

Coaching Evaluation 2022



... ist eine unverzichtbare Säule moderner Führungskräfteentwicklung. Professionell ist meiner Meinung ein Coach nicht nur nach einer fundierten Aus- und Weiterbildung im Coaching und mit regelmäßiger Supervision, sondern auch wenn er eine aussagekräftige Evaluation seiner Wirkung vornimmt!

Rund drei Monate nach Abschluss eines Coaching- Prozesses erhält deshalb jede*r meiner Klienten eine kurze Mail mit der Bitte an einer Befragung über die Wirksamkeit des Coaching Prozesses teilzunehmen. Man erhält einen link auf einen Fragebogen, der an der Berliner Humboldt- Universität entwickelt wurde und den ich für meine Professionalisierung seit Jahren mit gutem Erfolg nutze.

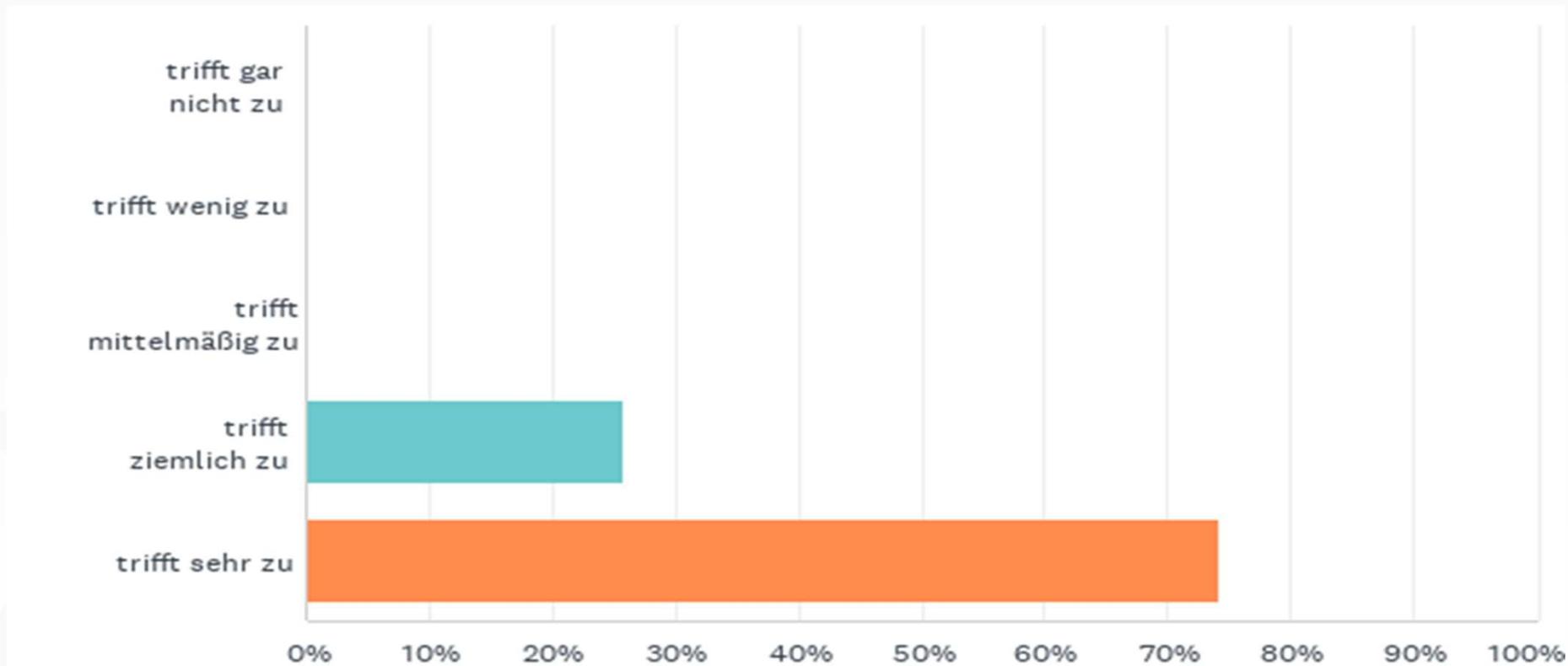
Die Ergebnisse der Jahre 2021 und 2022 (bis zum 31.08) (die Rücklaufquote der Fragebögen betrug rd. 23%) machen mich stolz:

- 100% würden mich als Coach weiter empfehlen und gaben dem Coaching die Note "1" oder "2" (Frage 42 & 52)
- Bestärkt fühle ich mich in meiner Arbeit, insbesondere durch das Feedback, dass die Arbeitsbeziehung vertrauensvoll, offen und wertschätzend war (Frage 13-15) und dass sich das Arbeitsverhalten nachvollziehbar verändert hat (Frage 31-38).

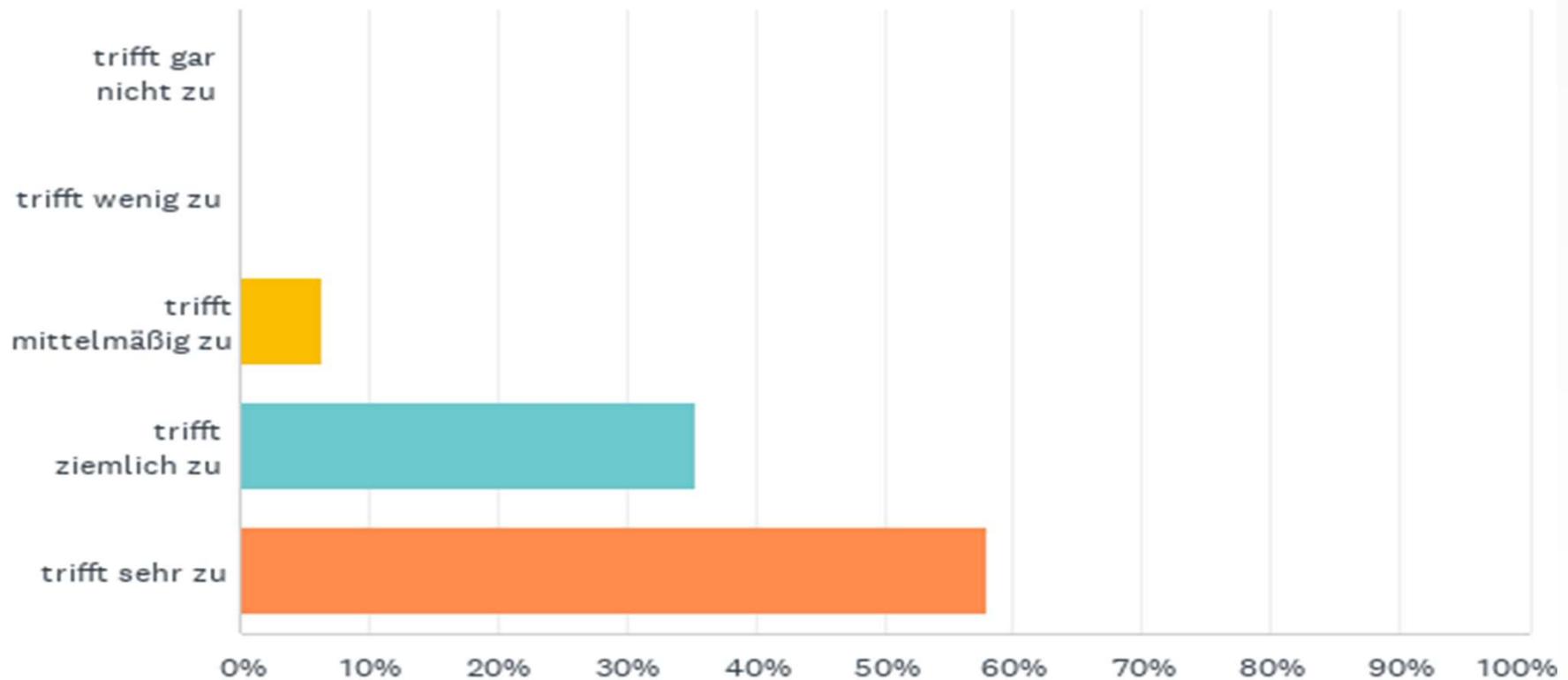
Aber es gibt auch Lernfelder:

- Leider haben wenige Klienten aus dem Top Management an der Evaluation teilgenommen (Frage 54). Das verzerrt das Bild, weil rund 1/3 meiner Klienten diese Rolle haben.
- Noch besser werden will ich bei der Erklärung, welche Tools und Techniken ich warum einsetze. Und auch beim Versuch, die Ziele des Coachings quantitativ zu formulieren, bleibe ich "dran", denn dort finden ca. 15%, dass uns dies nur wenig gelungen ist (Frage 10-12). Damit Sie wirksam bleiben!

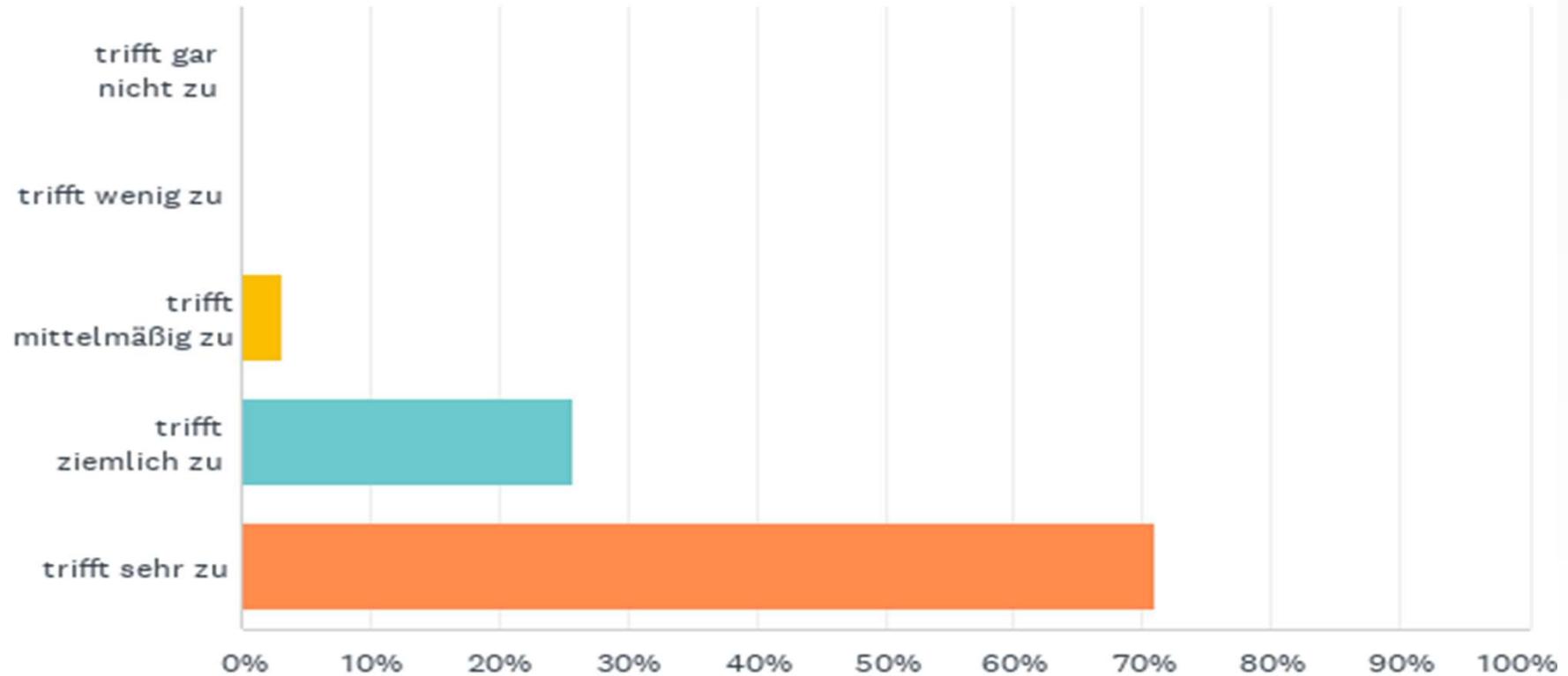
Q1: Die Coachingsitzungen fanden in angenehmer Atmosphäre statt.



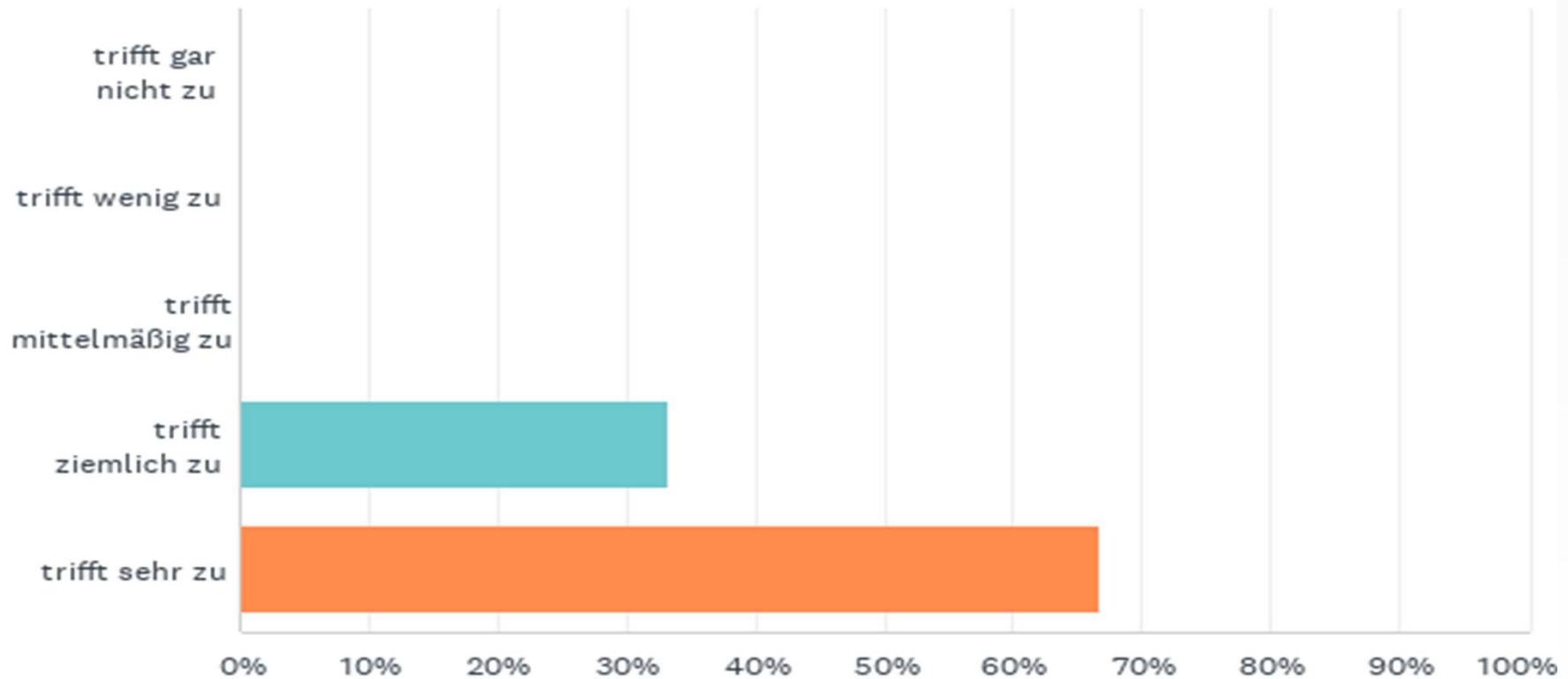
Q2: Die Häufigkeit der Termine war angemessen.



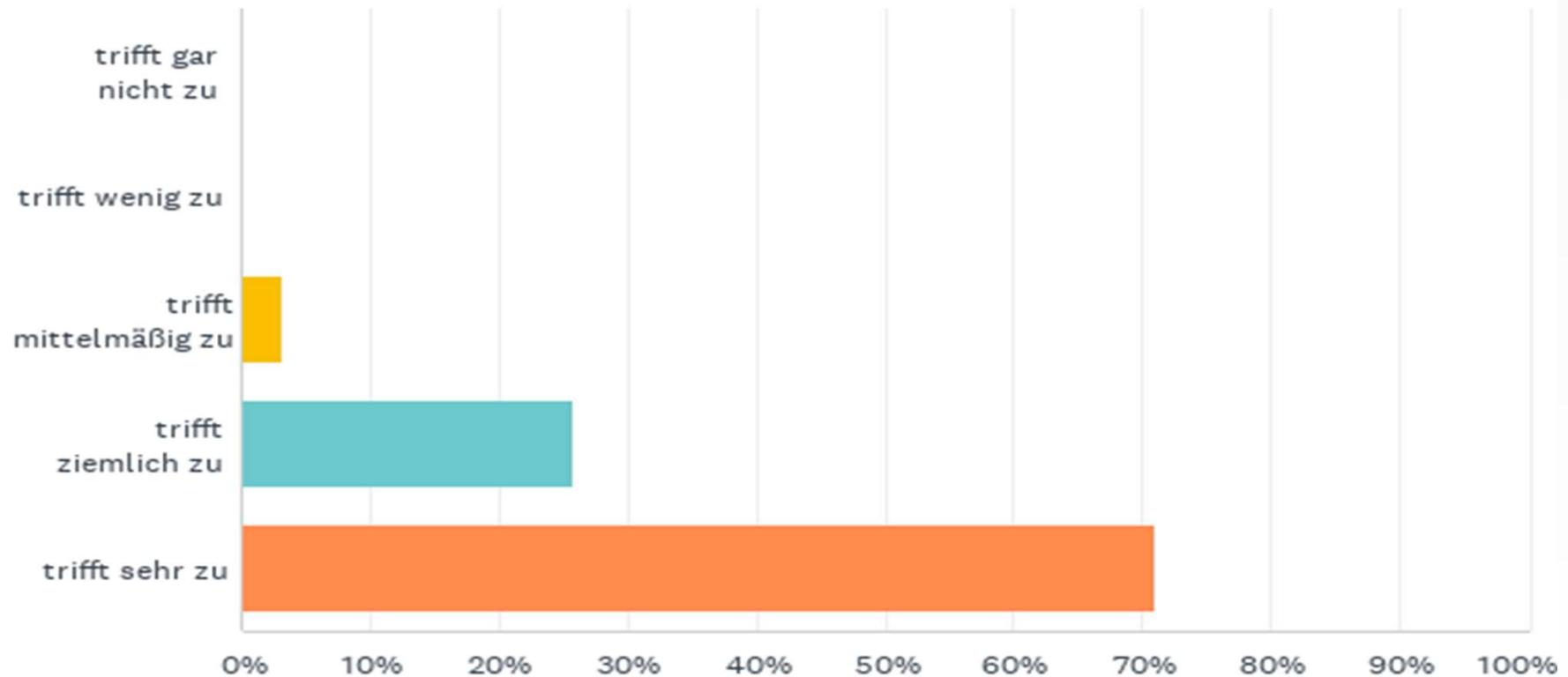
Q3: Die Dauer der Sitzungen war angemessen.



