

Systemische Führungskräfte-Ausbildung

## Systemische Führungskräfte-Ausbildung

Stetig steigen die Anforderungen an Führung aufgrund zunehmender Komplexität und Dynamik. Führungskräfte kommen immer schneller und vielfältiger mit Themen in Kontakt, mit denen altes Führungsdenken an seine Grenzen stößt. Sind Sie als Führungskraft auf der Suche nach Rollenklarheit und praxisnahen Handlungskonzepten? Genau hier setzt unser Ausbildungskonzept an.

Die Kombination von Weiterbildungsinhalten, Reflektionsmöglichkeiten, persönlichen Transfercoachings und kollegialer Praxisberatung ist eine einmalige Zusammenstellung für eine zukunftsfähige Führungskräfteentwicklung. Über die Dauer von sechs Monaten und im Rahmen von fünf Modulen bauen Sie Ihre systemische Führungskompetenz auf und verstehen es, auch über bewusste Selbstführung Ihre Rolle klar und wirksam auszufüllen. Unabhängig von Ihrer Führungsebene oder Ihrem Fachgebiet lernen Sie Ihre Persönlichkeit und Ihre Wirkung auf andere besser kennen und werden als Führungskraft noch wirksamer.

15 Seminartage in 5 Modulen zzgl. Transfercoachings, Peergroup-Treffen und einem persönlichen Lumina Spark-Profil 10 bis 14 Teilnehmende



#### Grundlagen wirksamer Führung

In unserem Auftaktmodul betrachten wir, was eine Führungskraft ausmacht – mit dem Ziel dazu eine gemeinsame Haltung zu entwickeln. Wir befassen uns mit Grundlagen von Führung und blicken auf systemische Führungsmodelle.



#### Führung ist Kommunikation

Wir blicken auf die Chancen, durch Kommunikation zum "Möglichmacher" zu werden und Sie lernen das wunderbare Führungsinstrument der ressourcenorientierten Fragen kennen.



### Selbstorganisation

Mit dem Ziel, Ihrem Team den Rahmen für Selbstorganisation zu erweitern, schauen wir auf Themen wie Delegation, Fehlerkultur und Effizienz von Teammeetings.



#### Herausforderungen in der Führungsrolle

"Führen in Veränderung und in der Krise" steht ebenso auf der Agenda dieses Moduls wie der Umgang mit Konflikten: Sie erfahren, wie Sie Konflikte erkennen und zu einer Lösung beitragen können.



#### Coachingmethoden

Von der grundlegenden Haltung als coachende Führungskraft, über systemische Fragemöglichkeiten bis hin zu Methoden der Skalierung oder des Refraimings tauschen Sie sich zu praxisnahen Methoden aus.

#### Transfercoachings

In den Transfercoachings widmen wir uns in vier Stunden Ihrer individuellen Situation und dem Transfer der Ausbildungsinhalte in Ihre persönliche Arbeitspraxis. Auch das eigens für Sie erstellte Lumina Spark-Profil wird eingehend besprochen und Ihre Stärken und Entwicklungsfelder betrachtet.

# Mehr Informationen und Anmeldung unter:

die-coaching-akademie.de/weiterbildung/fuehrungskraefte-ausbildung

