



LOTSENDIENSTE VON HINZ.WIRKT

PRODUKTE UND LEISTUNGEN

WWW.HINZ-WIRKT.DE

HINZ. WIRKT! · POSTSTRASSE 33 · 20354 HAMBURG · T 040 / 3 50 85-889 · OH@HINZ-WIRKT.DE

TRAINING & WORKSHOPS FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE!

WO STEHEN UNSER UNTERNEHMEN UND UNSERE TEILNEHMER?	WAS KÖNNEN WIR SCHON GUT?	DAHIN WOLLEN WIR UNS ENTWICKELN!	HILFREICHE LOTSENDIENSTE	UM ...
Führung nach Intuition und Bauchgefühl	Gute Fachleute sein	Das große Einmaleins der Führung beherrschen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Grundlegende Führungsmodelle anwenden ■ Motivation hoch halten ■ Mit Zielen führen ■ Delegation und Kontrolle einsetzen ■ Führungs- und Feedbackgespräche führen ■ Konflikte klären ■ Teamarbeit organisieren 	... das Handwerk eines Kapitäns zu lernen
Das grundlegende Führungshandwerk ist da	Methoden, Tools und Techniken, d.h. <ul style="list-style-type: none"> - Delegation & Kontrolle - Zielvereinbarungen - Konfliktmanagement - Gesprächstechniken 	Persönlichen Führungsstil ausbilden oder verfeinern, Methodensicherheit gewinnen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Führungsstil schärfen ■ Haltung zeigen ■ Rollen klären ■ Teamdynamik steuern ■ Persönlichkeitsmodelle anwenden ■ Veränderungsprozesse führen 	... Kapitän an Deck zu sein
Überzeugende Führungspersönlichkeiten mit Handwerkszeug und Haltung	Technik, Wissen und Persönlichkeit für professionelle Führung	Auf Führung in extremen Situationen vorbereitet sein	<ul style="list-style-type: none"> ■ Harte Schnitte umsetzen ■ An der persönlichen und emotionalen Belastungsgrenze robust bleiben ■ Führen auf Sicht bei großer Ungewissheit ■ Trennungsprozesse sauber steuern ■ Rückenwind im Turnaround 	... sicher durch jeden Sturm zu steuern

TRAINING & WORKSHOPS FÜR PROJEKTMANAGER!

WO STEHEN UNSER UNTERNEHMEN UND UNSERE TEILNEHMER?	WAS KÖNNEN WIR SCHON GUT?	DAHIN WOLLEN WIR UNS ENTWICKELN!	HILFREICHE LOTSENDIENSTE	UM ...
Wir machen dann und wann ein Projekt	Gute Produkte entwickeln und vertreiben	Das Projekt-Einmaleins beherrschen und neue Projektleiter „auf Stand bringen“	<ul style="list-style-type: none"> ■ Basis Wissen erwerben (zertifiziert) ■ Grundlagen des Projektmanagement anwenden (zertifiziert) ■ Projekte planen und steuern können ■ Ressourcen zielgerecht einsetzen ■ Projektkommunikation und Berichtswesen organisieren ■ Agile/ Scrum Prozesse kennen und nutzen 	... die Instrumente zu beherrschen und das Projektschiff steuern zu können
Wir arbeiten regelmäßig in Projekten	Das Projekt-Einmaleins	Mit typischen Problemen souverän umgehen, um über die Qualität unseres Projektmanagements einen Wettbewerbsvorteil zu erlangen	<ul style="list-style-type: none"> ■ Projekte führen (zertifiziert) ■ Stakeholder steuern ■ Änderungen und Qualität robust managen ■ Mit Risiken souverän umgehen ■ Projektteams formen und motivieren ■ Die Auftraggeberrolle wirksam ausfüllen 	... auch in unbekanntem Gewässern professionell zu agieren
Wir haben funktionierende Prozesse, gut ausgebildete Projektleiter und erfolgreiche Referenzprojekte	Komplexe Projekte sicher zum Erfolg bringen	„Best in class“ sein für großen Wettbewerbsvorteil. In Ungewissheit besonders souverän handeln.	<ul style="list-style-type: none"> ■ Gruppen- und Veränderungsdynamik führen ■ Multiprojekt- und Programmmanagement etablieren ■ Kommunikationsarchitekturen managen ■ Vertragsmanagement und Verhandlungsführung professionalisieren ■ Zentrales Ressourcenmanagement steuern ■ Ein Projektunternehmen aufbauen 	... mit allen Launen des Wetters souverän umzugehen

LOTSENDIENSTE VON HINZ.WIRKT

ORGANISATIONSBERATUNG (BEISPIELHAFTE THEMEN)

- Prozesse / Rahmenbedingungen haben sich verändert. Das Verhalten der Führungskräfte und Mitarbeiter soll sich entsprechend mitentwickeln (Kulturentwicklung).
- Bereiche werden zusammen geführt. Gemeinsame Spielregeln sind nötig.
- Projekte bestimmen zunehmend das Tagesgeschäft. Die Strukturen, Prozesse und Berichtswege sollen sich dem anpassen.
- Post Merger Integration
- Nachfolge in Familienunternehmen
- Harte Schnitte –neues Wachstum: Die Entwicklung einer Organisation durch eine Krise begleiten.

MODERATION ZUM BEISPIEL...

- ... von bereichsübergreifenden Themen (incl. Klärung der Schnittstellen)
- ... einer Leitbild-/ Kulturentwicklung
- ... eines Strategieprozesses
- ... eines Veränderungsprozesses
- ... innovativer Formate (open space, bar camp, learning journey, staff ride)

TEAMENTWICKLUNG (BEISPIELHAFTE THEMEN)

- Neue Teams formieren
- Zusammenwachsen von Teams
- Unterschiede in Teams produktiv nutzen
- Konflikte innerhalb oder zwischen Teams klären
- Führung verteilt auf mehrere Schultern: gleichrangige Führungsteams

COACHING (BEISPIELHAFTE THEMEN)

- Für Führungskräfte und Projektleiter
 - Die ersten 100 Tage
 - Führung im Projekt
 - Führen in Veränderungsprozessen
 - Führen in dynamischen/ ungewissen Umgebungen
 - Mikropolitik, Macht und Widerstand
 - Rollenklarheit gewinnen
 - Stakeholder- und Umfeldmanagement
- Aus- und Weiterbildung für interne und externe Coaches in den Themen
 - Team- und Gruppencoaching
 - Coaching im System Projekt