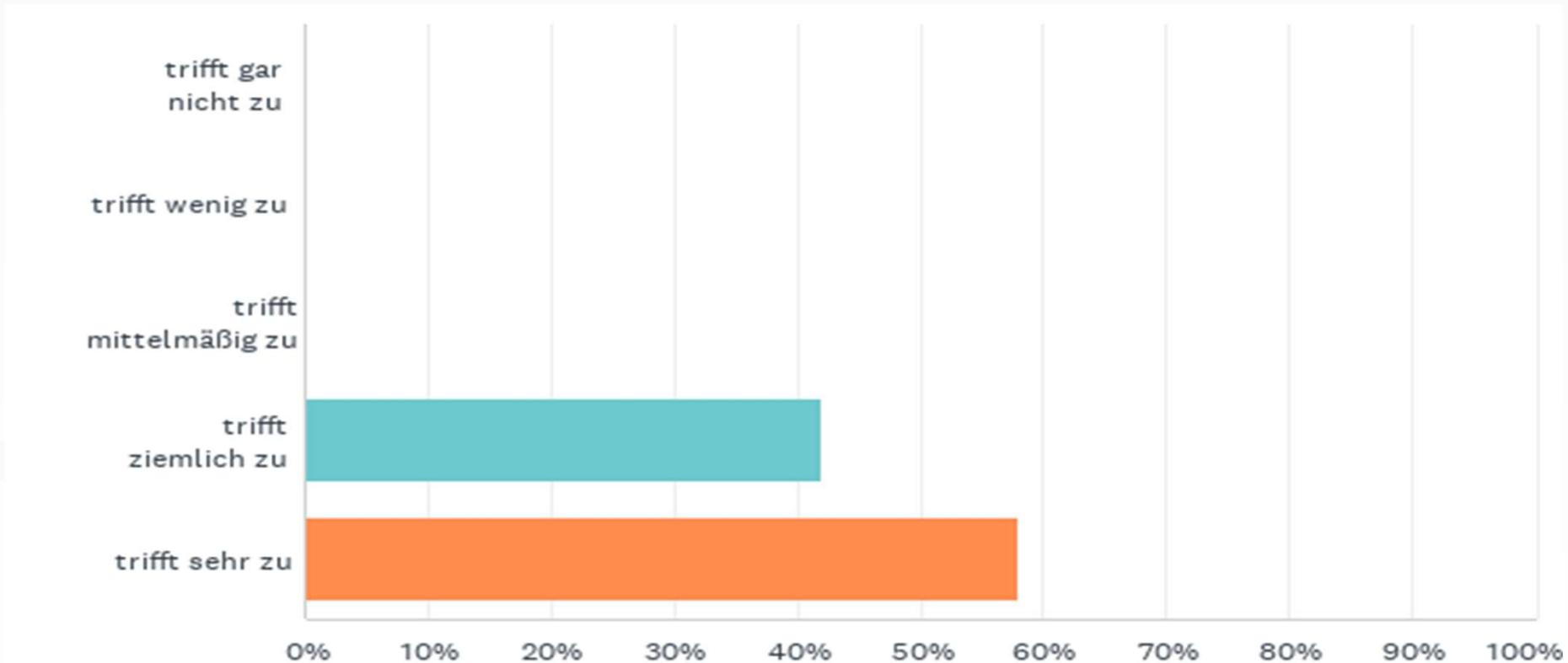
Q4: Wir konkretisierten meine Coachingziele bzw. mein Coachingziel. *Hinz* WIRKT



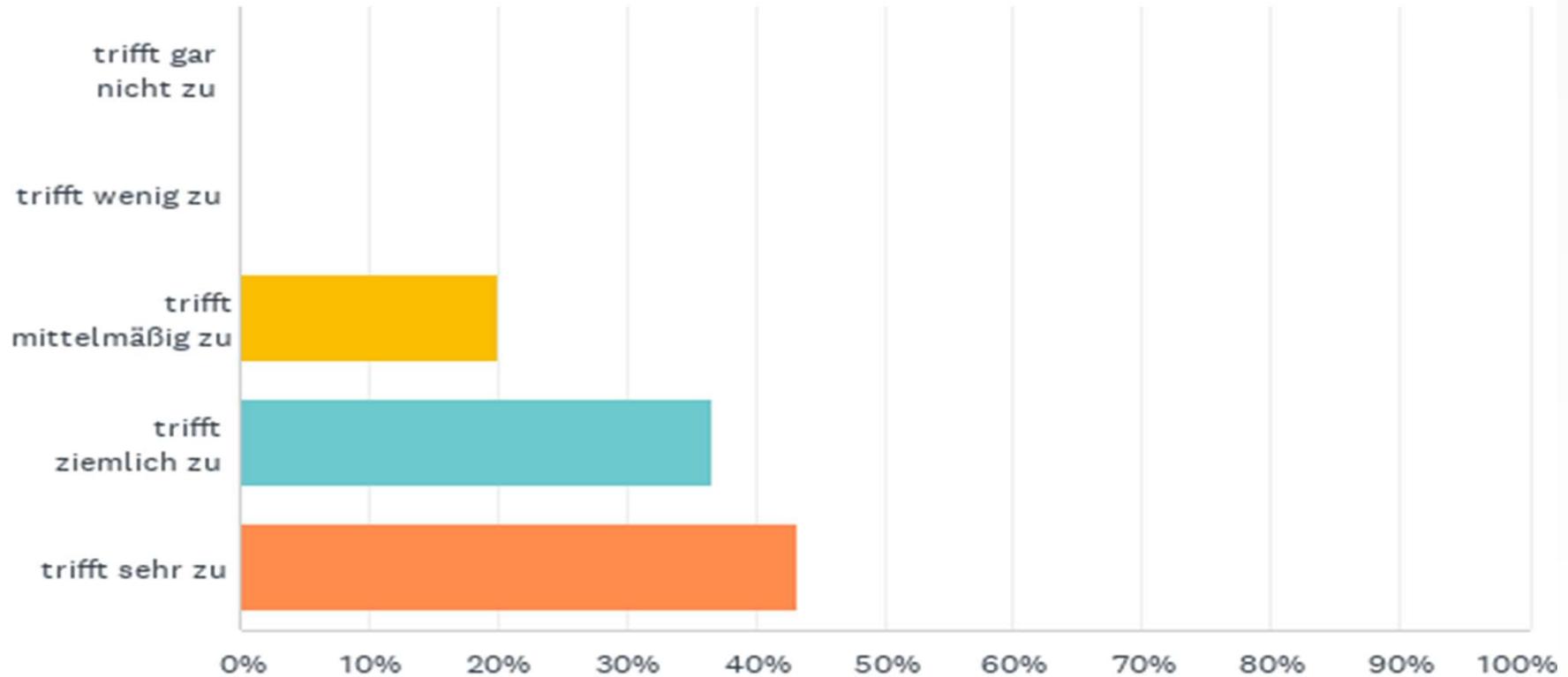
Q5: Mein Coach einigte sich mit mir über die konkrete Vorgehensweise.



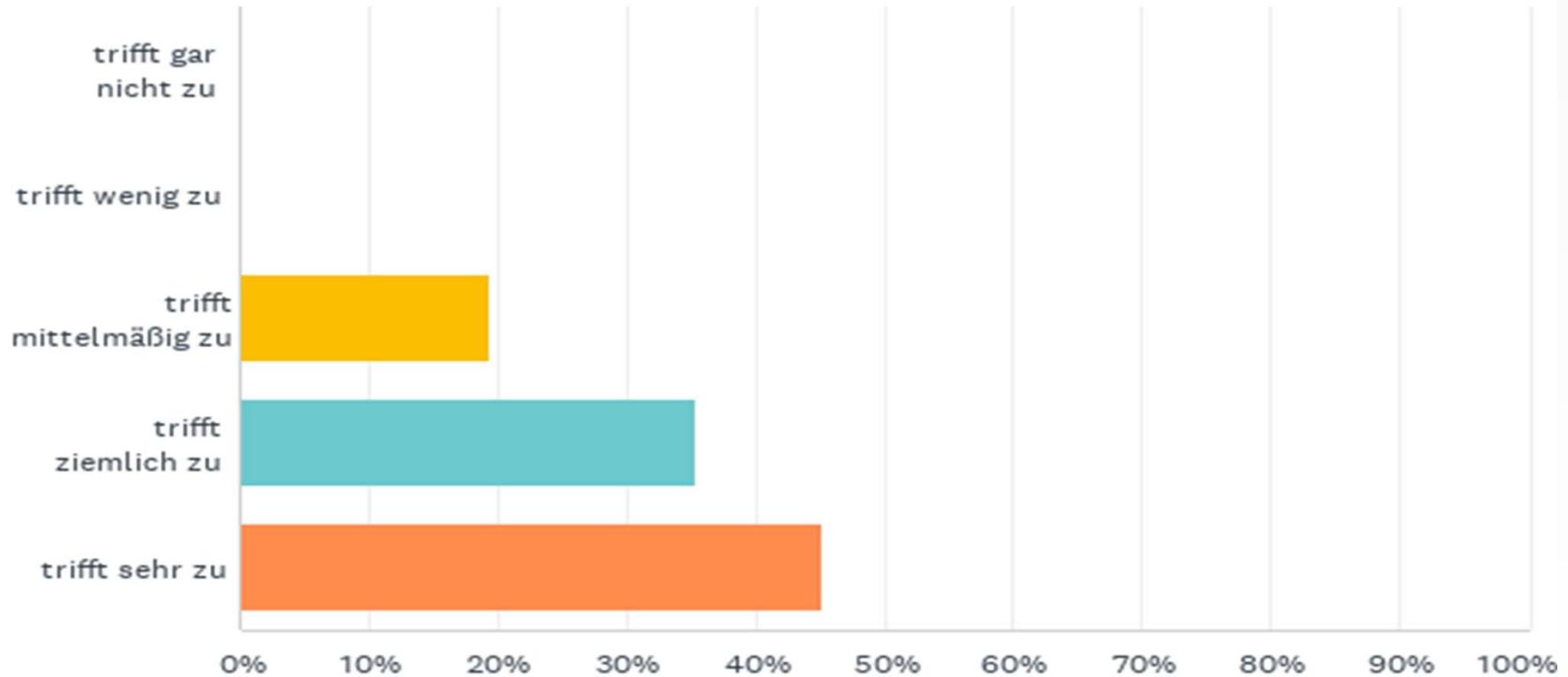
Q6: Gemeinsam klärten wir die Grundlagen unserer Arbeitsbeziehung.



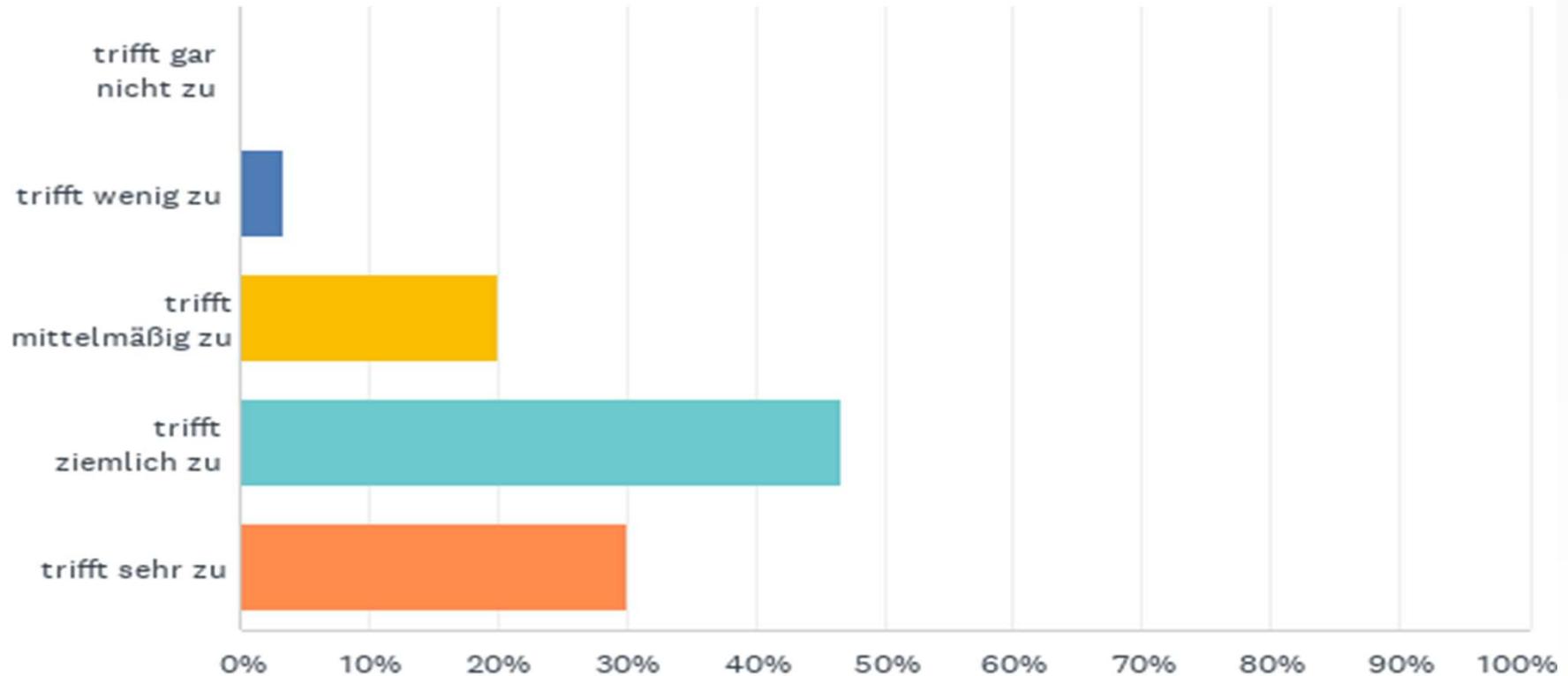
Q7: Mein Coach stellte mir sein Konzept vor



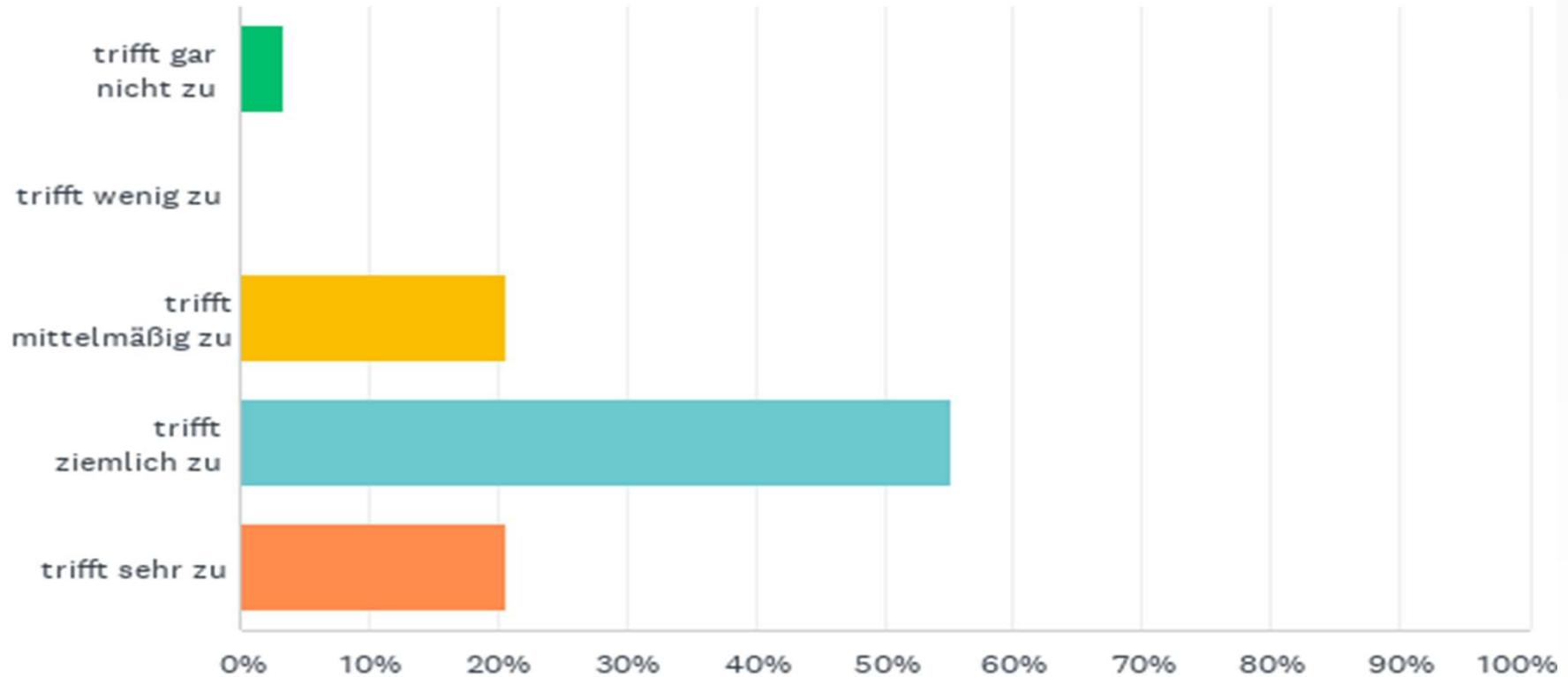
Q8: Mein Coach erklärte mir, welche Methoden er verwendet.



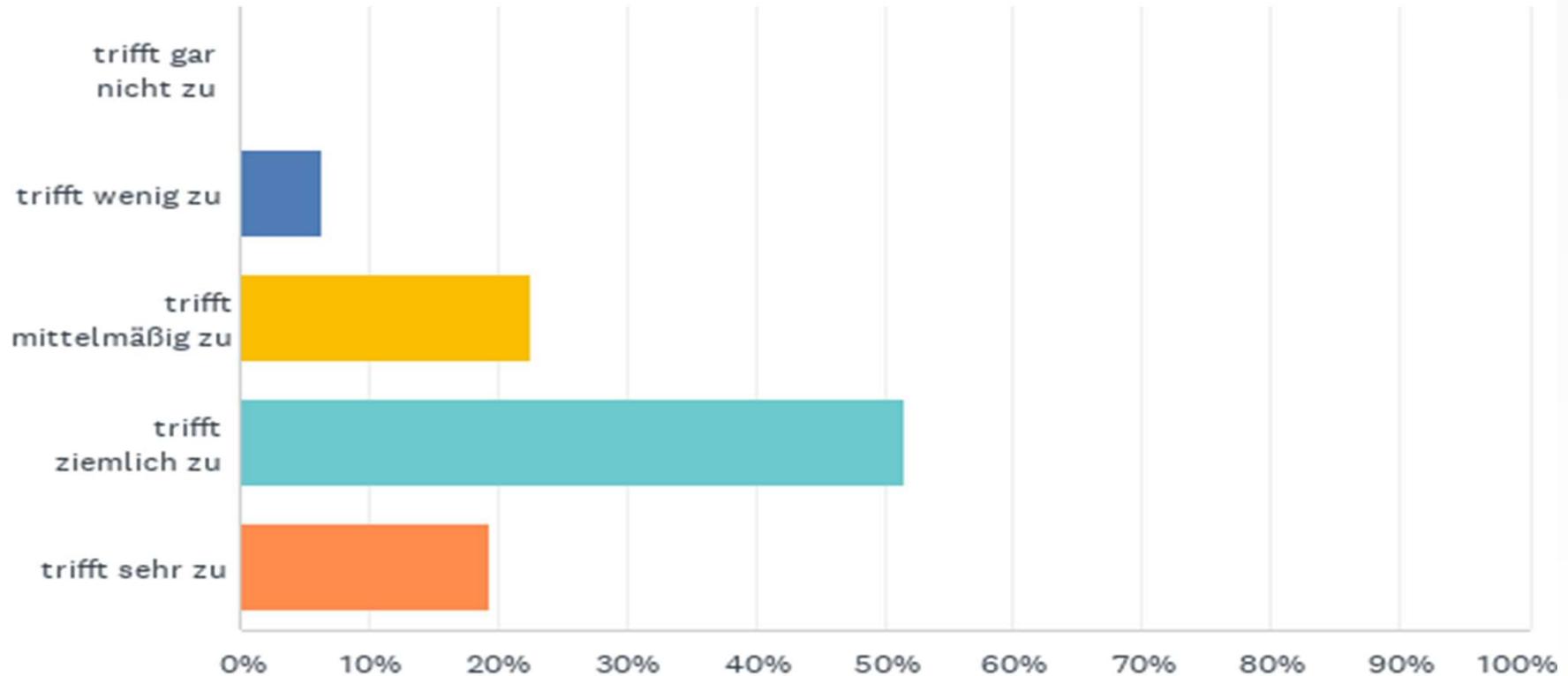
Q9: Mein Coach erklärte mir, mit welcher Absicht er welche Tools bzw. Techniken einsetzen würde.



