

Wannenstraße 20
70199 Stuttgart
Fon +49 (171) 433 89 73
joachim@hentschdialog.com

Wirkung erzielen im Einklang mit Führungskräften und Mitarbeitern

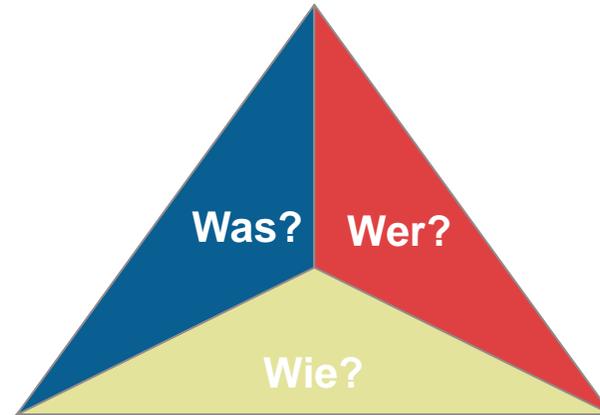
Eine Übersicht meiner Unterstützungsleistungen

JOACHIM HENTSCHEL

Dialog für bessere Lösungen

Die Fachthemen

Beispiele:
Ergebniseinbruch,
Produktverlagerung



Die Menschen

Beispiele:
Sorge vor der Zukunft,
Änderungsdruck

Die Methoden

Beispiele:
Problemanalyse,
Umsetzungsplanung

Ein Coaching-Ansatz kann man aus drei Sichtweisen begreifen: fachlichen Themen (blau), verschiedenen Verhaltensaspekten (rot) und methodischen Ansätzen (gelb). Bei unseren Unterstützungsleistungen für Führungskräfte vernetzen wir die drei Dimensionen, die je nach Ausgangslage unterschiedliches Gewicht haben. Sie wirken aber immer gegenseitig und keine Dimension darf außer Acht gelassen werden!

Wir haben immer wieder erlebt, dass Änderungsprozesse eingeleitet wurden, obwohl z.B. die Zielsetzung nicht klar war (blau), der Coachee Lösungswege komplizierte (gelb) und er zum Beispiel Sorge vor der Zukunft hatte (rot). Jeder Aspekt alleine reicht schon den angestrebten Änderungsprozess zu „stören“.

Teamqualität entsteht nicht automatisch, sondern muss entwickelt und gepflegt werden.



Teams entstehen aufgrund von Aufgabenstellungen, Prozessen, Sympathien, usw.. Ihre Qualität ist wesentliche Voraussetzung ihren Erfolg. Da sie mit anderen Teams vernetzt sind, haben sie eine Strahlkraft für andere Teams bzw. das ganze Unternehmen.

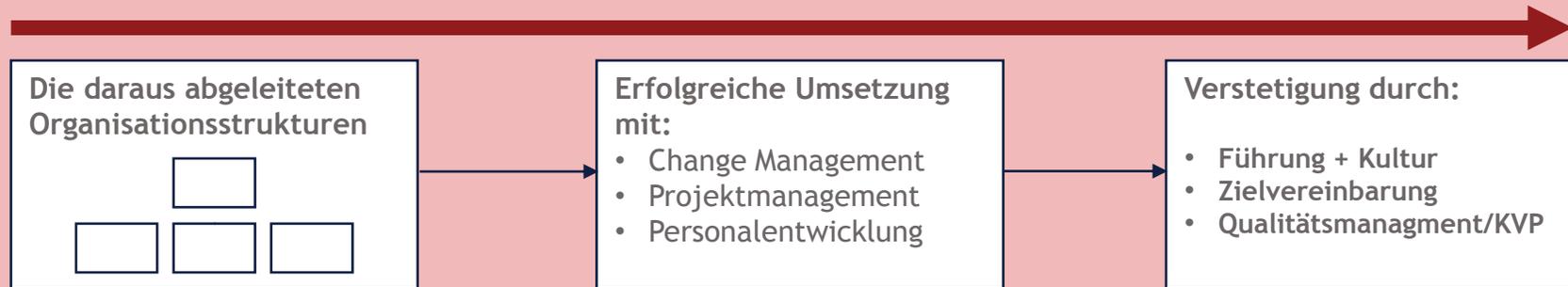
Jedes Team funktioniert nach einem komplexen Schema. Dieses in Teilen transparent zu machen und zu verändern ist eine wichtige Aufgabe des Teams und deren Führung. Proaktive Teamentwicklung ist ratsam. Spätestens bei Problemen muss ein Weg gefunden werden zu sprechen, zu klären, zu verabreden, zu vertrauen, zu testen, zu tun zu lernen.

