Rollen. So können Sie Ihre Präsenz nutzen, um Autorität zu leben, die sich aus Integrität herleitet.

Inhalte

- › **Formen der Machtausübung:** eigene Verhaltensmuster und Einstellungen
- › **Biografische Quellen:** Vorbilder und Auslöser, die uns Macht und Verantwortung übernehmen lassen
- › **Sonnen- und Schattenseiten** der Macht
- › **Macht und Selbstverantwortung, Autorität:** hierarchische Beziehungen in Ihrem beruflichen Umfeld
- › **Werte und Normen:** konstruktive Beziehungsgestaltung – diese Werte machen Beziehungen stabil

→ [MEHR ERFAHREN](#)

Weiter zu den Inhalten der festen Ausbildungsgruppe nächste Seite → [MEHR ERFAHREN](#)

Information und Beratung



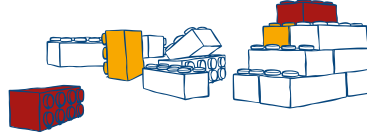
Wenn Sie einen Platz in der Ausbildung buchen möchten, wenden Sie sich bitte an unser Office:

Tel.: +49 8022 96660

E-Mail: de.office@comteamgroup.com

Bei inhaltlichen Fragen zur Ausbildung bin ich gerne für Sie da:

Peter Kraushaar: P.Kraushaar@comteamgroup.com



1. Arbeitsaufträge erfolgreich klären und Beraten & Coachen Vertiefung

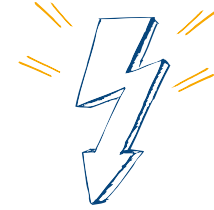
Wer Aufträge in der Beratung und im Coaching klar und unmissverständlich erfasst, kann zielgerichtet Maßnahmen planen und zur Zufriedenheit des Coachees durchführen. Mit einer präzisen Auftragsklärung sorgen Sie für Klarheit in Ihren Abläufen und Inhalten.

Inhalte

- › **Stakeholderanalyse, Beziehungsnetz:** strukturieren, wer wie eingebunden wird
- › **Systemmodelle:** systemische Tools zur Analyse des Coachee-Umfelds
- › **Phasenmodell:** eine zielführende Gesprächsstruktur zur Auftragsklärung
- › **Hypothesen:** Funktion und professionelle Nutzung von Annahmen
- › **Nein:** zu welchen Aufträgen man aus gutem Grund Nein sagt
- › **Vereinbarungen:** das gemeinsame Commitment für eine personen- und themenbezogene Maßnahme
- › **Klientenmodelle:** Auftragbertypen, Übernahme von Verantwortung und Problembearbeitung

TERMIN

01.07.2024 16:00 – 04.07.2024 17:00,
Hotel Aiterbach am Chiemsee (D)



2. Mediation

Konflikte sind Alltag. Damit sie nicht in Sackgassen führen, Vertrauen belasten und Vorwärtkommen lähmen, ist Mediation äußerst hilfreich. Sie hilft, klar und schnell Vereinbarungen zu treffen, mit denen beteiligte Parteien wieder miteinander leben und arbeiten können.

Inhalte

- › **Konzept:** Ziele, Funktionen und Prinzipien in der Konfliktverhandlung
- › **Rolle:** Aufgaben und Verantwortung des Konfliktverhandlers in der allparteilichen und in der selbstbetroffenen Rolle
- › **Stil:** einen persönlichen Stil entwickeln, authentisch sein, authentisch bleiben
- › **Struktur:** die sechs Phasen des Mediationsprozesses
- › **Methoden:** Gesprächs- und Fragetechniken in den Mediationsphasen

TERMIN

23.09.2024 16:00 – 27.09.2024 13:00,
Ort: N.N.