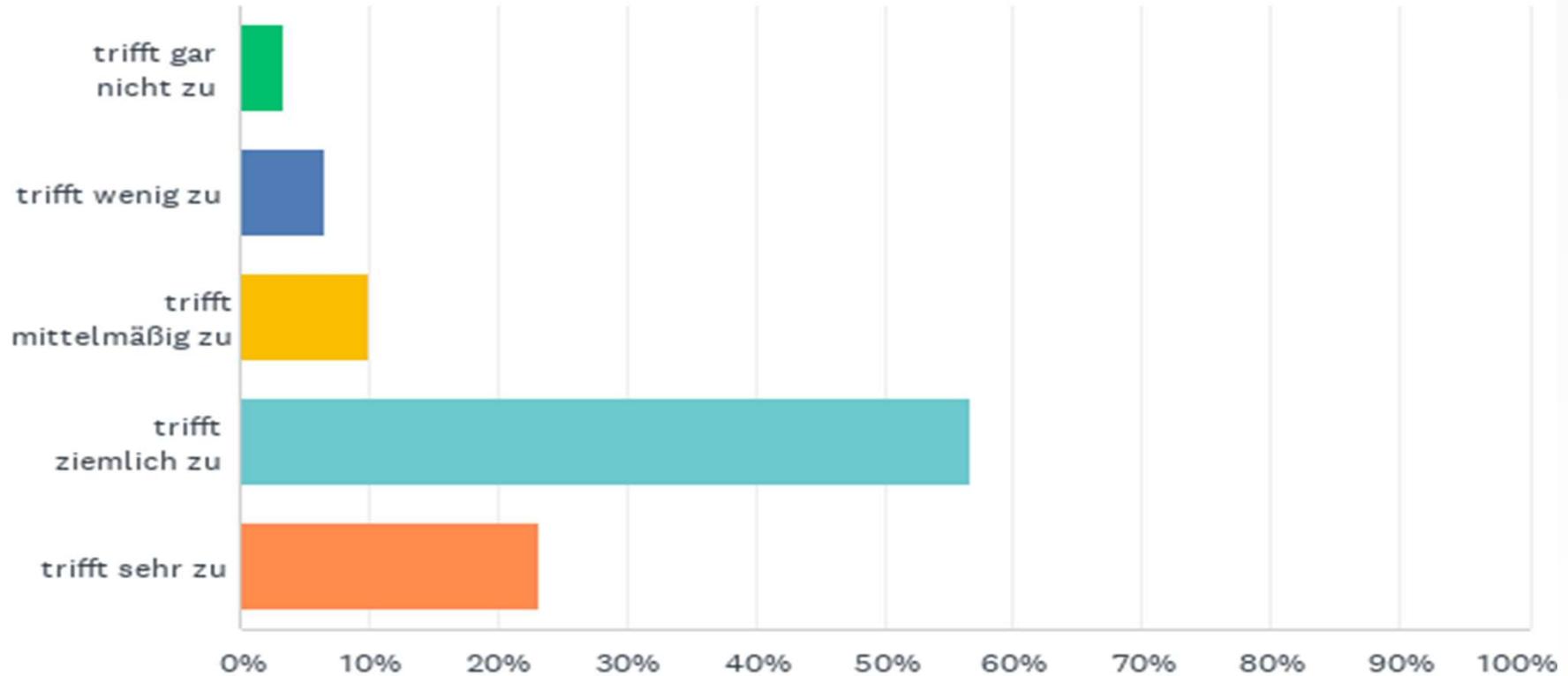
Q10: Wir legen gemeinsam Grenzen und Tabuzonen fest.



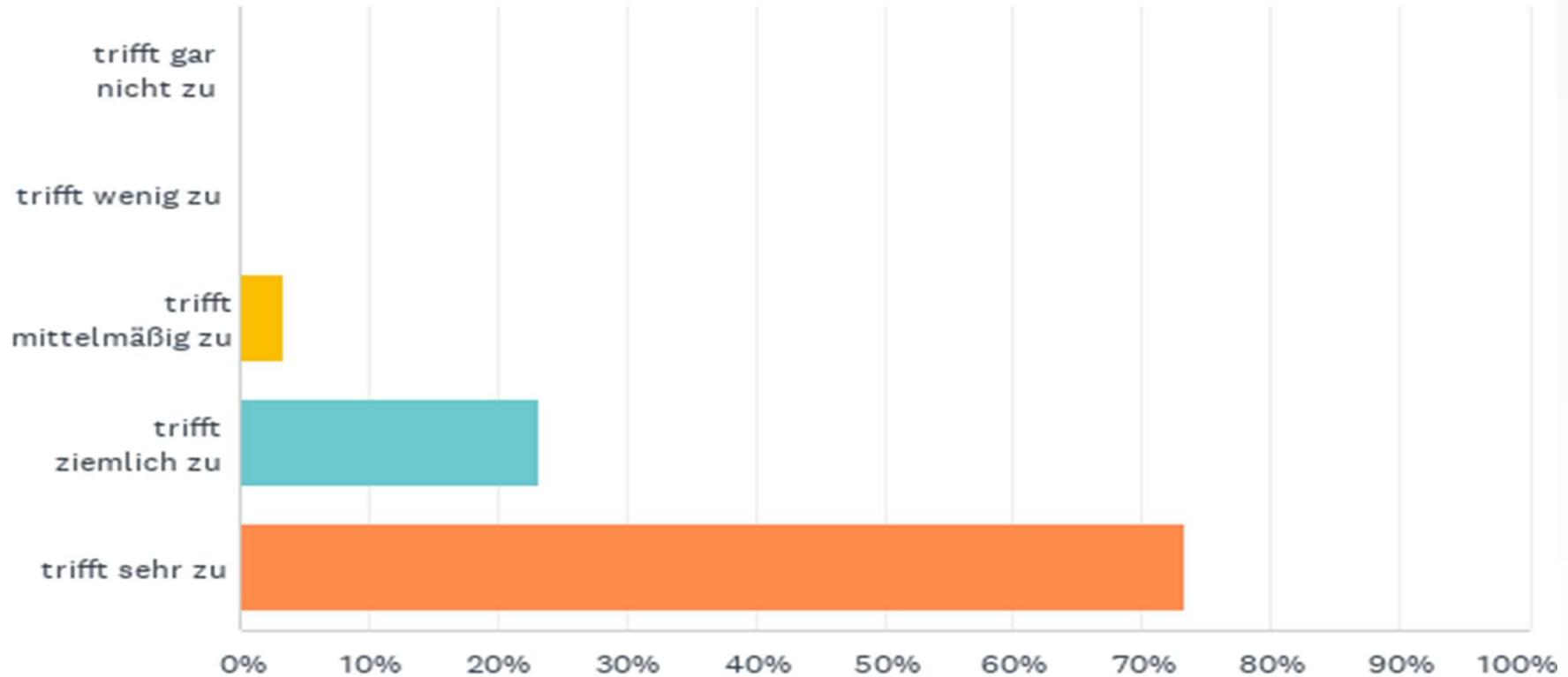
Q11: Gemeinsam identifizierten wir Faktoren, die die Zielerreichung gefährden könnten.



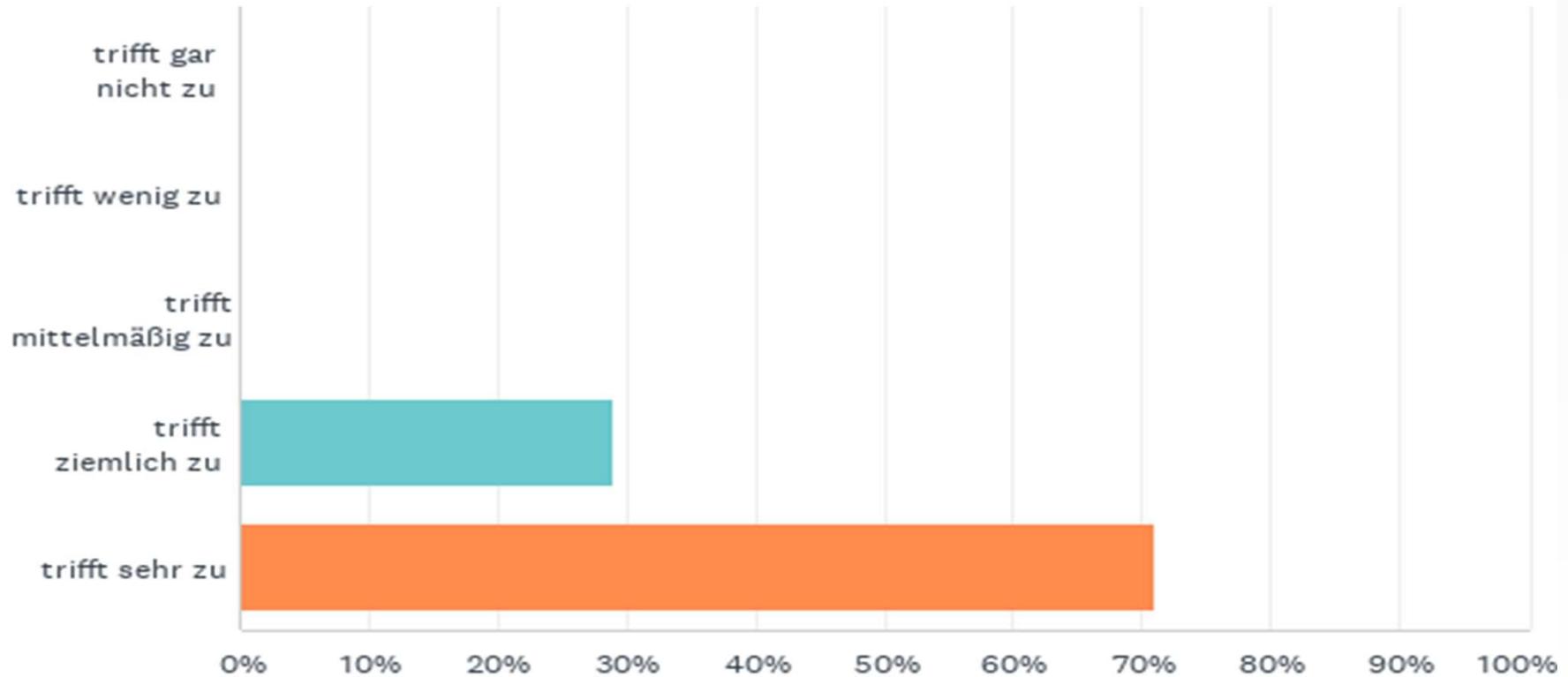
Q12: Mein Coach vereinbarte mit mir objektive Zielerreichungskriterien.



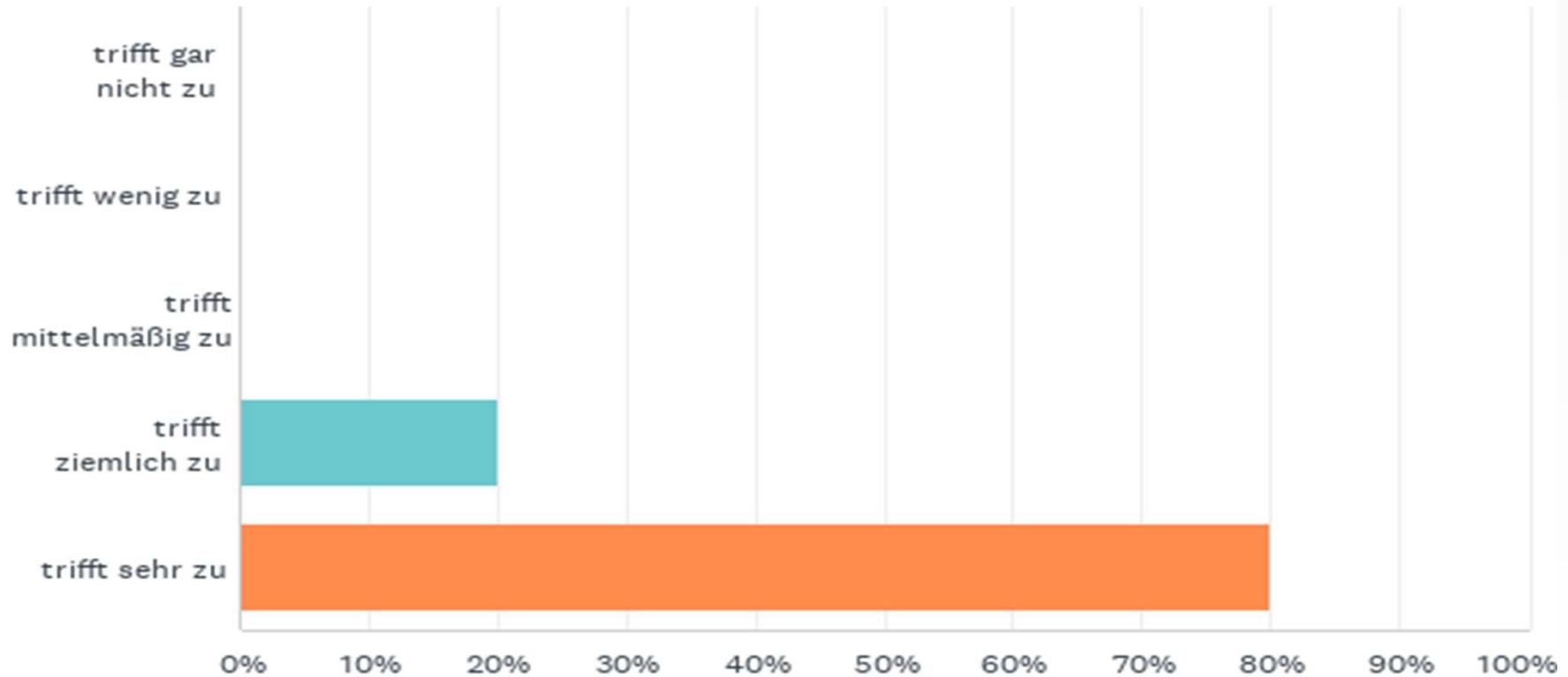
Q13: Wir hatten ein vertrauensvolles Verhältnis zueinander.



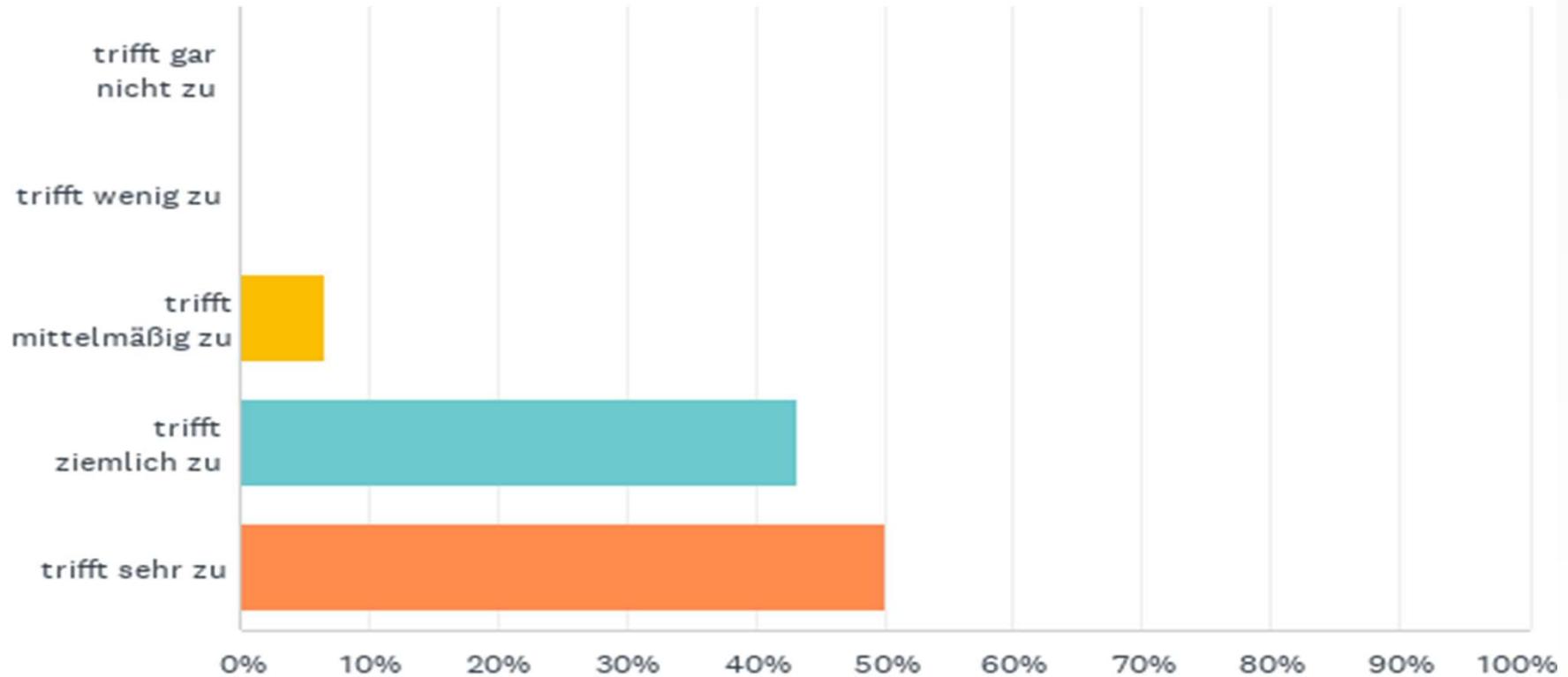
Q14: Unsere Beziehung war von gegenseitiger Wertschätzung geprägt. *Hinz* WIRKT



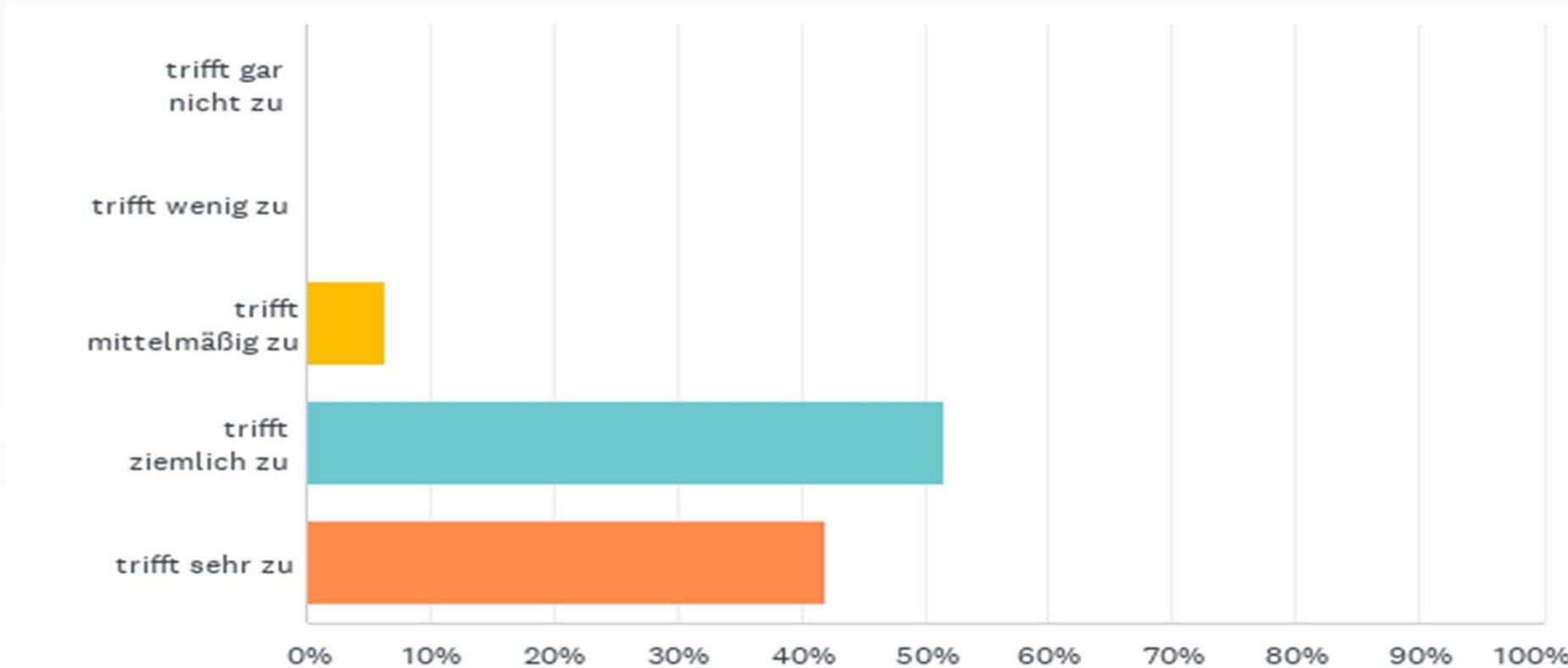
Q15: Unsere Beziehung zeichnete sich durch Offenheit aus.