Eine erfolgreiche Organisationsentwicklung beteiligt die Mitarbeiter und basiert in der Regel auf einer Prozessoptimierung

Gestalten



Umsetzen



Es gibt vielfältige Zielsetzungen eine Organisation zu entwickeln. Oft haben wir erlebt, dass die Gestaltung und Umsetzung zu methodisch bzw. fachlich interpretiert wird. Dabei wird unterschätzt, dass der Erfolg wesentlich von den Führungskräften und ihren Mitarbeitern abhängt. Ein erfolgversprechendes Vorgehensmodell führt alle drei Sichtweisen zusammen. Das ist auch unser Prinzip: wir sind methodisch variabel, kennen viele Branchen von innen und legen großen Wert auf die Einbeziehung der Beteiligten.

Beratung

Konzept, Umsetzungsunterstützung

Anlass

Aufbau Know How;
Mitverantwortung gewünscht

Vor- und Nachteile

Differenzierte Ausarbeitung mit Lösungsvorschlag; Klärung Zuständigkeiten notwendig; Risiko Umsetzung

Projektleitung

Projektverantwortung

Anlass

Aufbau Know How; kein interner Projektleiter frei bzw. vorhanden

Vor- und Nachteile

Hohe Qualität und Systematik; Einarbeitungsaufwand; klare Regelung Zuständigkeit notwendig; ggf. mit Erfolgsbeteiligung

Workshop/Training

Zielgerichtetes arbeiten und lernen in der Gruppe

Anlass

Ergebnisse sollen zügig in einer Gruppe angewendet werden

Vor- und Nachteile

Vorbereitung und Organisation sind aufwendig; gut geeignet für Multiplikation von Veränderungen; Transfer muss abgesichert werden

Mentoring/Coaching

Individuelle Unterstützung einer Führungskraft mit klarer Zielsetzung

Anlass

Entwicklung Führungskraft (fachlich, methodisch, persönlich)