„... Die Business-Coaching-Ausbildung von ComTeam hat mit Kompetenz, Qualität und Unterstützung fachlich, methodisch und persönlich überzeugt. Mit großer Motivation werde ich das Gelernte und Erfahrene auf meinem Weg beherzigen und weiter vertiefen.“

Kristina Pfister, Referentin Personal- und Organisationsentwicklung, NÜRNBERGER Versicherung



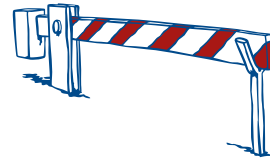
3. Coaching als Prozess

Dieses Modul ergänzt und vertieft die Methoden aus „Beraten und Coachen“, „Mediation“ und „Arbeitsaufträge erfolgreich klären“. Darüber hinaus sind zwei lösungsorientierte Abläufe und wie Sie damit umgehen zentrale Themen.

Sie arbeiten an Beispielen und Fällen aus Ihrer Praxis. Dafür benötigen Sie konkrete Situationen aus Ihrem Arbeitsalltag.

Inhalte

- › Systemische Fragen und ihre Einbettung in den Prozess
- › Coaching-Abläufe aus der Kurzzeittherapie und aus Solution Focus
- › Persönlich: Umgang mit der eigenen Betroffenheit in Gesprächen – Rollenkonflikte, Allparteilichkeit
- › Ethische Leitlinien im Coaching



4. Coaching und Widerstand

„Mein Coachee ist im Widerstand.“

Dieses Modul baut auf „Verhalten wahrnehmen, Verhalten reflektieren“ und „Macht und Verantwortung im Beruf“ auf. Das Resilienzprinzip und die persönliche Widerstandsfähigkeit im Umgang mit Krisen sind darüber hinaus Themen in diesem Seminar.

Der Schwerpunkt ist, sich respektvoll und konstruktiv mit unterschiedlichen Formen von Widerstand zu beschäftigen.

Inhalte

- › Das Resilienzprinzip im Coaching – was Menschen stark macht
- › Funktionen und Formen von Widerstand
- › Entstehung von Widerstand aus neurowissenschaftlicher Sicht; ergänzt wird das Thema durch einen Impulsvortrag von einem Abendgast
- › Anzeichen und Symptome von Widerstand
- › Interventionen für die jeweilige Widerstandsform
- › Ethische Leitlinien diskutieren; moderiert von TeilnehmerInnen aus der Gruppe als Abendveranstaltung

TERMIN

12.11.2024 16:00 – 15.11.2024 13:00,
Hotel Aiterbach am Chiemsee (D)

TERMIN

11.12.2024 16:00 – 14.12.2024 13:00,
Hotel Aiterbach am Chiemsee (D)



„Die Wahl eines Inklusionsbetriebs bietet einen gelungenen Perspektivenwechsel, der für das Thema Wendepunkte deutlich zeigte, wie man mit Begeisterung Dinge mal ganz anders angehen kann.“

Ralf R. Heinze, VP PMO, Leopold Kostal GmbH & Co. KG

13.05.2024 16:00 – 16.05.2024 13:00,
Hotel Aiterbach am Chiemsee (D)



5. Coaching an Wendepunkten

Wenn jemand die Arbeit oder ein Projekt verliert, wenn der Körper den Belastungen Einhalt gebietet, wenn verfahrenere Situationen in Eskalationen münden, geraten Menschen an Wendepunkte und finden elementare Teile ihrer Identität infrage gestellt.

Unterstützen heißt dann, intensive Veränderungen oder Krisen zu begleiten. Darum geht es in diesem Seminar. Wir arbeiten mit einer Mischung aus theoretischen Inputs, Übungen und intensiver Anwendung auf eigene Fälle.

Inhalte

- › Bewältigungsformen für Krisen
- › Systemische Betrachtung von Krisen
- › Glaubenssysteme über Krisen und intensive Veränderungen
- › Prozesse zum Wiederaufbau von Identität, Selbstwert und Handlungsfähigkeit
- › Übertragung und Gegenübertragung
- › Ethische Leitlinien diskutieren; moderiert von TeilnehmerInnen aus der Gruppe als Abendveranstaltung

TERMIN

27.01.2025 16:00– 30.01.2025 17:00,
Gäsete Haus Blumfisch am Wannsee / Berlin (D)



6. Coaching-Supervision und Abschluss

Zwei Tage Live-Coaching und Fall-Supervision bieten Ihnen Platz und Zeit zur Reflexion und Bearbeitung der Coaching-Situationen.