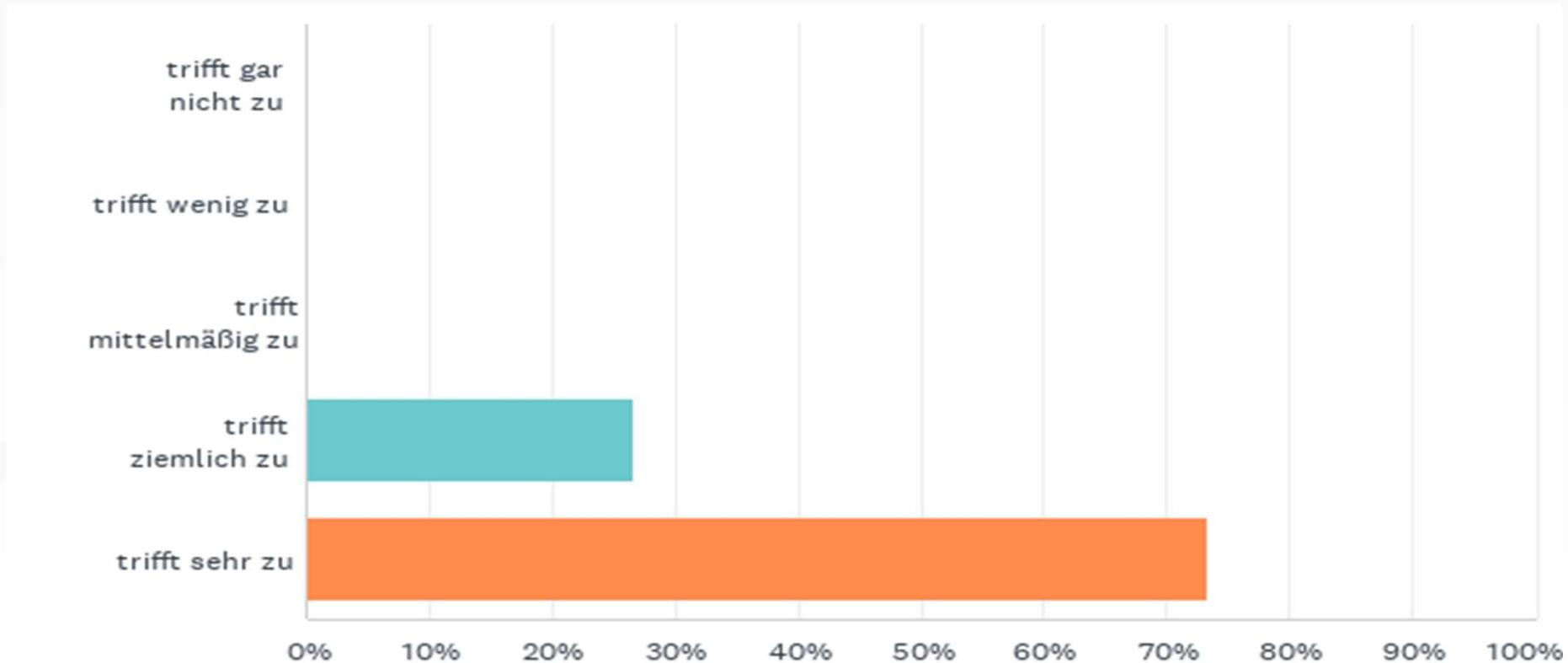
Q16: Wir waren einander sympathisch.



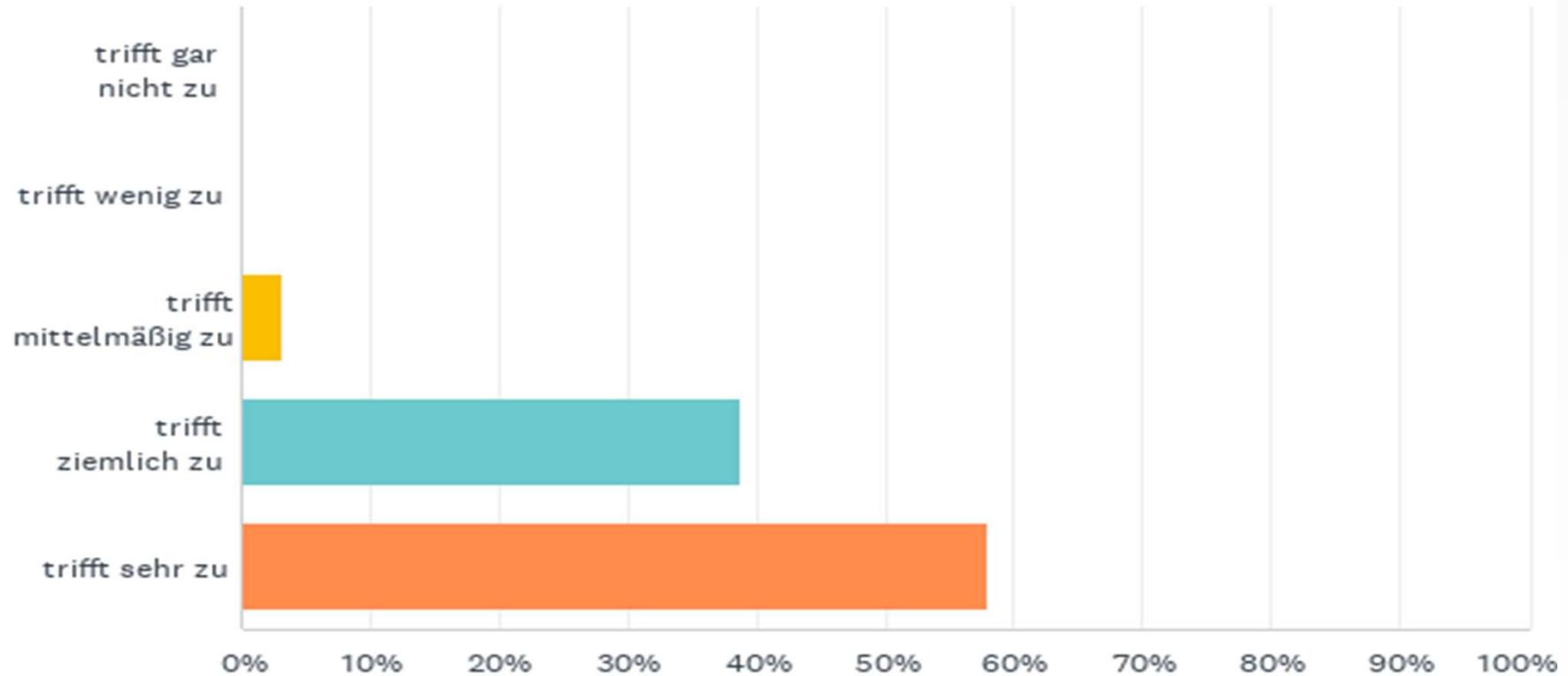
Q17: Wir sind uns als gleichberechtigte Partner/innen begegnet.



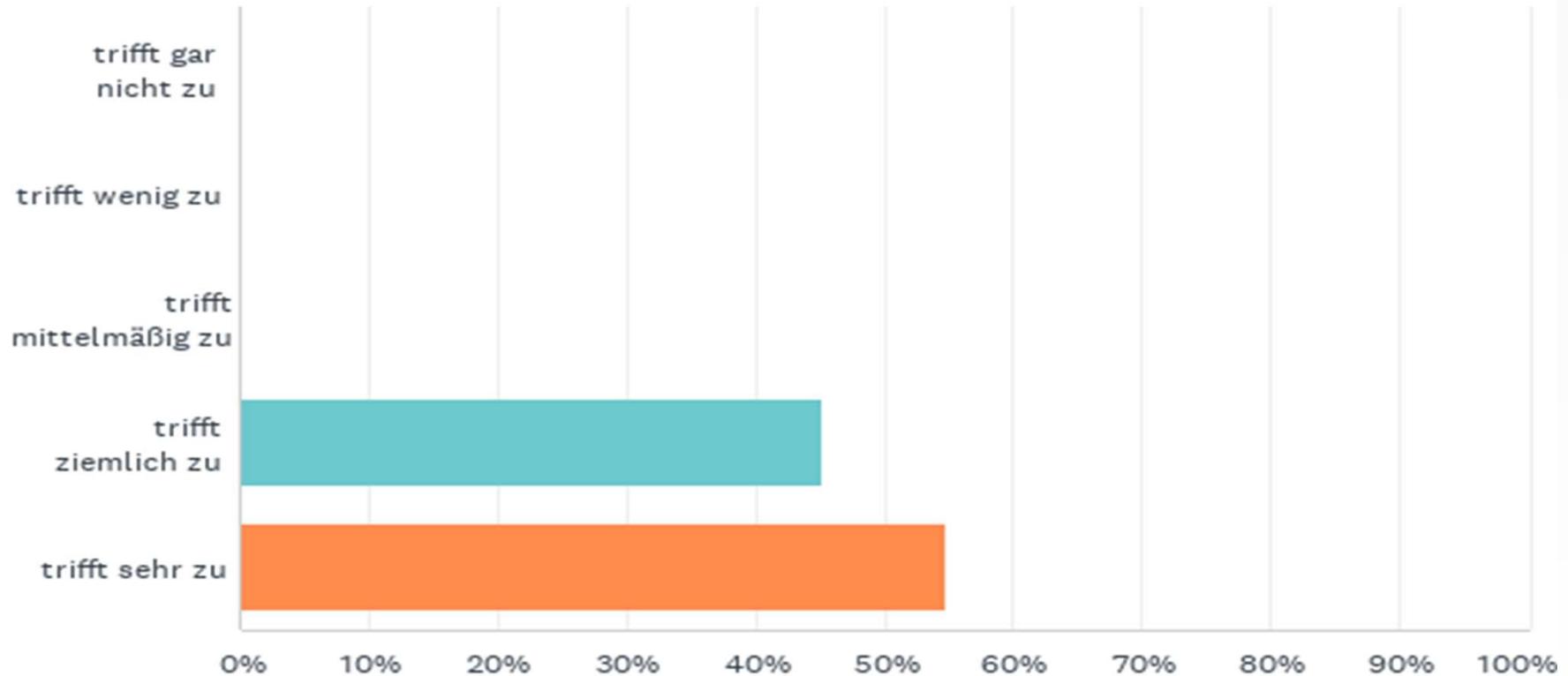
Q18: Mein Coach gestaltete den Prozess unserer Zusammenarbeit sicher und professionell.



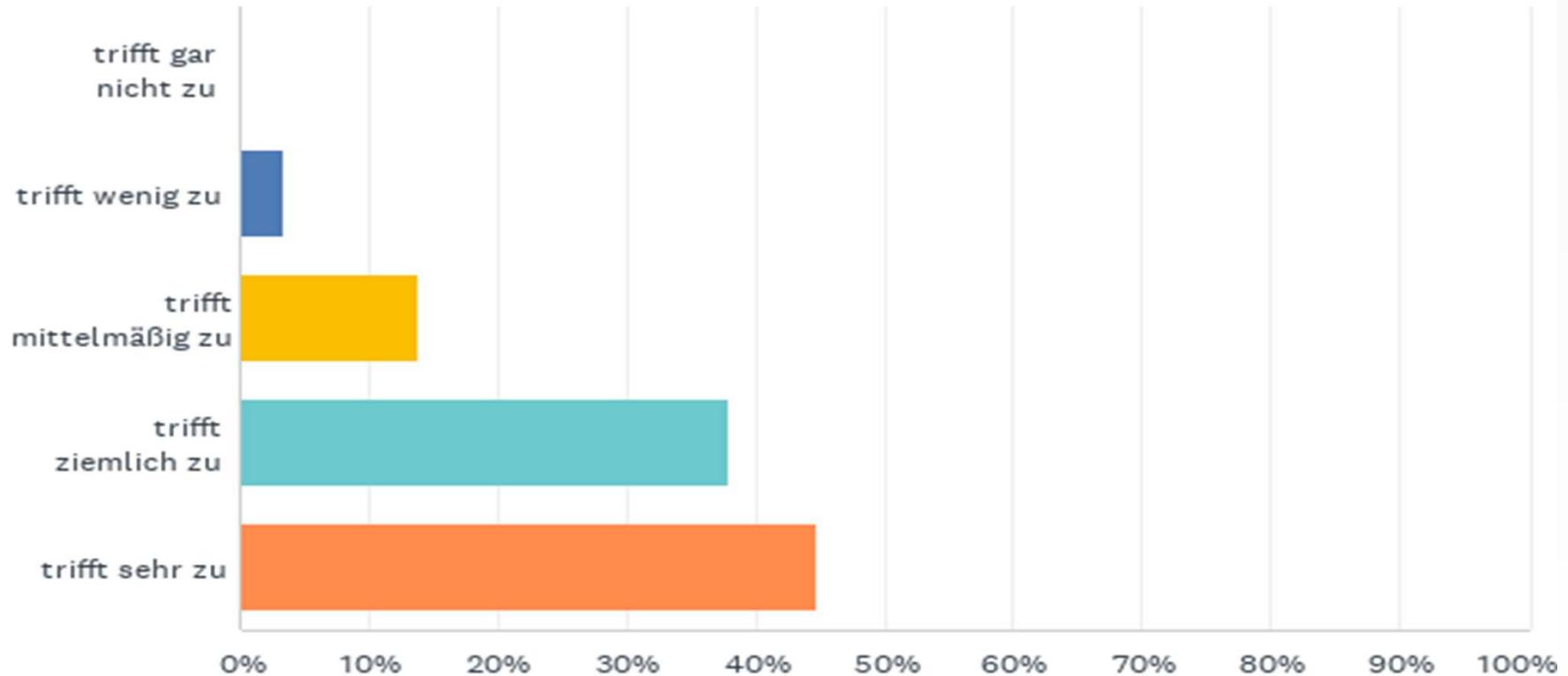
Q19: Die von meinem Coach eingesetzten Methoden und Tools waren angemessen und passten zu meinem Thema.



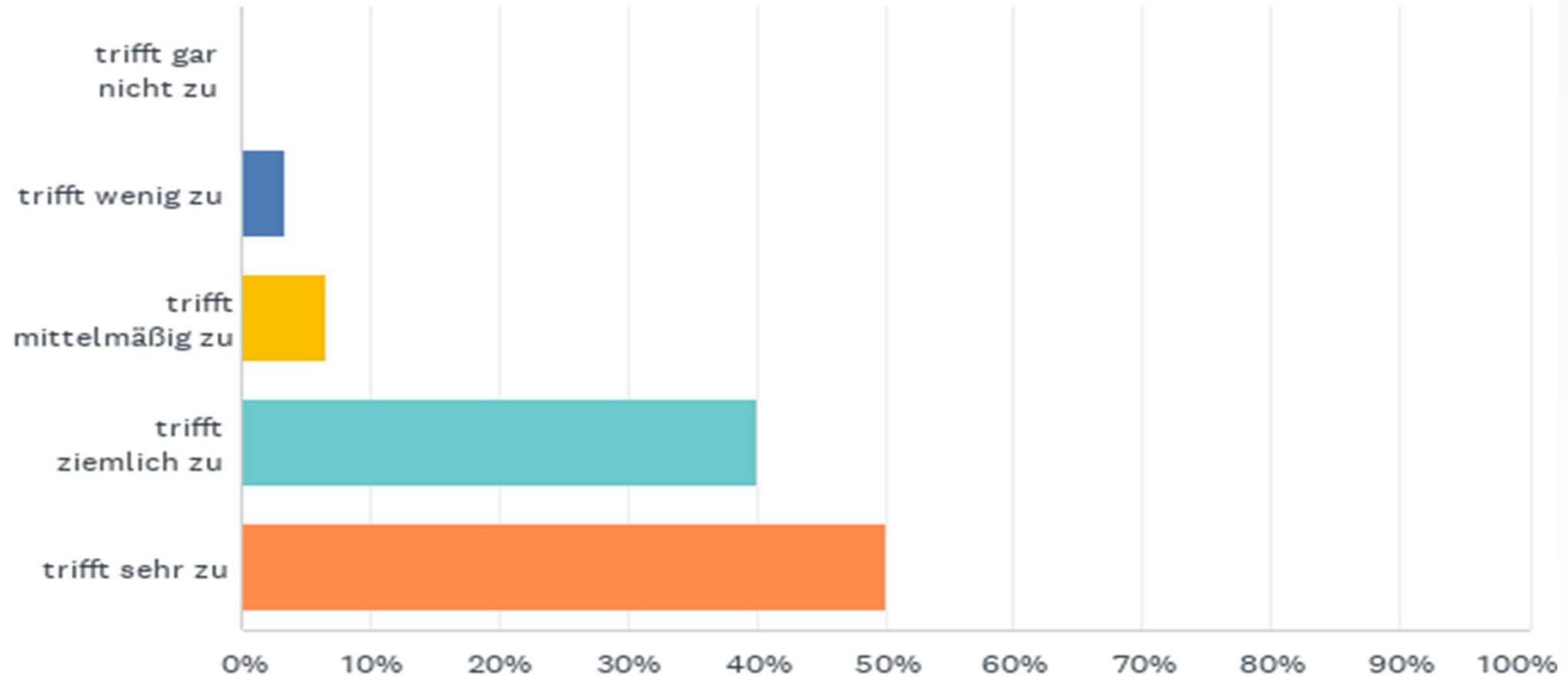
Q20: Ich konnte während des gesamten Coachings aufeinander aufbauende Prozessschritte erkennen.