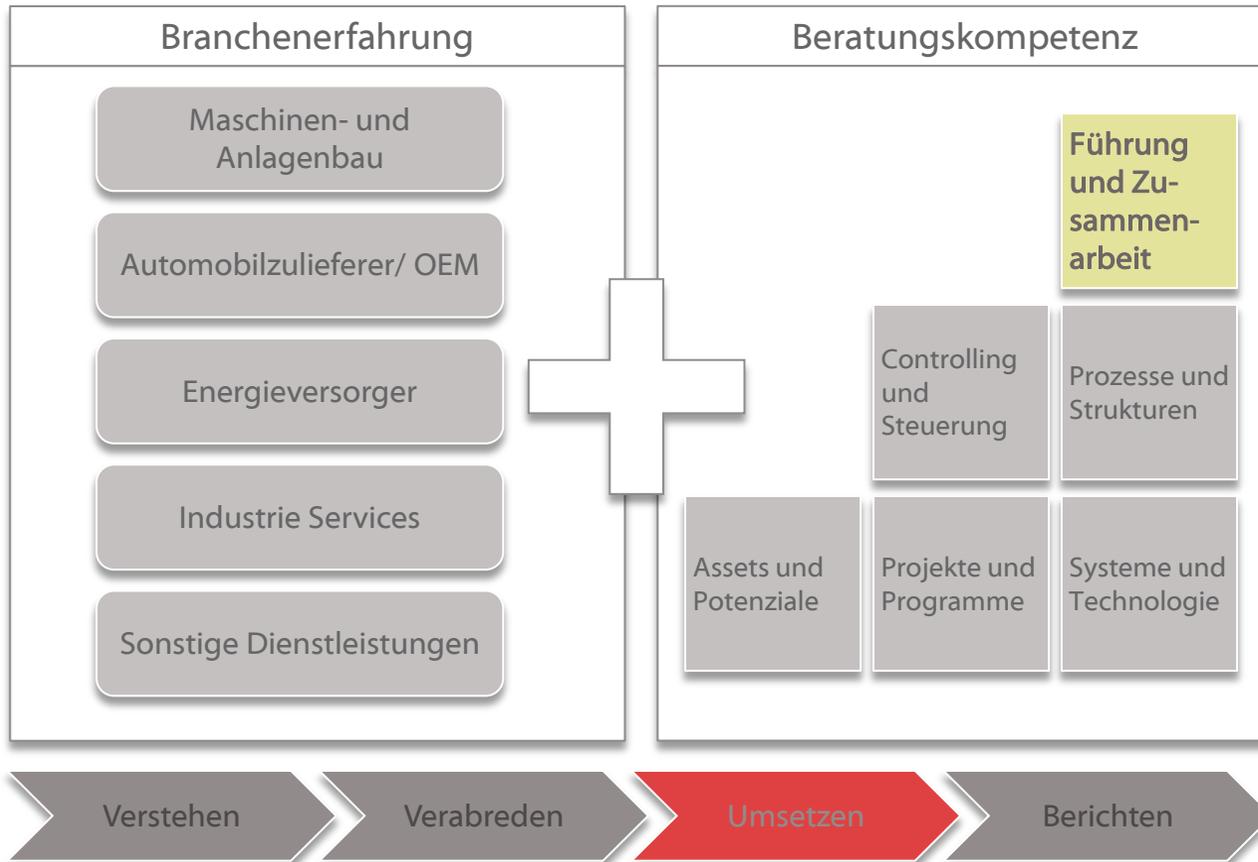
Vor- und Nachteile

Neue Lösungsansätze werden möglich und das Führungspotenzial gestärkt; hoher Wirkungsgrad; Freiwilligkeit der Maßnahme

Ihr Nutzen:

- Wir stellen uns flexibel auf Ihren Bedarf ein
- Da wir nicht in Standards und Modulen fixiert sind, können wir maßgeschneiderte Vorgehensmodelle mit Ihnen verabreden
- Das Ziel wird erst mit dem Umsetzungserfolg realisiert; wir vernetzen uns gerne mit Ihrem Team
- Um die Zusammenarbeit trotz Freiräumen effizient zu gestalten, basiert unser Angebot meistens auf einer Projektplanung

Effizienzsteigerung



- Meine Expertise zu Themen der **Führung und Zusammenarbeit** wurden aus der von mir gegründeten **Convert GmbH** „herausgeschält“. Ich bin dem Unternehmen aber weiterhin eng verbunden. Damit bleiben die Synergien zwischen „weichen“ und „harten“ Themenstellungen erhalten.
- Mein neuer Schwerpunkt gründet auf der (Ein-)Sicht, dass ohne Verhaltensänderungen der Verantwortlichen **Effektivität und Effizienz** leiden.
- Allen Projekten ist gemeinsam, dass Änderungen mitgetragen werden müssen. Meine Unterstützung stellt daher die Umsetzung von **gemeinsamen Ideen** in den Vordergrund und nicht das Konzept.



Joachim Hentschel

Wannenstraße 20
70199 Stuttgart
Germany

mobil: +49 (171) 433 89 73
eMail: joachim@hentscheldialog.com

Fachqualifikation

- Leiter Personal- und Sozialwesen
- Geschäftsführer Anlagenbau
- Geschäftsführer Facility-Management
- Beratung seit 1998
- Erfahrungen im In- und Ausland

Beratungskompetenz

- Strategie, Planung, Controlling
- Führung und Zusammenarbeit
- Reorganisation, Change Management
- Personalentwicklung, Weiterbildung
- Projekt- und Prozessmanagement
- Moderator, Coach, Trainer

Personaldaten

- Geboren 1950 in Aachen, wohnhaft in Stuttgart-Mitte
- Studium Technisch orientierte Betriebswirtschaftslehre in Stuttgart
- Gründung der CONVERT GmbH im Jahr 2001
- Seit Oktober 2011 Arbeitsschwerpunkt „Businesscoaching“
- *... verfahrenre Situationen wieder in Bewegung bringen ...*