



SCHNELL | LEICHT | INTENSIV

## Exzellente Leadership Teams erfolgreich entwickeln

### Teamcoaching mit Tiefgang für Managergruppen

#### AN EINEM STRANG ZIEHEN

##### Führungserfolg durch exzellente Zusammenarbeit als Leadership Team

Führung ist Teamaufgabe. Um Visionen zu verwirklichen, Veränderungen umzusetzen und ambitionierte Ziele zu erreichen, müssen Führungskräfte nicht nur als Managergruppe, sondern auch als generatives Leadership Team optimal zusammen arbeiten. Führungskräfte sollen ihre eigenen Stärken ins Team einbringen, miteinander und voneinander lernen und sich gegenseitig herausfordern und unterstützen.

Exzellente Führungsteams fallen nicht vom Himmel. Sie entstehen, wenn sich ihr Teamgeist aus einer gemeinsamen Vision speist, ihr Gefühl für Zusammengehörigkeit spürbar wächst und ihr eigenes Rollenverständnis die gemeinsame Mission sichtbar macht.

#### ALLE MANN AN BORD

##### Führungs- und Teamkompetenz gemeinsam „on board“ entwickeln

Der „Mikrokosmos Boot“ ist der ideale Übungsraum und Katalysator für vielfältige Führungsherausforderungen und Teamgeist. Die Crewmitglieder werden aus ihrer „Komfort- und Gewohnheitszone“ geholt und an Toleranzgrenzen geführt. Dies erfordert die gemeinsame Implementierung von Verhaltensnormen an Bord und im Team. Bei wichtigen Manövern muss nicht nur jeder Handgriff sitzen, sondern auch jede Anweisung genau befolgt werden. Fehler werden sofort erkennbar. Die Rückmeldung erfolgt unmittelbar.

Die Tour ist ein reales Projekt mit allen herausfordernden Bestandteilen, von der Ziel- und Zeitplanung über das Ressourcenmanagement bis hin zur möglichen Krisenintervention. Darüber hinaus ist Bescheidenheit angesagt. Das Boot ersetzt die Unterkunft im Hotel, die Mahlzeiten werden überwiegend an Bord eingenommen. Das Team versorgt sich weitgehend selbst.

#### ERLEBNISANKER SETZEN

##### Führung und Zusammenarbeit als Team erleben und verinnerlichen

Das Team erlebt auf dem „Coaching Boot“, was im Tagungshotel nicht so schnell und leicht möglich ist:

- Es werden viele Erinnerungsanker gesetzt, die das Erlebte unvergesslich machen. Die gemeinsamen Erfahrungen der „Boottour“ prägen sich ein.
- Das Führungsteam wächst bei „Wind und Wetter“ schnell zusammen und entwickelt Stabilität, grundlegendes Vertrauen und sichtbare Ausstrahlung.
- Im Team hat jeder Spaß und genießt nicht nur die lernfördernde Ruhe der Naturlandschaft, sondern erlebt wie es sich anfühlt, das „Ruder in der Hand“ zu haben.
- Spätestens nach drei Tagen kennt jeder die eigenen Stärken und die der anderen. Im Team ergänzen sich die Fähigkeiten. Die Teammitglieder lernen miteinander und voneinander.
- Die Teammitglieder nehmen sich nicht nur selbst, sondern auch ihre Anliegen und gegenseitigen Erwartungen mit an Bord, die dort bearbeitet werden.
- Wenn ein Team mehrere Tage aktiv unterwegs ist und gefordert wird, Ziele erreicht und Erfolge feiern kann, gelingt es leicht, verbliebene Hürden abzubauen und als echtes Leadership Team zur Höchstform aufzulaufen.

## Exzellente Leadership Teams erfolgreich entwickeln

### Teamcoaching mit Tiefgang für Managergruppen



### FAHRT AUFNEHMEN

#### Die Touren, das Boot und das Konzept

Das Teamcoaching für Manager findet an Bord von Motor-yachten in Holland statt. Begleitet werden die Teilnehmer von mindestens zwei führungs- und outdoor-erfahrenen Coaches.

Die Fahrt führt vom Ausgangspunkt in Nieuwegen auf Kanälen und Seen durch wunderschöne Landschaften, vorbei an kleinen Dörfern und bekannten Städten, immer wieder durch Schleusen und unter Zugbrücken hindurch wieder zurück bis zum Startpunkt.

Das Führungsteam bestimmt dabei von Anfang an mit und kann je nach Dauer der Tour eine von vier vorgeschlagenen Routen selbst auswählen. Wir fahren in Booten, für die man in den Niederlanden keinen Führerschein braucht. Der Boots-Coach übernimmt die Unterweisung der Teilnehmer, die schnell das Boot sicher zu fahren lernen.

Auf dem Boot schlüpft jeder in jede Rolle, übernimmt einmal jede Aufgabe, von Kombüse bis Steuermann. Auf der drei- bis fünftägigen Tour teilen sich die bis zu 8 Teilnehmer pro Boot eine Doppelkoje. Auch dies gehört zum Konzept. Der erlebnisorientierte Ansatz bringt es auch durch das Umweltgeschehen mit sich, dass der gesamte Ablauf und die vielfältigen Herausforderungen auf dem Boot scheinbar ungeplant erfolgen und wie aus dem Nichts auftauchen. Dies gehört zum Erfolgsrezept des Konzepts.

Die Entwickler dieses Trainings- und Coaching-Events haben den Ablauf in sieben praxisorientierte Phasen, von der Vorbereitung bis zur Ergebnissicherung, angeordnet. Die Vielschichtigkeit an Lerngelegenheiten und die systemischen Effekte, die sich während der „Bootstour“ zeigen, erhalten wichtige Impulse durch die klare didaktische Struktur und das methodische Vorgehen, nach dem das „Lernen an Bord“ erfolgt.

Weitere Informationen erhalten Sie hier:

[www.exzellente-leadership-teams.de](http://www.exzellente-leadership-teams.de)

Fon +49. 700. 222 646 47  
mail [info@accognis.de](mailto:info@accognis.de)