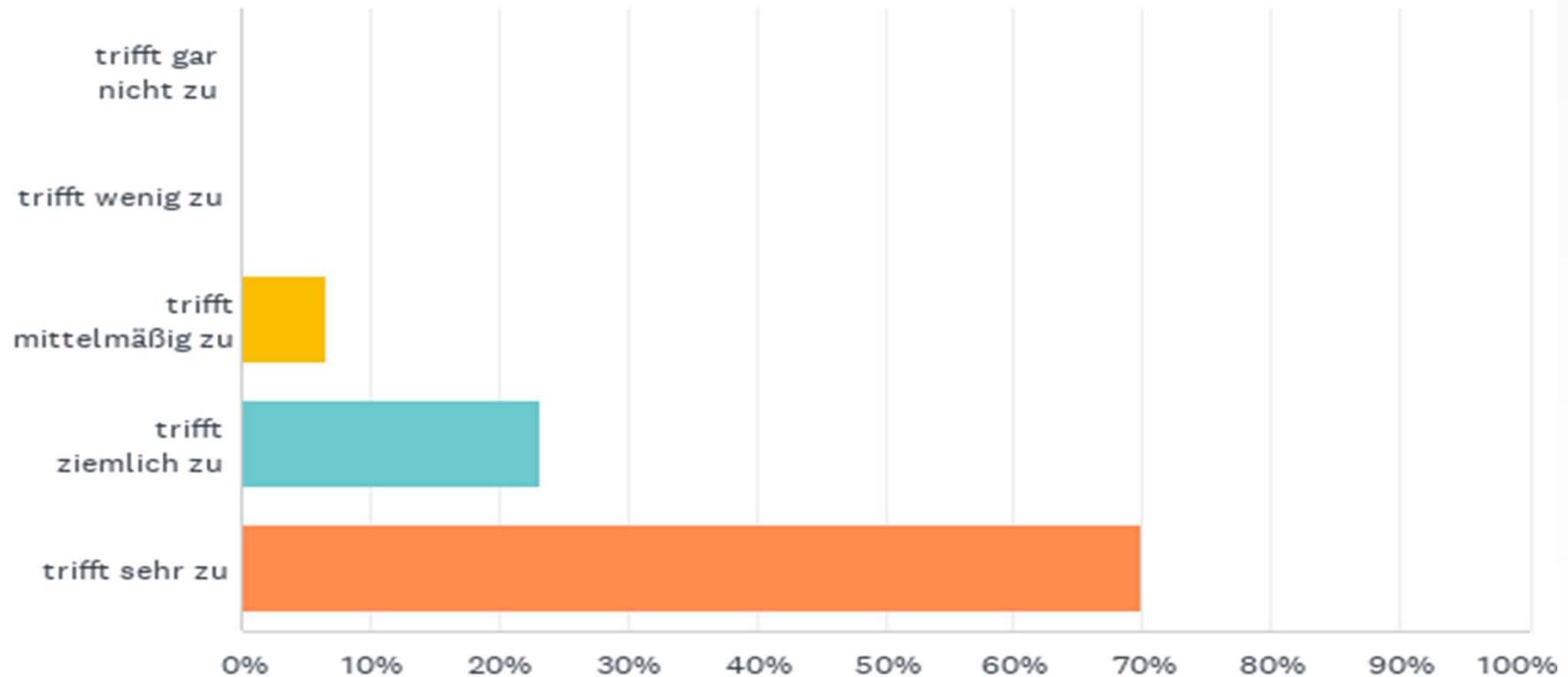
Q21: Ich gestaltete den Coachingprozess gemeinsam mit meinem Coach.



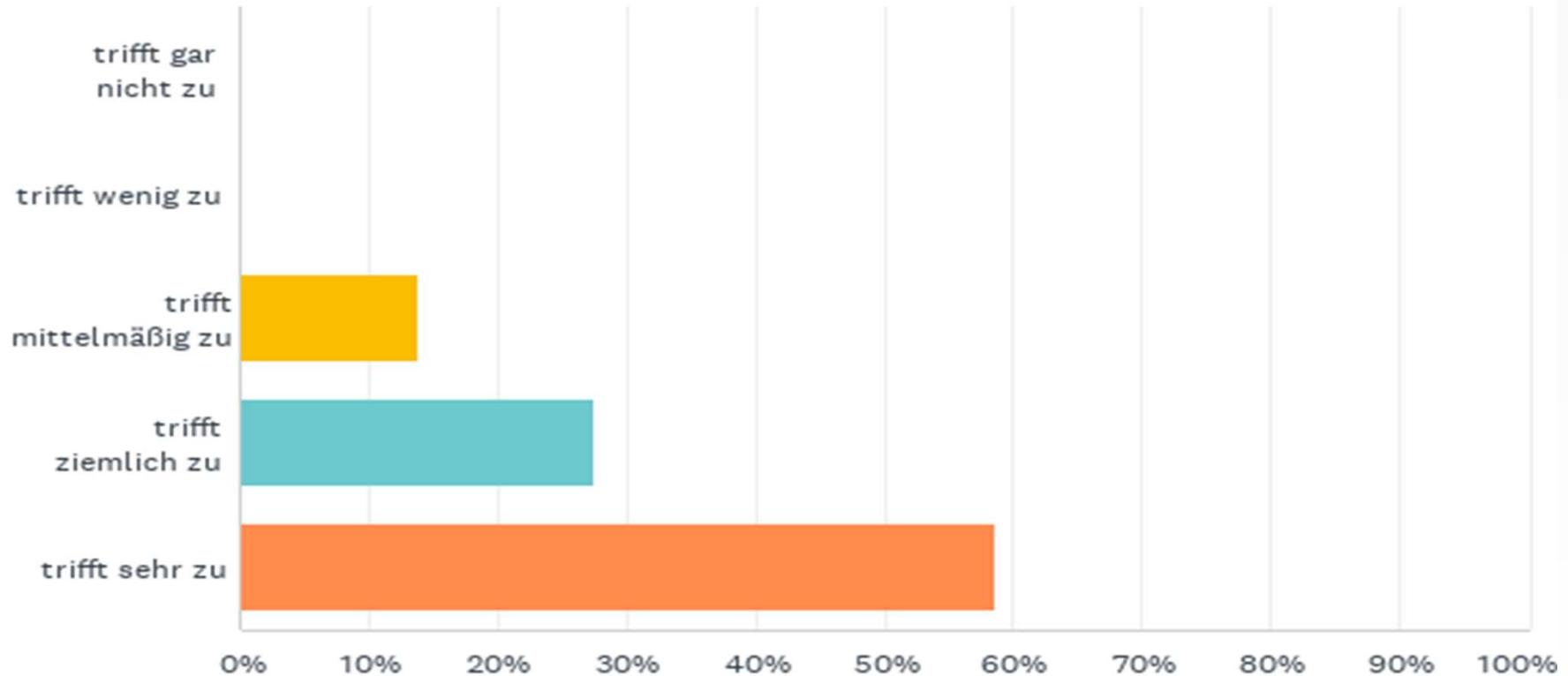
Q22: Mein Coach holte sich regelmäßig Feedback von mir ein.



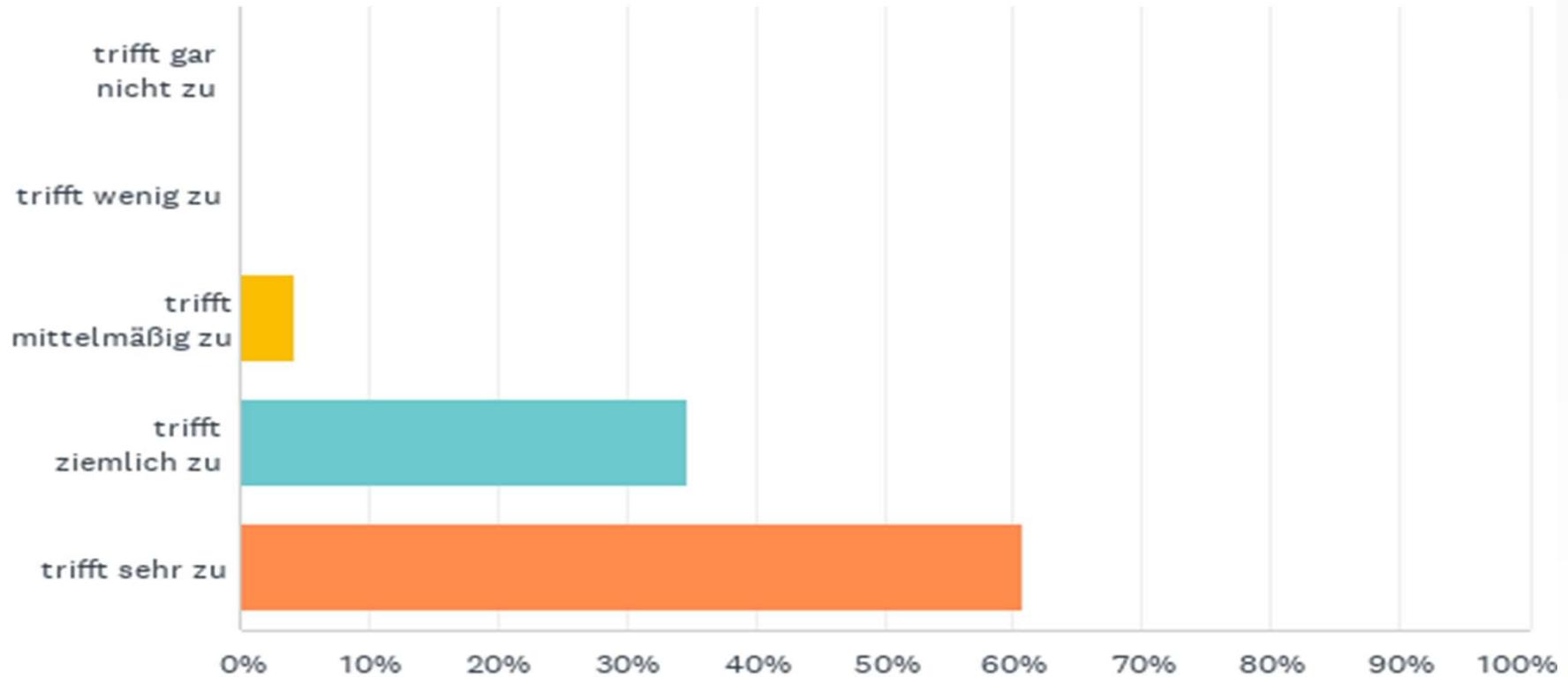
Q23: Nach einzelnen Prozessschritten zogen wir gemeinsam Resümee und besprachen unser weiteres Vorgehen.



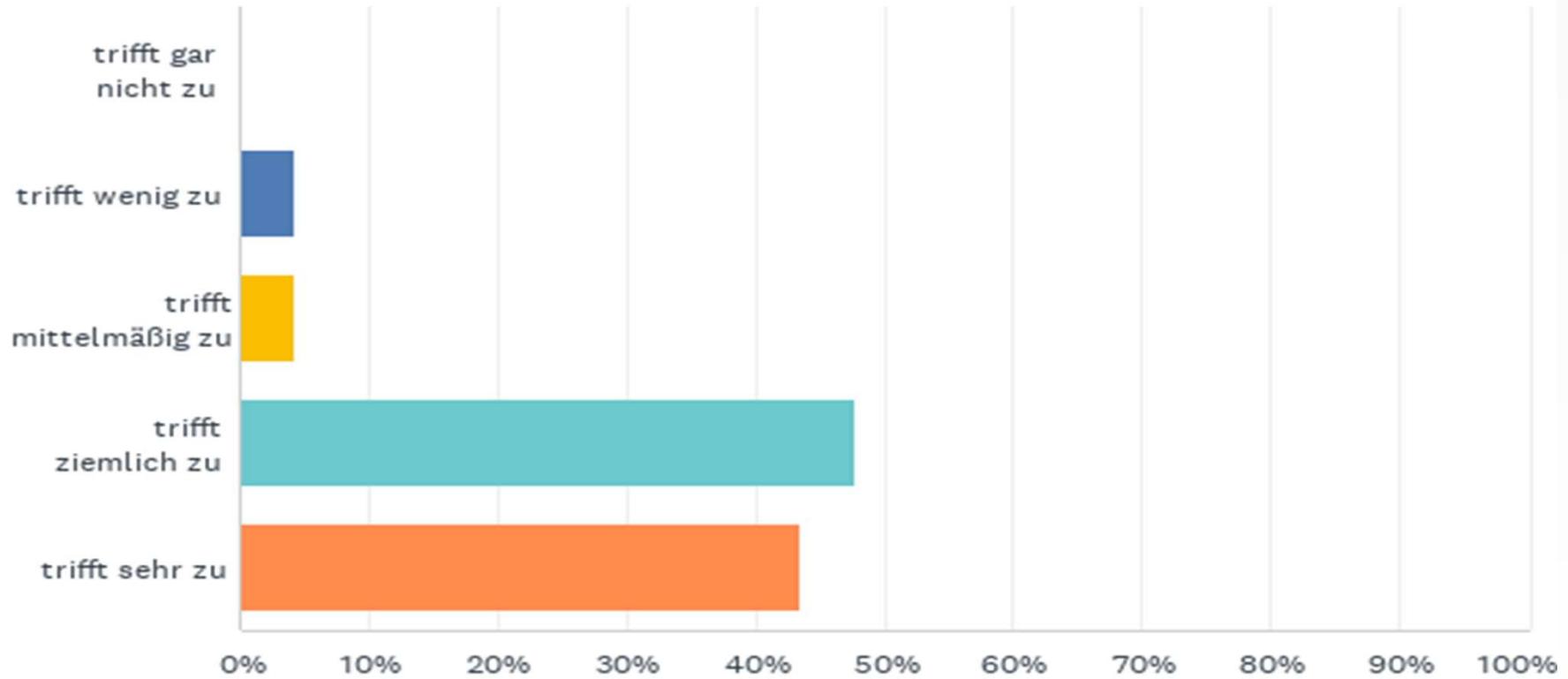
Q24: Mein Coach regt mich dazu an, den Coachingprozess zu reflektieren und mitzugestalten.