Inhalte

- › An mitgebrachten Fällen das Gelernte aus der Coaching-Ausbildung anwenden
- › Live-Coaching mit Supervision
- › Reflexion der Coaching-Abläufe aus systemischen, methodischen und persönlichen Blickwinkeln
- › Den eigenen „Fallen“ und dem, was nicht so gelungen ist, auf den Grund gehen und Alternativen zum bisherigen Vorgehen entwickeln
- › Abschließen der Ausbildung mit einer persönlichen Reflexion
- › Ethische Leitlinien diskutieren; moderiert von TeilnehmerInnen aus der Gruppe als Abendveranstaltung
- › Einen Schlusspunkt setzen

TERMIN

12.03.2025 16:00– 14.03.2025 13:00,
Hotel Aiterbach am Chiemsee (D)



ComTeam Coaching-Zertifizierung

Machen Sie Ihre Abschlussprüfung und erlangen Sie ein Zertifikat.

Ihr Nutzen: Mit der Zertifizierung gewinnen Sie den Anwendungs- und Qualitätsnachweis und einen persönlichen Imagegewinn.

Wie zertifiziert wird – drei Schritte:

1. Gespräch vor der Zertifizierung

Verfahren, Kriterien, Fragen klären

2. Praktische Phase

Zwei Fallbeispiele (mit Bild und/oder Ton),
zwei Empfehlungen von zwei Coachees
(unabhängig von den Fallbeispielen),
eine Empfehlung einer Führungskraft/
eines Kunden

3. Zertifizierungsgespräch

mit einem/einer ComTeam BeraterIn

.....
€ 1.000,- (+ MwSt.)
.....



„Zum Erfolg wird Coaching, wenn es den Mehrwert bringt, neue Blickwinkel erschlossen und Vorgehensweisen erarbeitet zu haben und mit Bewusstheit und Stärke in die berufliche Zukunft gehen zu können.“

Heide Straub, Founder, Managing Consultant, Executive Coach, ComTeam AG

ComTeam AG Academy + Consulting

Erlkamer Straße 4 | 83607 Holzkirchen |
Deutschland +49 8022 96660
comteamgroup.com/de

ComTeam Düsseldorf

Schulstraße 1 | 40213 Düsseldorf
Deutschland +49 211 93678330
comteamgroup.com/de

ComTeam Frankfurt

Sophienstraße 29 | 60487 Frankfurt am Main
Deutschland +49 69 77076069
comteamgroup.com/de

ComTeam 9p GmbH

Giesebrechtstraße 17 | 10629 Berlin
Deutschland +49 30 762399900
comteamgroup.com/de

Culturizer GmbH

Gotzinger Straße 56 | 83703 München
Deutschland +49 89 215388120
culturizer.app

ComTeam Academy + Consulting GmbH

Rigistrasse 13 | 8006 Zürich
Schweiz +41 52 212 4848
comteamgroup.com/ch

ComTeam Organisationsentwicklung GmbH

Müllerstraße 4 | 6020 Innsbruck
Österreich +43 512 3029 850
comteamgroup.com/at

Büro Salzburg

Siezenheimer Straße 39a | 5020 Salzburg
Österreich +43 512 3029 850
comteamgroup.com/at

Büro Wien

Mühlschüttelgasse 33/29 | 1210 Wien
Österreich +43 512 3029 850
comteamgroup.com/at

ComTeam Academy + Consulting Ltd.

Oak Cottage | One Tree Hill Road | Guildford, GU4 8PL
United Kingdom +44 7740 064058
uk.comteamgroup.com

