

## Dr. Kay Flothow

### Persönliche Daten

- Jahrgang 1958
- Verheiratet, 2 Töchter, Wohnort: Hamburg
- Diplom-Kaufmann und promovierter Wirtschaftspädagoge
- Arbeitssprachen: Deutsch und Englisch



### Fachliche Qualifikation

- Akkreditierung als Eignungsdiagnostiker bei Hay Consulting und PI-Deutschland, 2013
- Ausgebildeter Business-Coach durch die Christopher Rauen GmbH, 2008
- Ausgebildeter Führungskräfte-Trainer und Moderator an der OTTO-Academy, 1994
- Promotion in Wirtschaftspädagogik an der Universität Köln, Abschluss: Dr. phil., 1991
- Ausbildung zum TZI- und NLP-Practitioner, 1989
- Studium der BWL und Wirtschaftspädagogik an der Universität Köln, Abschluss: Dipl. Kfm., 1986
- Berufsausbildung bei der Henkel KGaA in Düsseldorf, Abschluss: Industrie Kaufmann, 1980

### Berufliche Qualifikation

- Lehrbeauftragter für Personalmanagement an der Steinbeis-Hochschule seit 2012
- Freier Berater, Business Coach und Führungskräfte-Trainer bei Dr. Flothow & Partner seit Ende 2009
- Verschiedene Führungsaufgaben im HR Bereich (OTTO Group, Unilever, Tchibo Holding), 1992 - 2009
- Wissenschaftlicher Mitarbeiter, Lehrstuhl für Wirtschafts- & Berufspädagogik, Universität Köln, 1986-1992

### Leistungsangebot

- Change Management – Beratung der Projekt-Leitung, Qualifizierung der Projektmitarbeiter, Coaching, Training, Implementierungsbegleitung, Strategie- & Prozessberatung
- Führungskräfteentwicklung – Diagnostik, Coaching, Beratung, Training
- Teamentwicklung – Diagnostik, Teambuilding, Teamentwicklung, Moderation von Workshops
- Performance Management – Führungsinstrumente, Entwicklungsplanung, Gesundheitsmanagement

### Rollenverständnis und methodischer Ansatz

In meinen Trainings und Coachings unterstütze ich Menschen, die sich selbst oder etwas in Ihrem beruflichen Verantwortungsbereich verändern oder verbessern wollen – handlungs- und zielorientiert sowie mit theoriebasierten aber pragmatischen Instrumenten und Lösungsideen. Deshalb:

- kläre ich mit den Auftraggebenden intensiv die Lernziele, Inhalte, Methoden und Erwartungen,
- prüfe ich die individuellen Rahmenbedingungen und persönlichen Ressourcen der Teilnehmenden und
- stelle ich mit aktivierenden Lern- bzw. Coachingmethoden sicher, dass notwendige Kompetenzen durch entsprechend praxisgerechte und handlungsorientierte Vermittlung von Inhalten entwickelt und in einem nachhaltigen Erkenntnis- und Lerntransferprozess praxistauglich verfestigt werden.

### Persönliche Profile im www.

- [www.flothow-partner/profil/arbeitsweise/berater/](http://www.flothow-partner/profil/arbeitsweise/berater/)
- [www.xing.com/profile/Kay\\_Flothow](http://www.xing.com/profile/Kay_Flothow)
- [www.coach-datenbank.de/coach-suche.html?query%5Bkeyword%5D=Flothow](http://www.coach-datenbank.de/coach-suche.html?query%5Bkeyword%5D=Flothow)