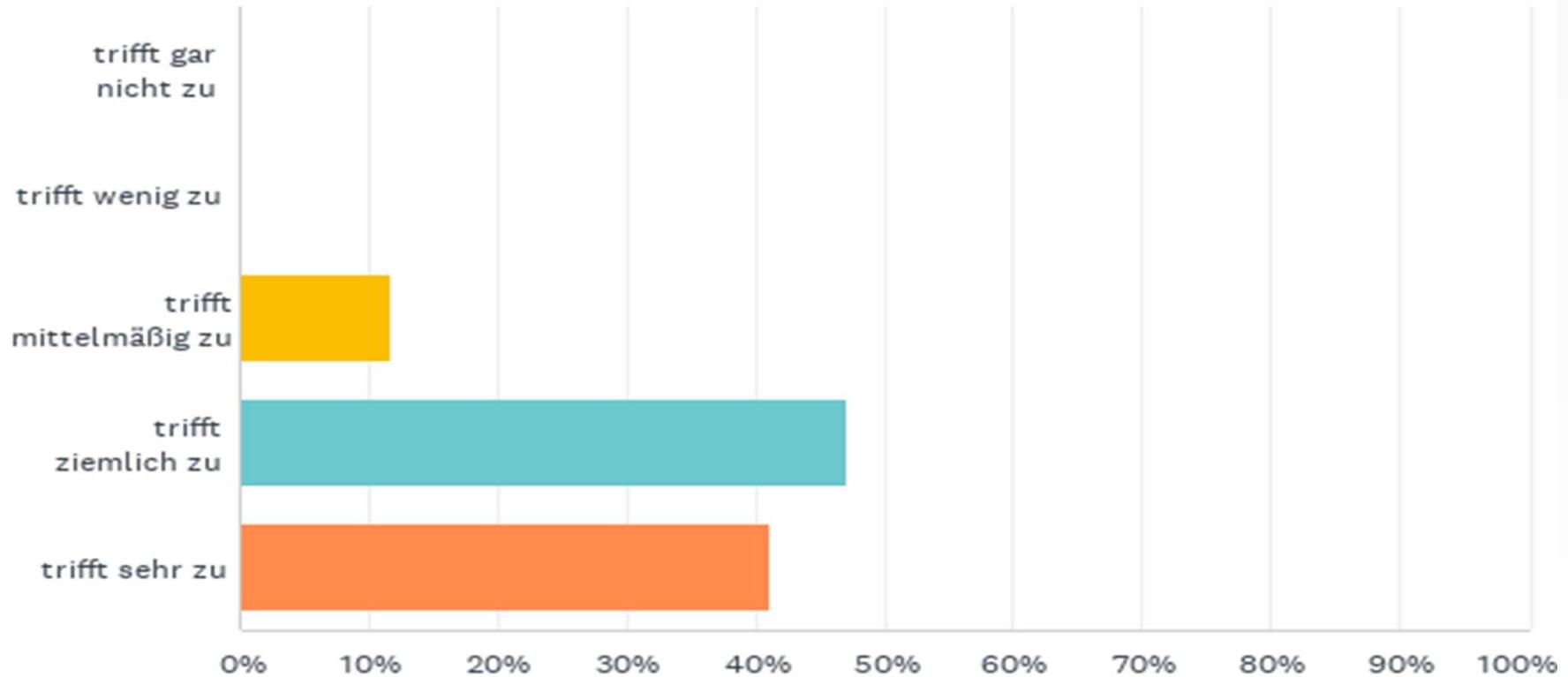
Q25: Erreichung des Zieles 1



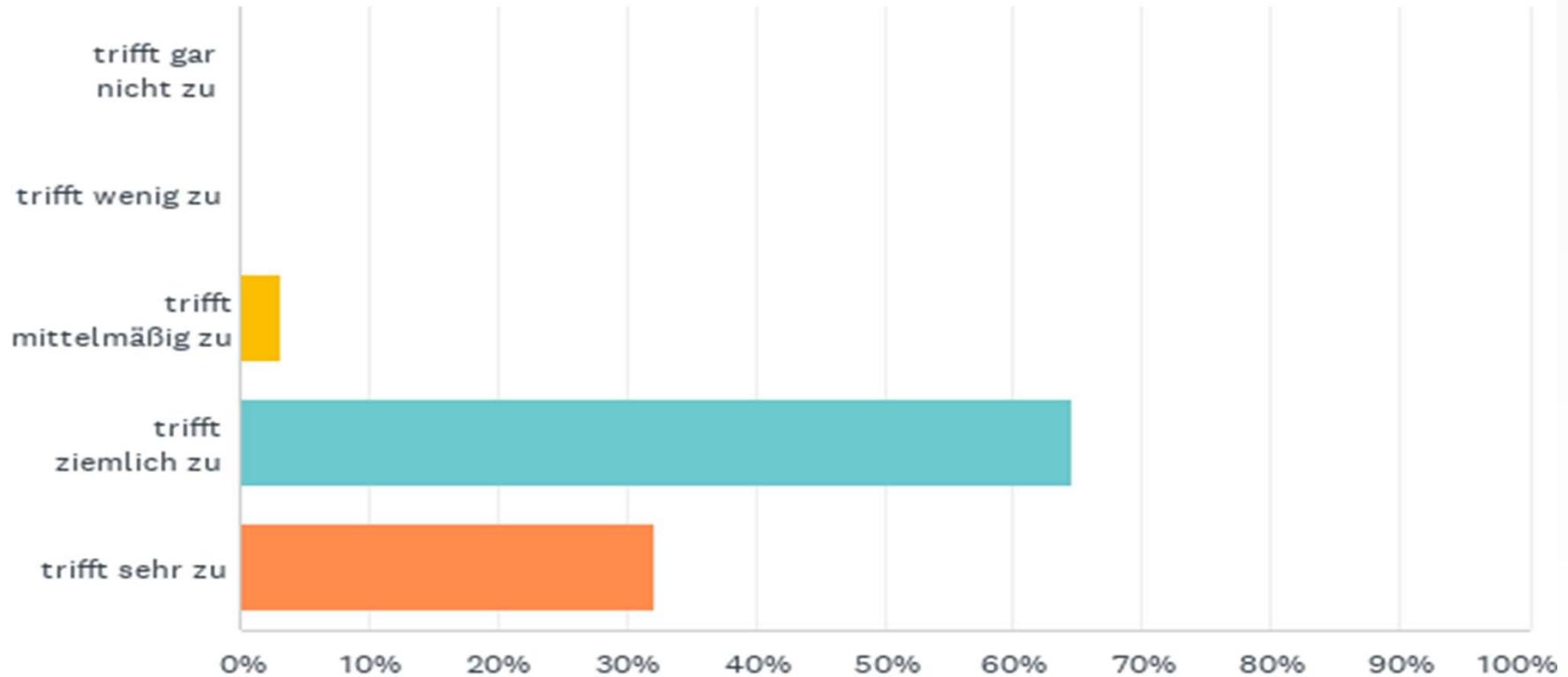
Q26: Erreichung des Zieles 2



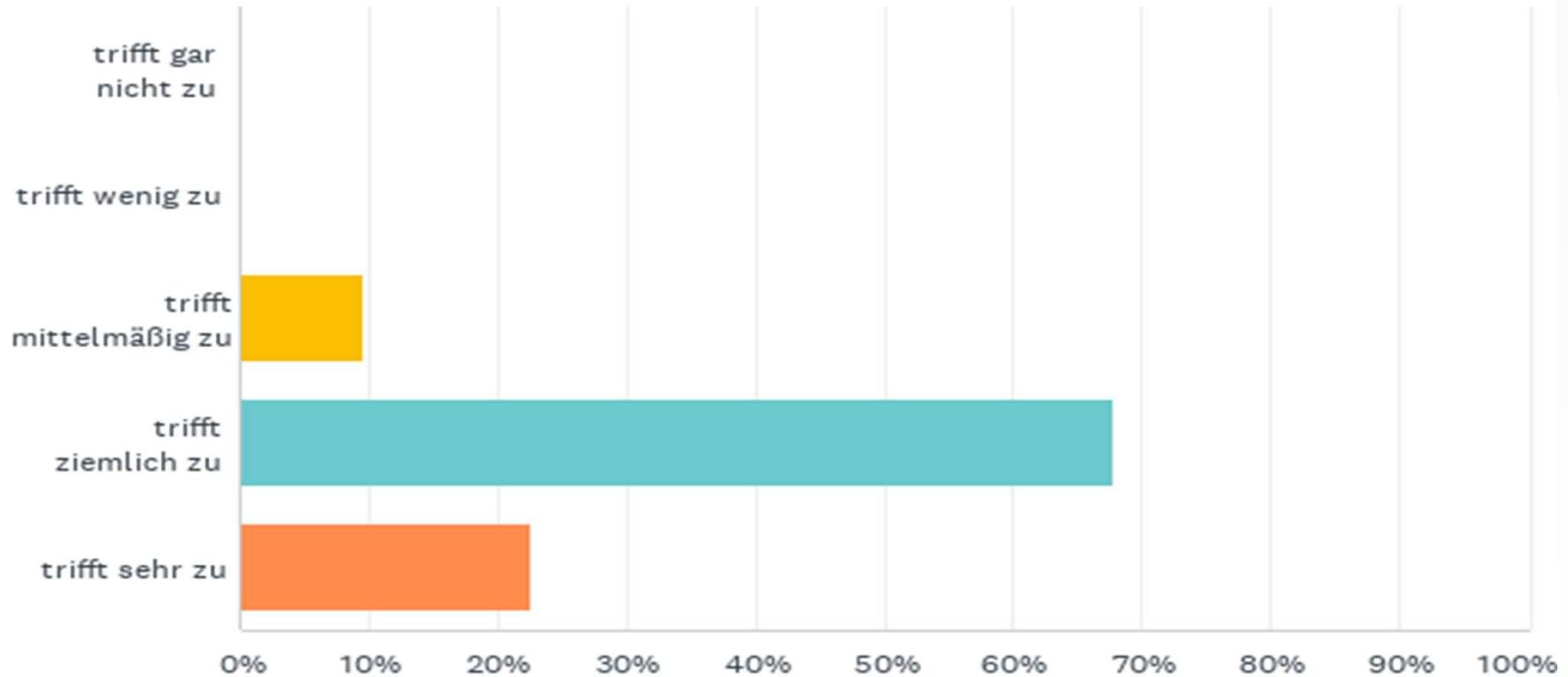
Q27: Erreichung des Zieles 3



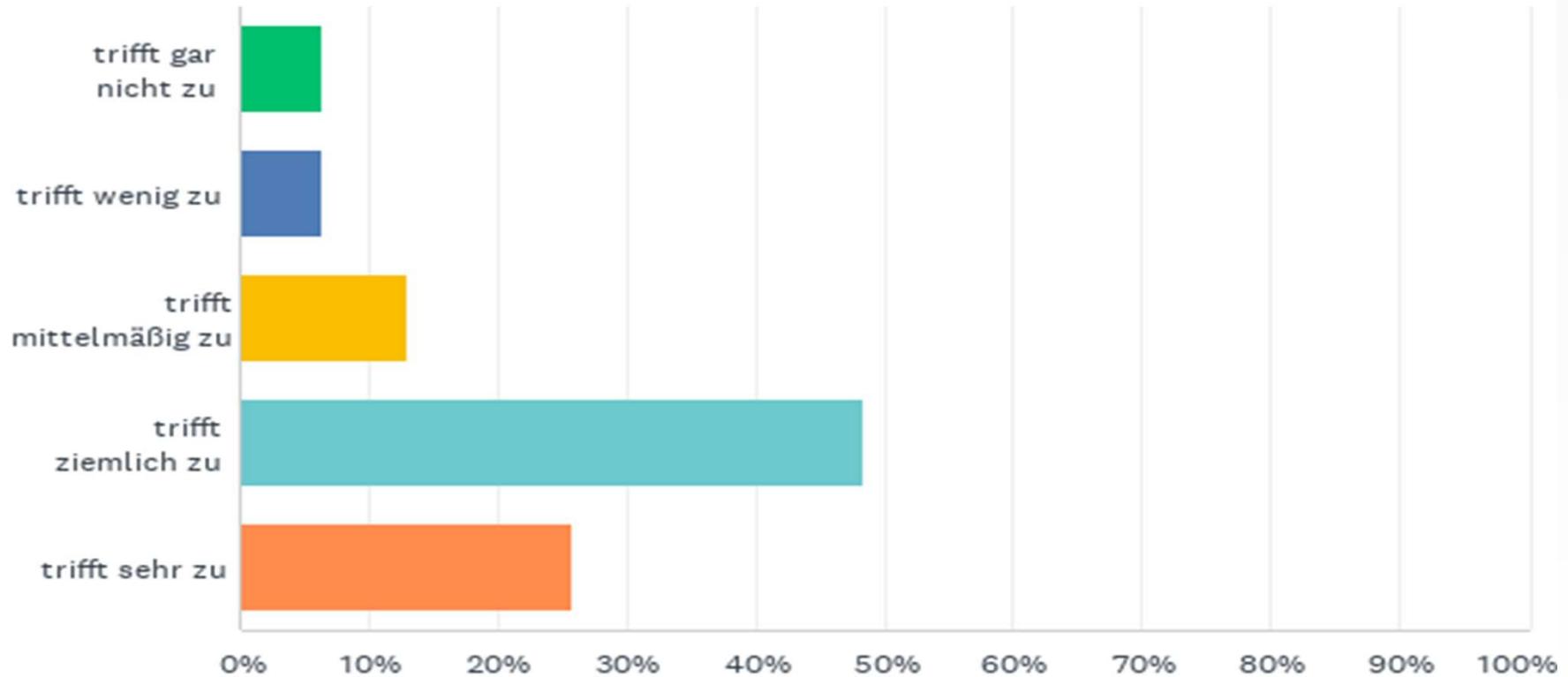
Q28: ...bin ich mir meiner Stärken und Schwächen deutlicher bewusst.



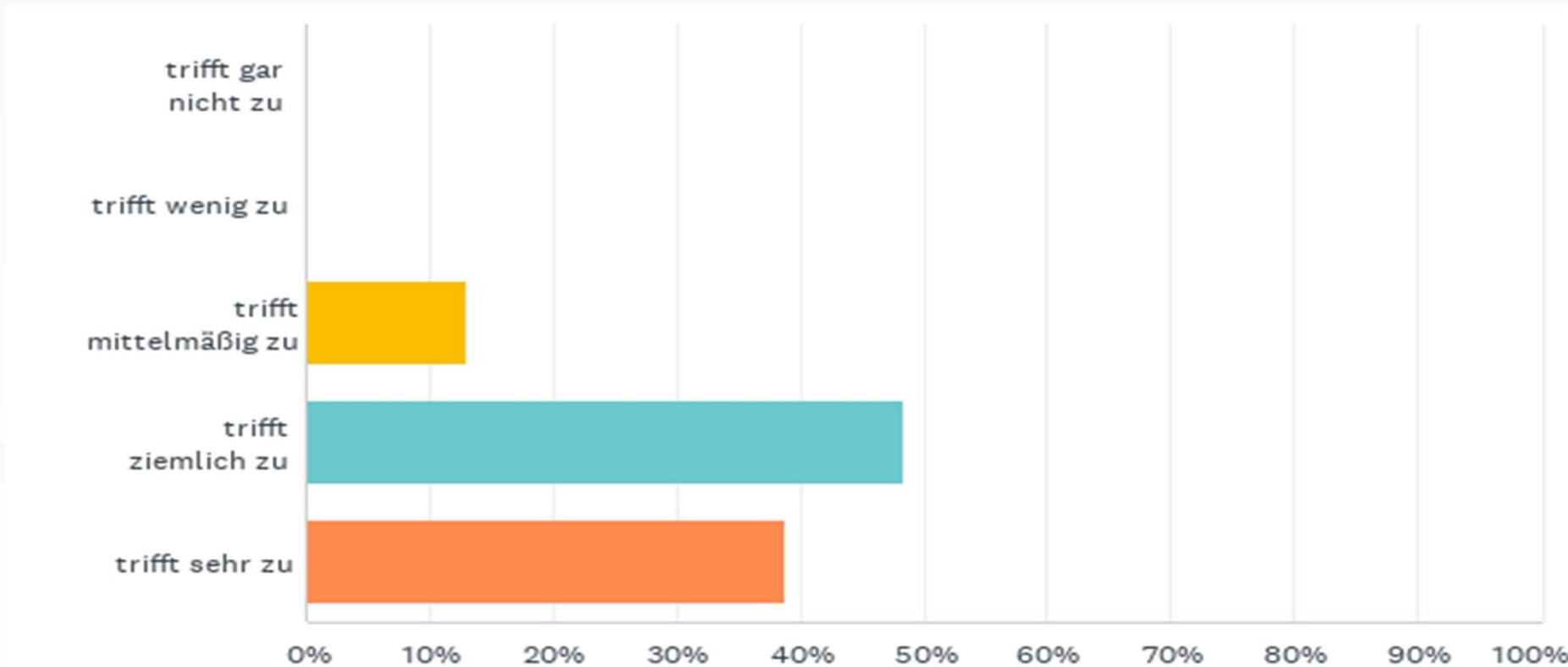
Q29: ...nutze ich meine Fähigkeiten und Fertigkeiten gezielter.



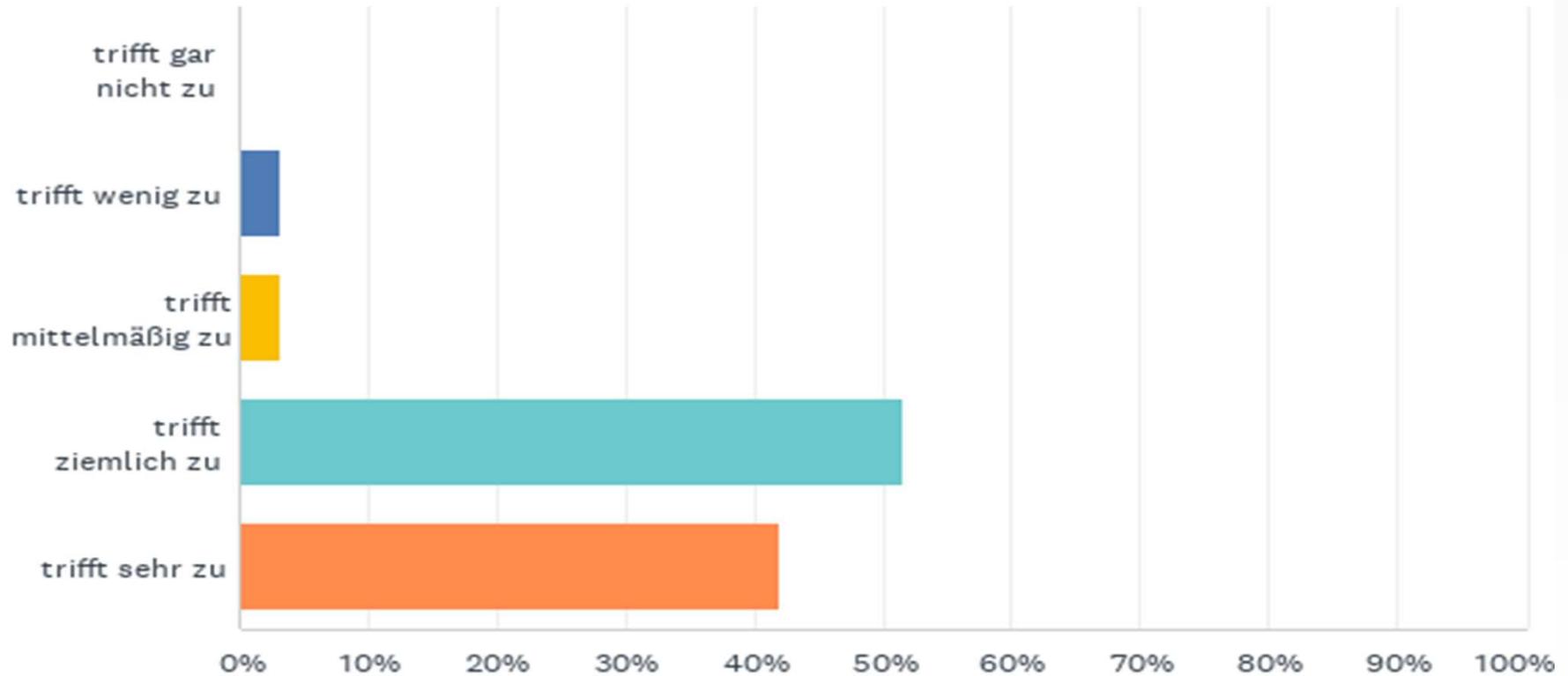
Q30: ...habe ich mein Selbstwertgefühl gesteigert.



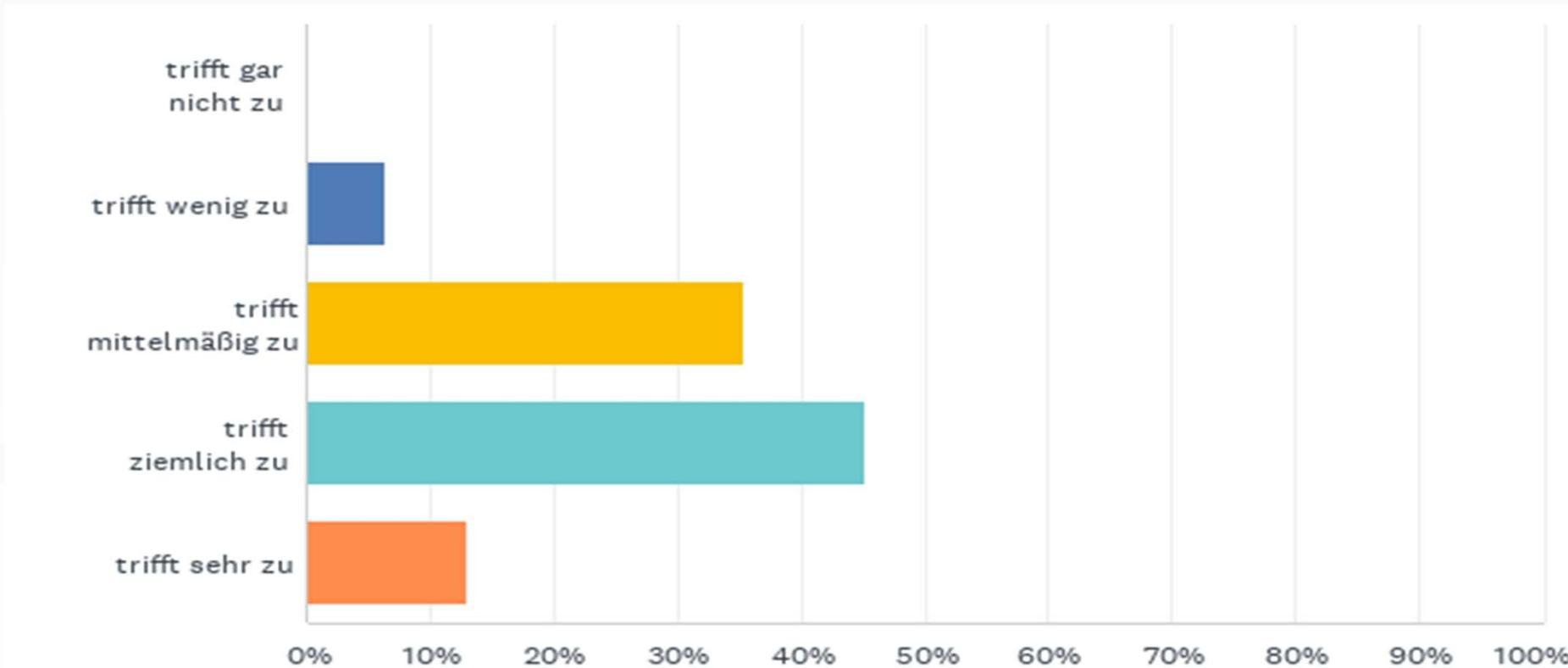
Q31: ...habe ich neue Verhaltensweisen erlernt.



