

Coaching-Paket Führungswechsel

Unterstützung zur erfolgreichen Übernahme der neuen Führungsrolle

Führungswechsel bringen gleichermaßen Veränderungschancen als auch wirtschaftliche Risiken mit sich. Ob sie erfolgreich verlaufen oder misslingen, hängt wesentlich davon ab, wie schnell es der neuen Führungskraft und dem Team gelingt, effektiv zusammen zu arbeiten.

In drei themenfokussierten Coaching-Einheiten und einem Team-Workshop unterstützt das **Coaching-Paket Führungswechsel** Führungskraft und Team beim gemeinsamen Neustart.

Das Einzelcoaching ermöglicht der neuen Führungsperson die Gestaltung einer erfolgreichen Positionsübernahme durch die aktive Auseinandersetzung mit der Veränderungssituation, den Risiken der neuen Funktion und den persönlichen Entwicklungsthemen.

Der Team-Workshop sorgt für die Beschleunigung des Teambuildingprozesses und die Entwicklung eines positiven Veränderungsklimas, indem er die gegenseitigen Erwartungen klärt und die Stärken der Teammitglieder sichtbar macht.

Coaching-Einheit 1: Rollenklärung und persönliche Standortbestimmung

- Verabschiedung bzw. Abschluss der vorhergehenden Berufsphase
- Erwartungshaltung gegenüber dem neuen Umfeld und sich selbst reflektieren
- Identifikation eigener Stärken und Verhaltensmuster bei Veränderungen

4 - 5 Std. Einzelcoaching vor oder unmittelbar nach dem Start als neue Führungskraft

Coaching-Einheit 2: Bestandsaufnahme und Analyse des neuen Umfeldes

- System- und Umfeldanalyse (Erwartungen, Beziehungen)
- Planen und Führen von Einstiegsgesprächen
- Identifikation von Spannungsfeldern und Entwicklung erster Lösungsansätze

4 - 5 Std. Einzelcoaching etwa vier bis sechs Wochen in der neuen Rolle

Coaching-Einheit 3: Strategische Positionierung und Reflexion der ersten „100 Tage“

- Entwicklung von Vision und Zielen
- Festlegen von Handlungs- und Veränderungsfeldern und -maßnahmen
- Planung oder Auswertung Team-Workshop

4 – 5 Std. Einzelcoaching nach etwa 3 Monaten in der neuen Rolle

Team-Workshop: Teambuilding

- Gegenseitige Erwartungsklärun und gegenseitiges Feedback
- Thematisierung zentraler Fragen und Anliegen
- Auf- und Ausbau der Beziehungen zwischen Team und Führungskraft

1 Tag Workshop unmittelbar vor oder nach Coaching-Einheit 3

Machen Sie Ihre Führungswechsel mit Hilfe unseres Coaching-Pakets erfolgreich.