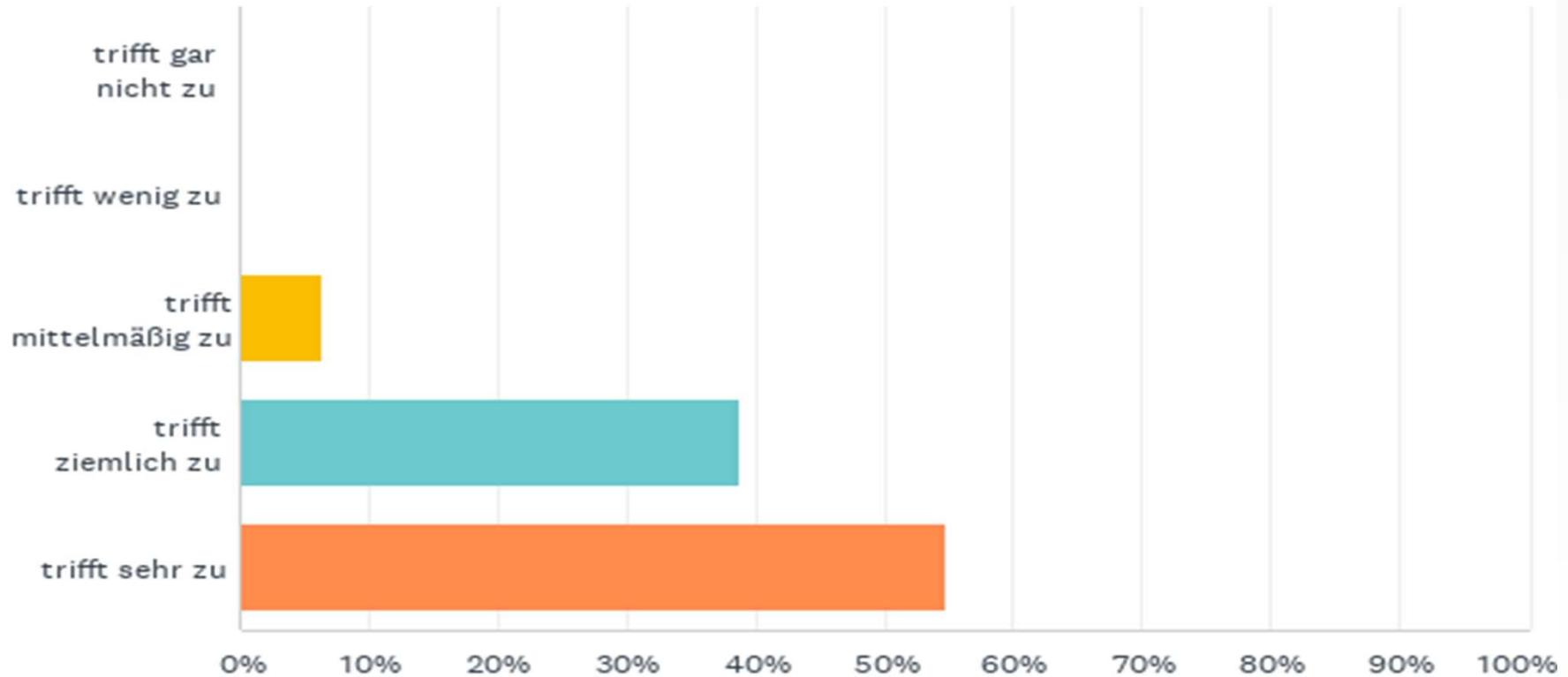
Q32: ...habe ich meine Einstellung zu bestimmten Themen verändert.



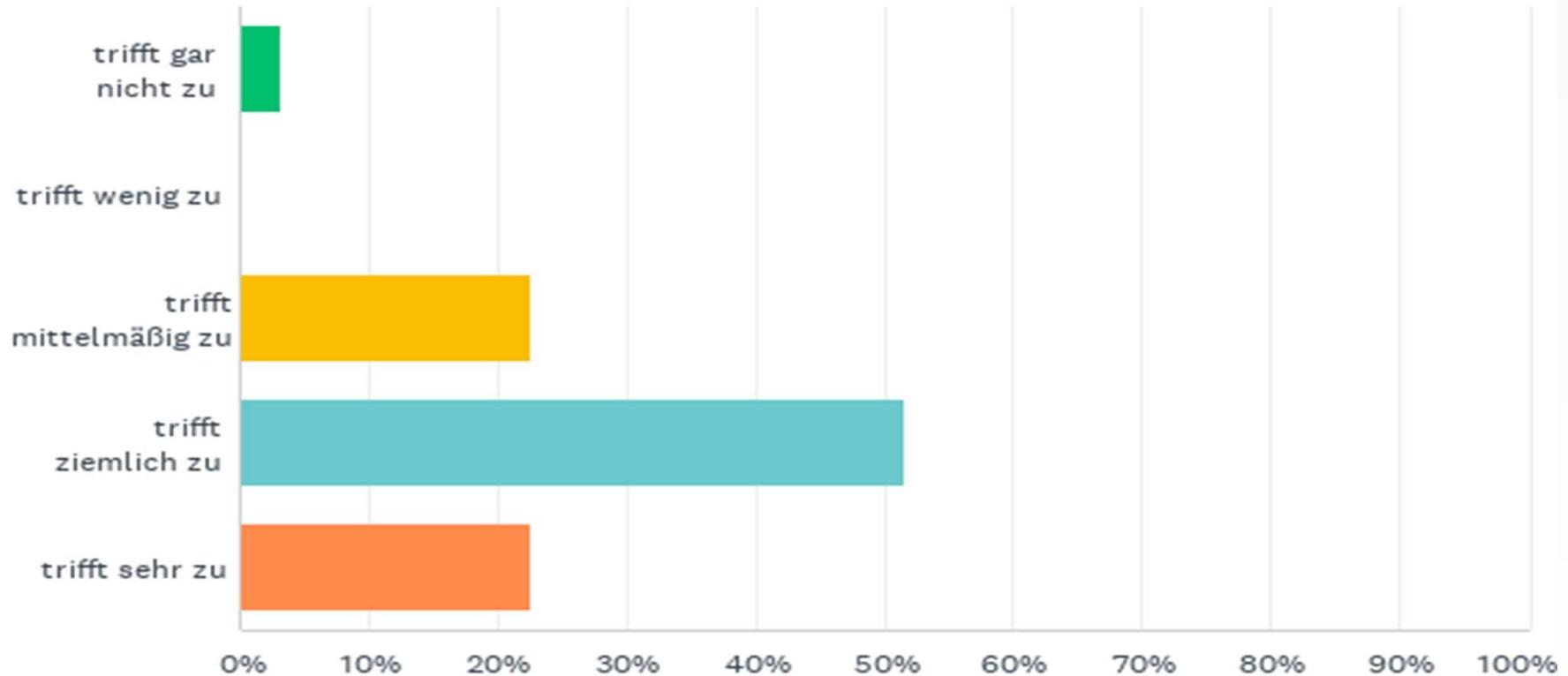
Q33: ...habe ich unerwünschte Verhaltensweisen abgebaut.



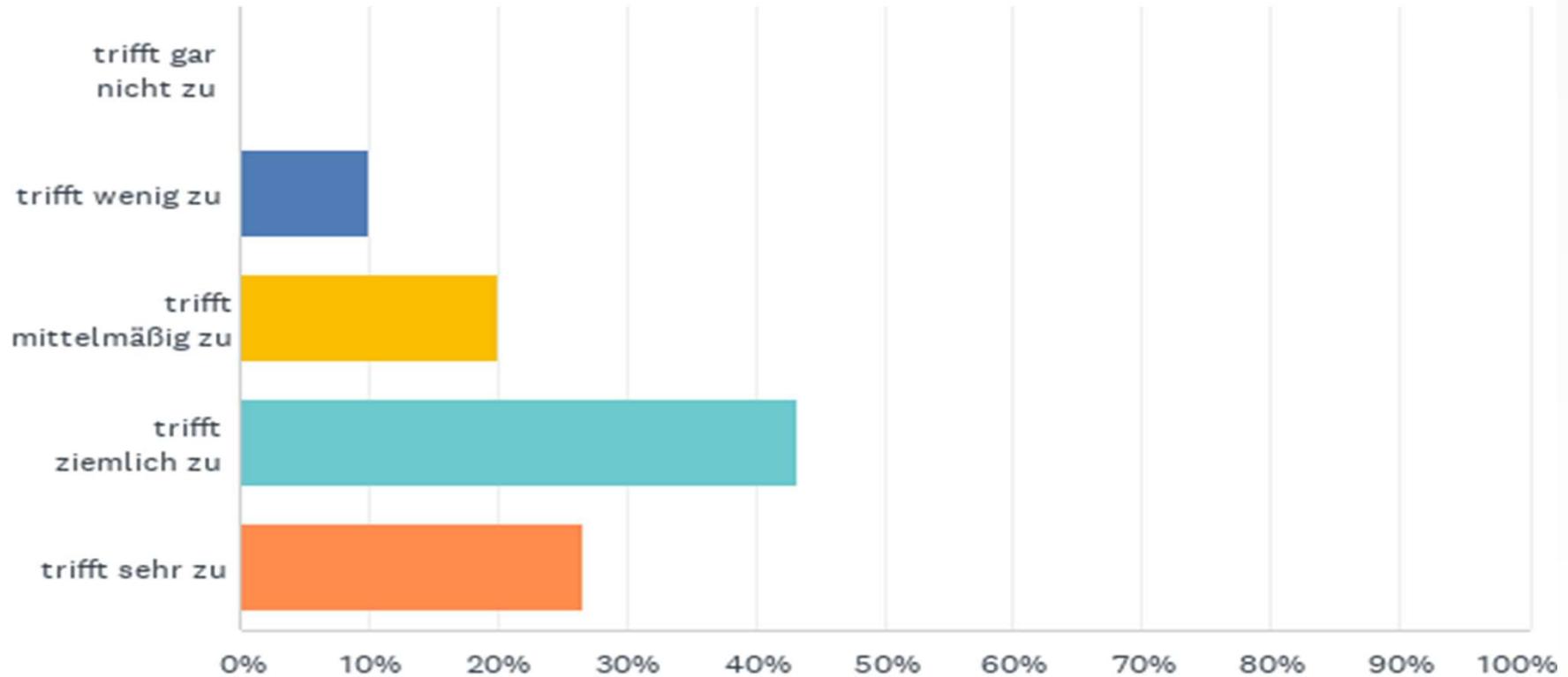
Q34: ...habe ich mehr Klarheit über meine Situation.



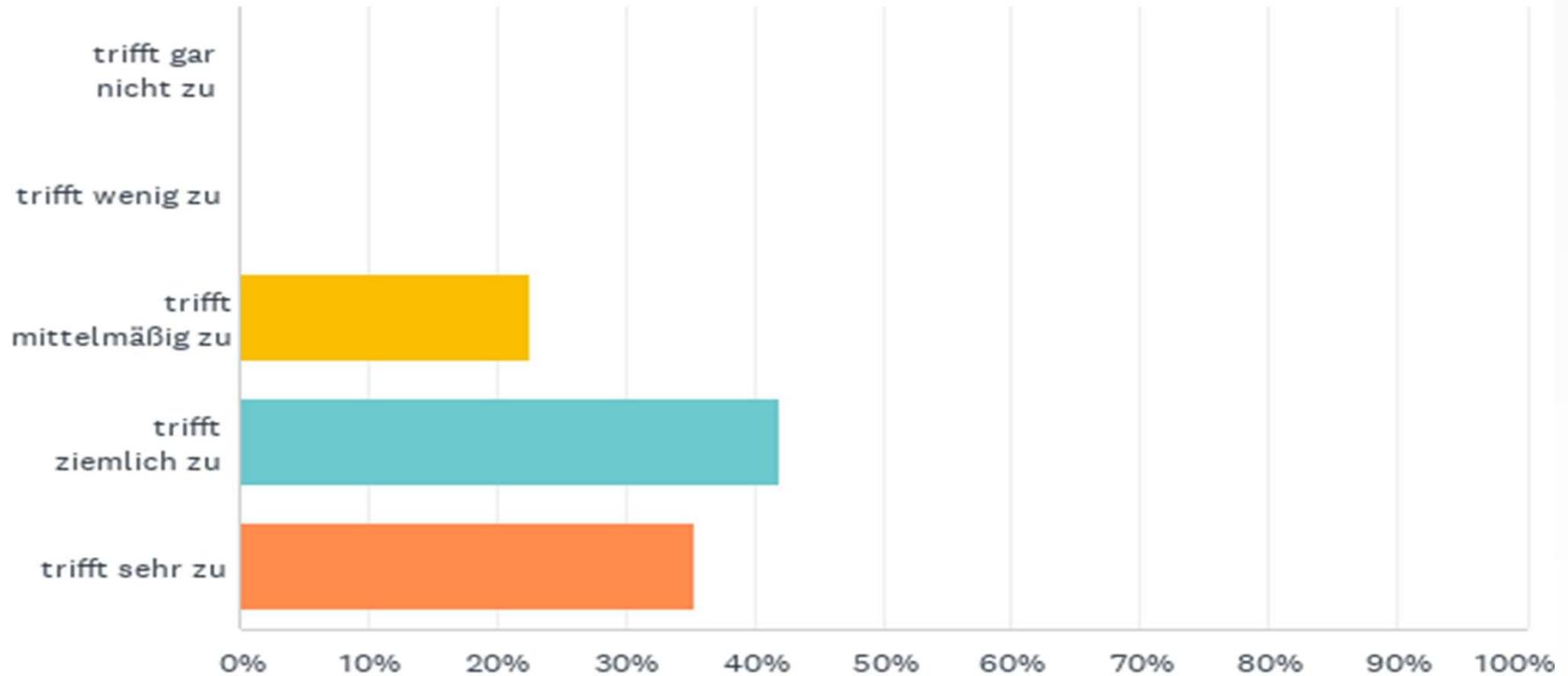
Q35: ...verstehe ich andere (z.B. meine Kollegen/innen, Mitarbeiter/innen...) besser.



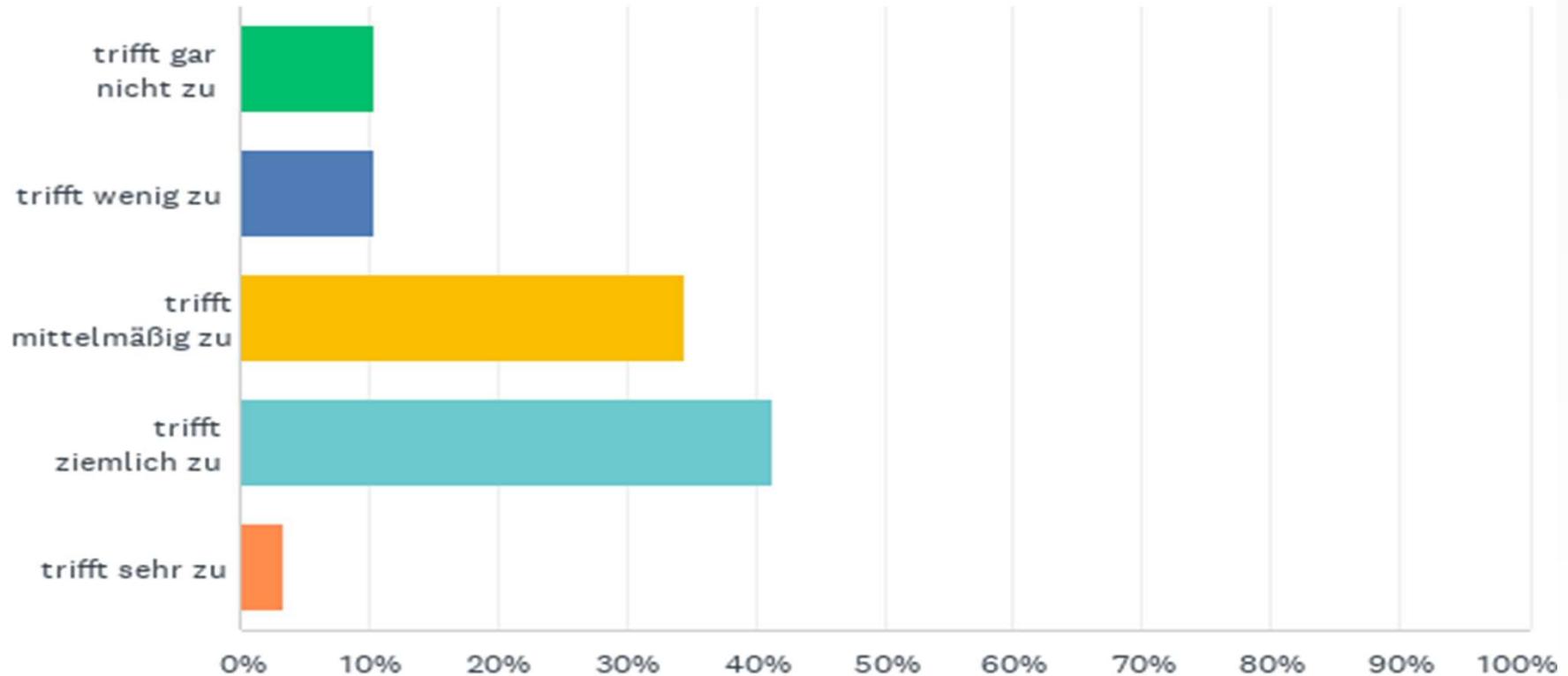
Q36: ...fühle ich mich emotional entlastet.



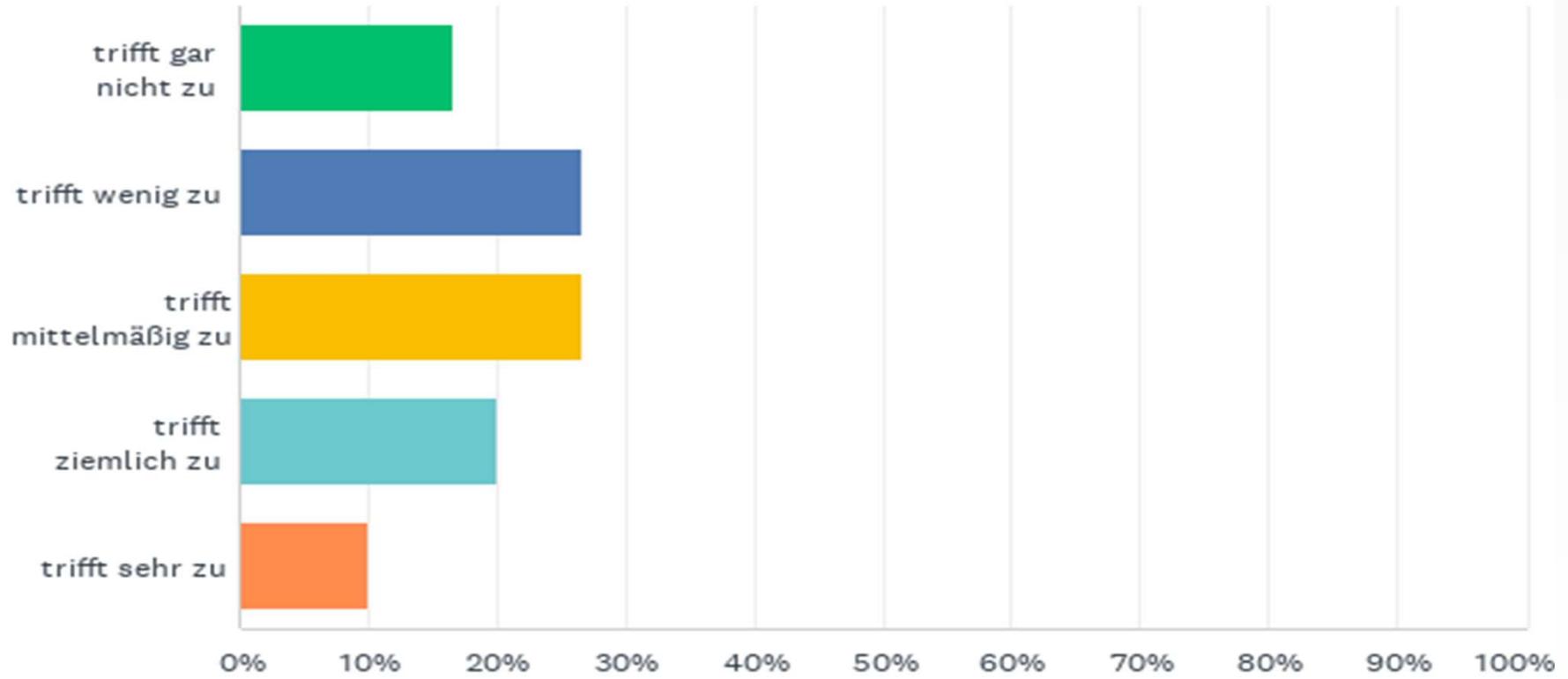
Q37: ...bin ich zufriedener geworden.



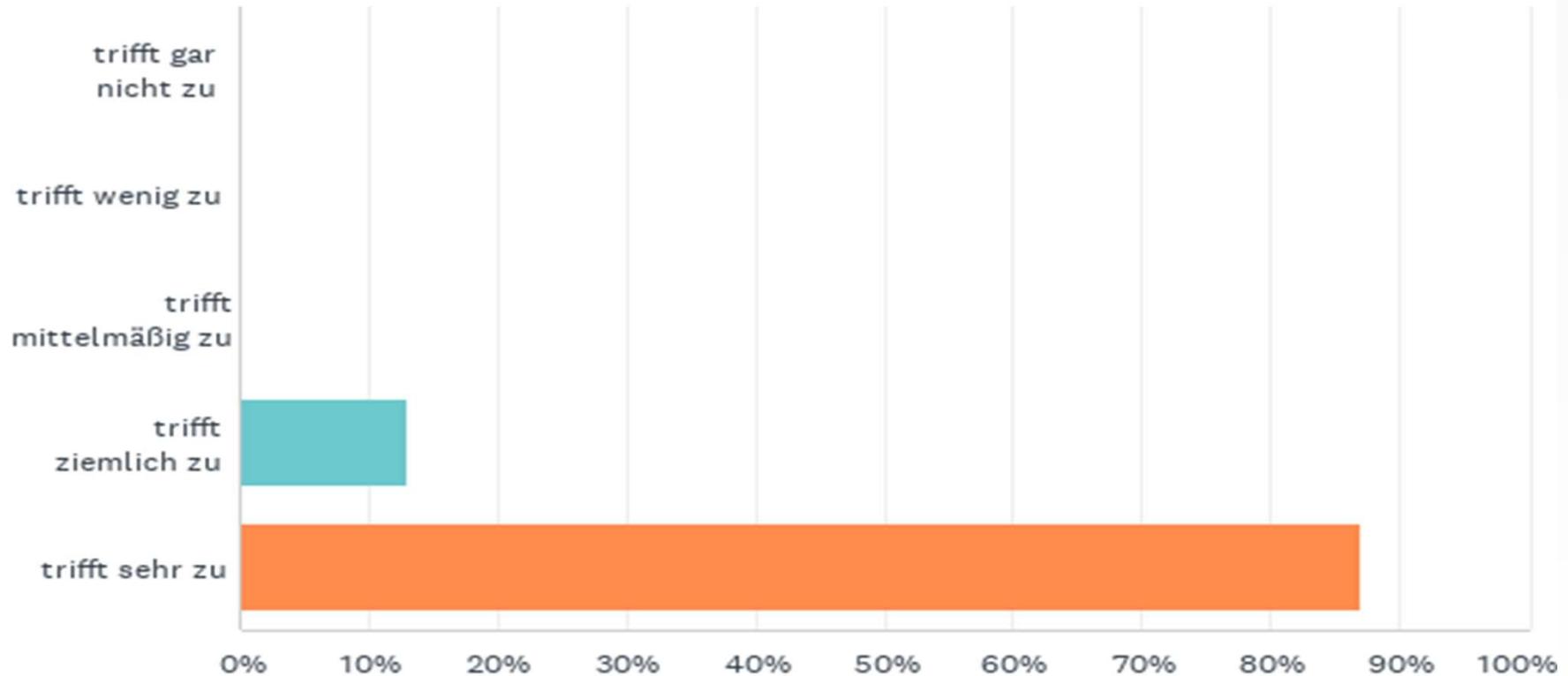
Q38: Kollegen/innen / Mitarbeiter/innen haben Veränderungen durch das Coaching bemerkt und mir rückgemeldet.



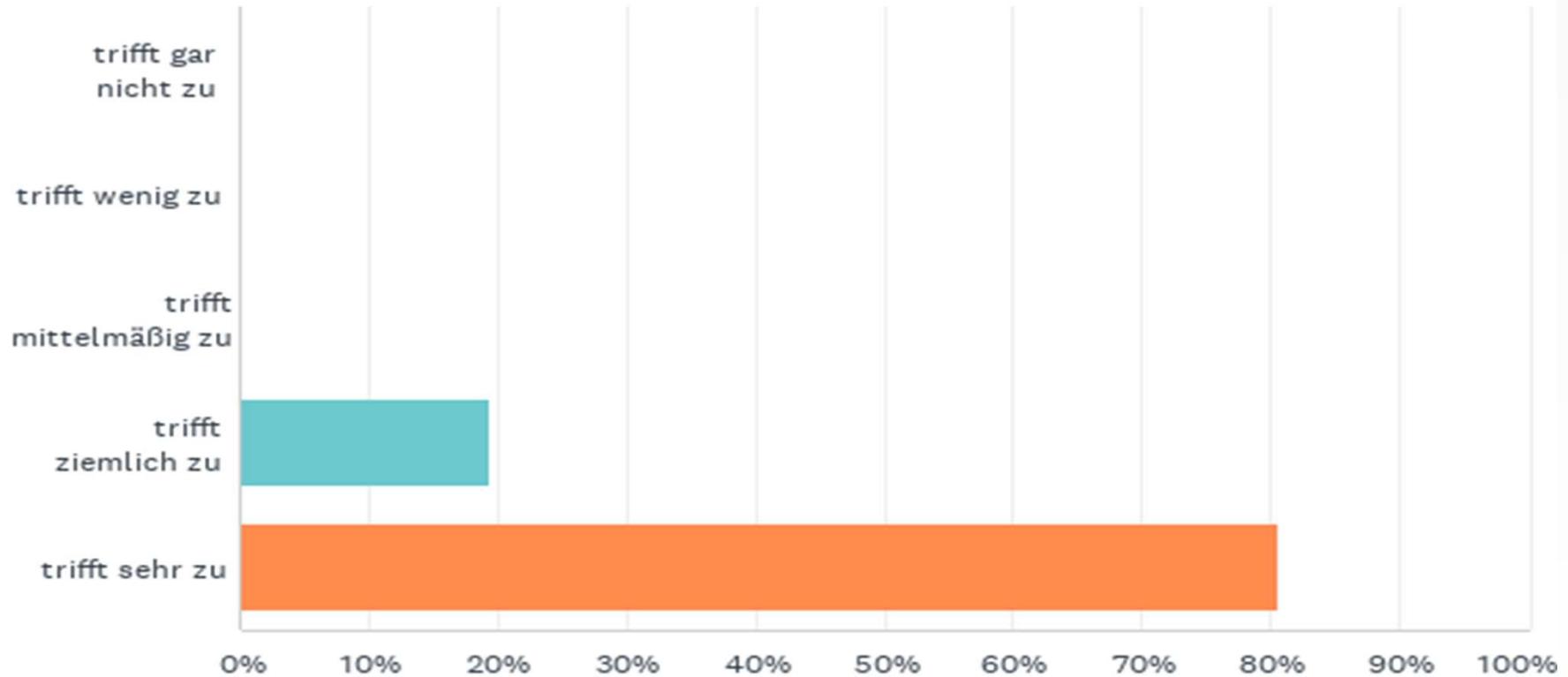
Q39: Freunde / Familie haben Veränderungen durch das Coaching bemerkt und mir rückgemeldet. 



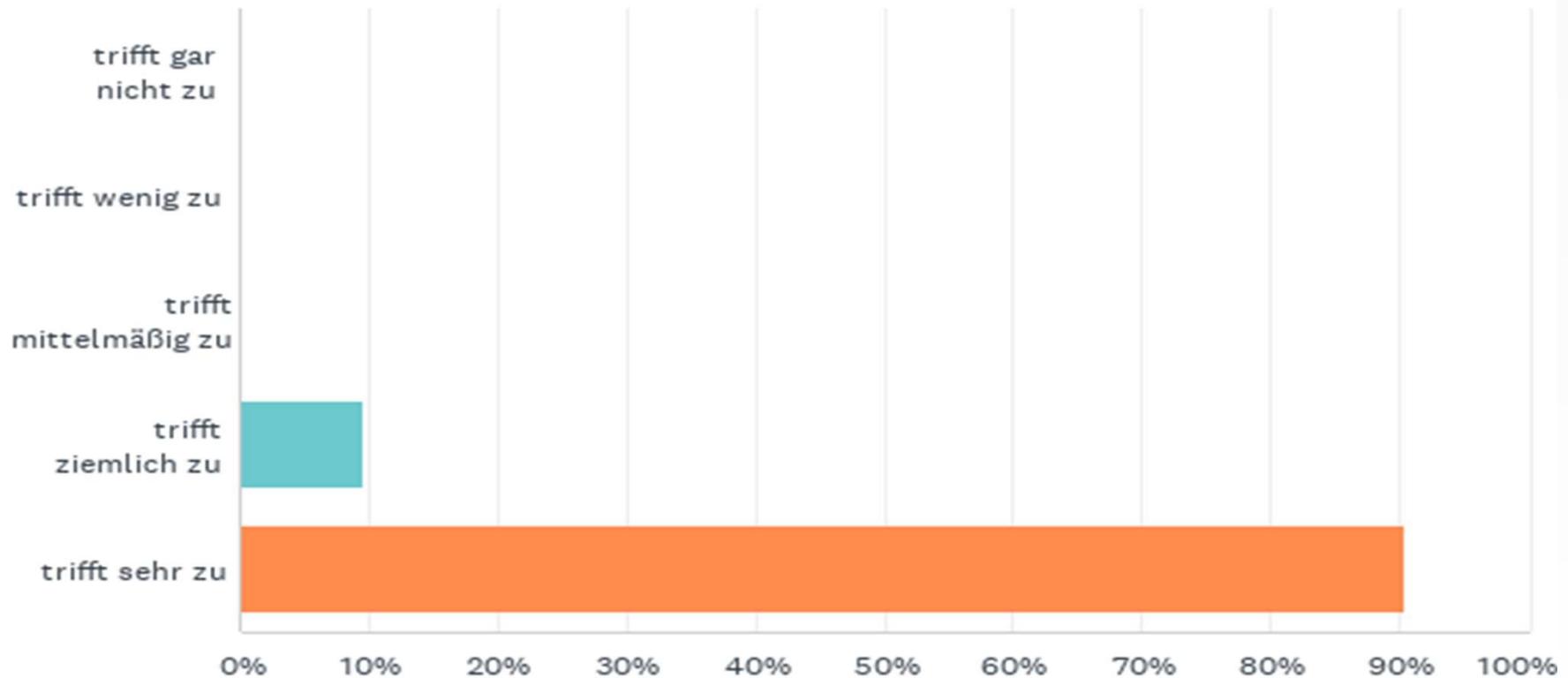
Q40: Ich würde grundsätzlich noch einmal ein Coaching in Anspruch nehmen.



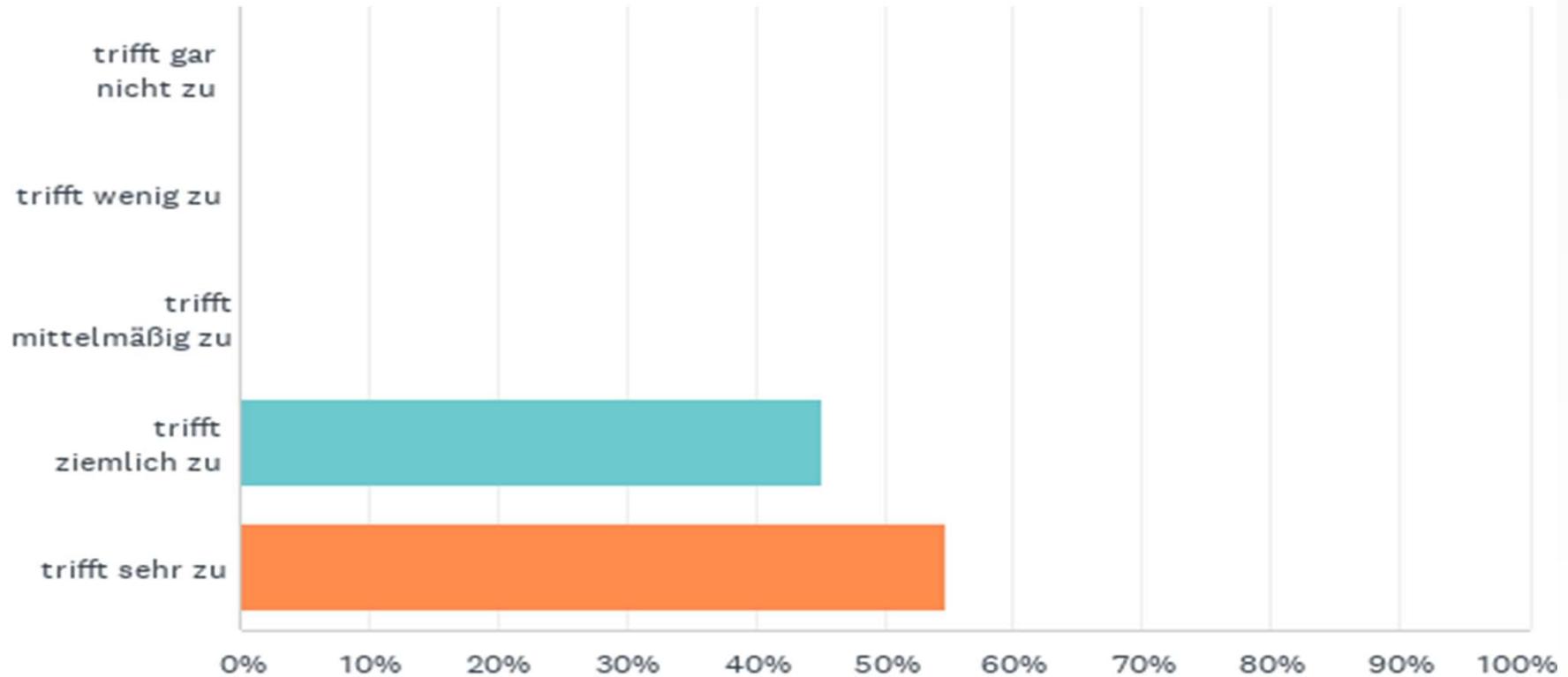
Q41: Ich würde Coaching weiterempfehlen.



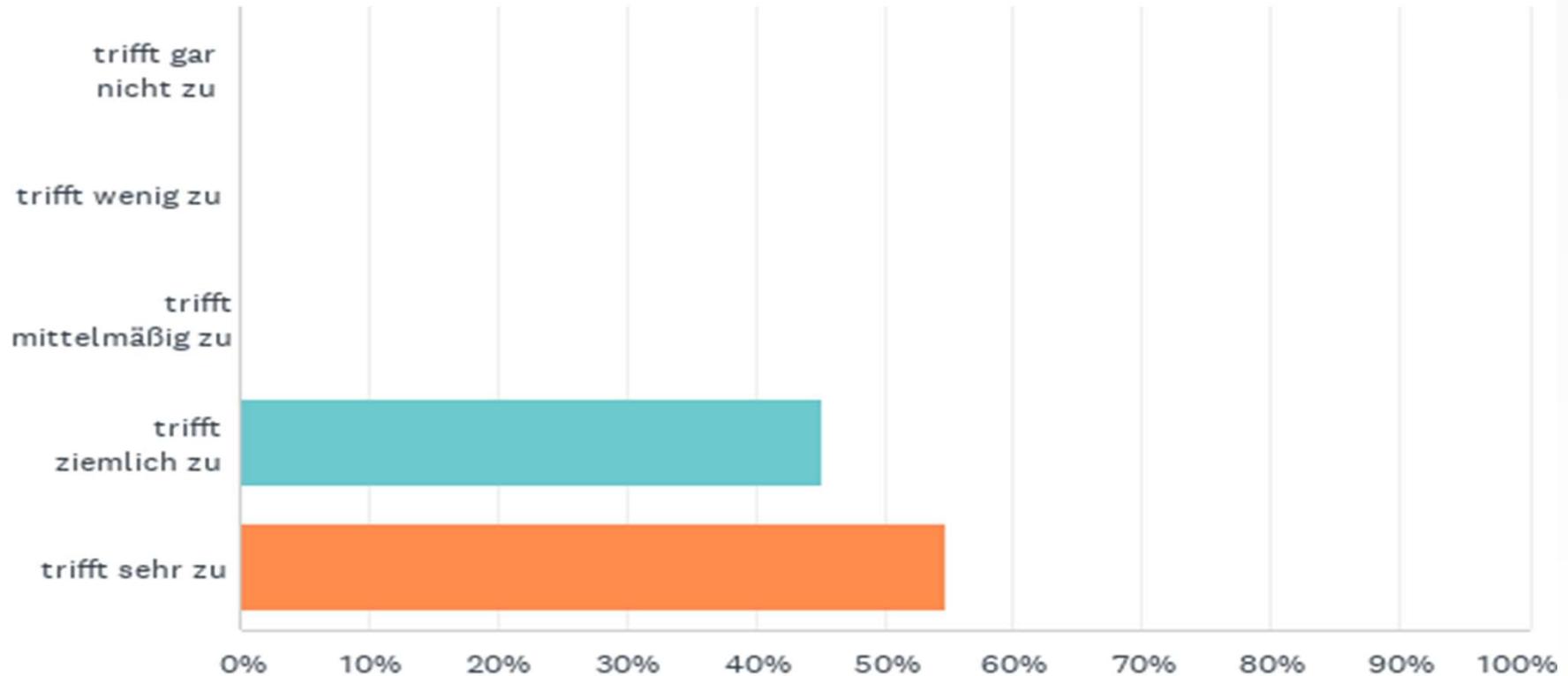
Q42: Ich würde meinen Coach weiterempfehlen.



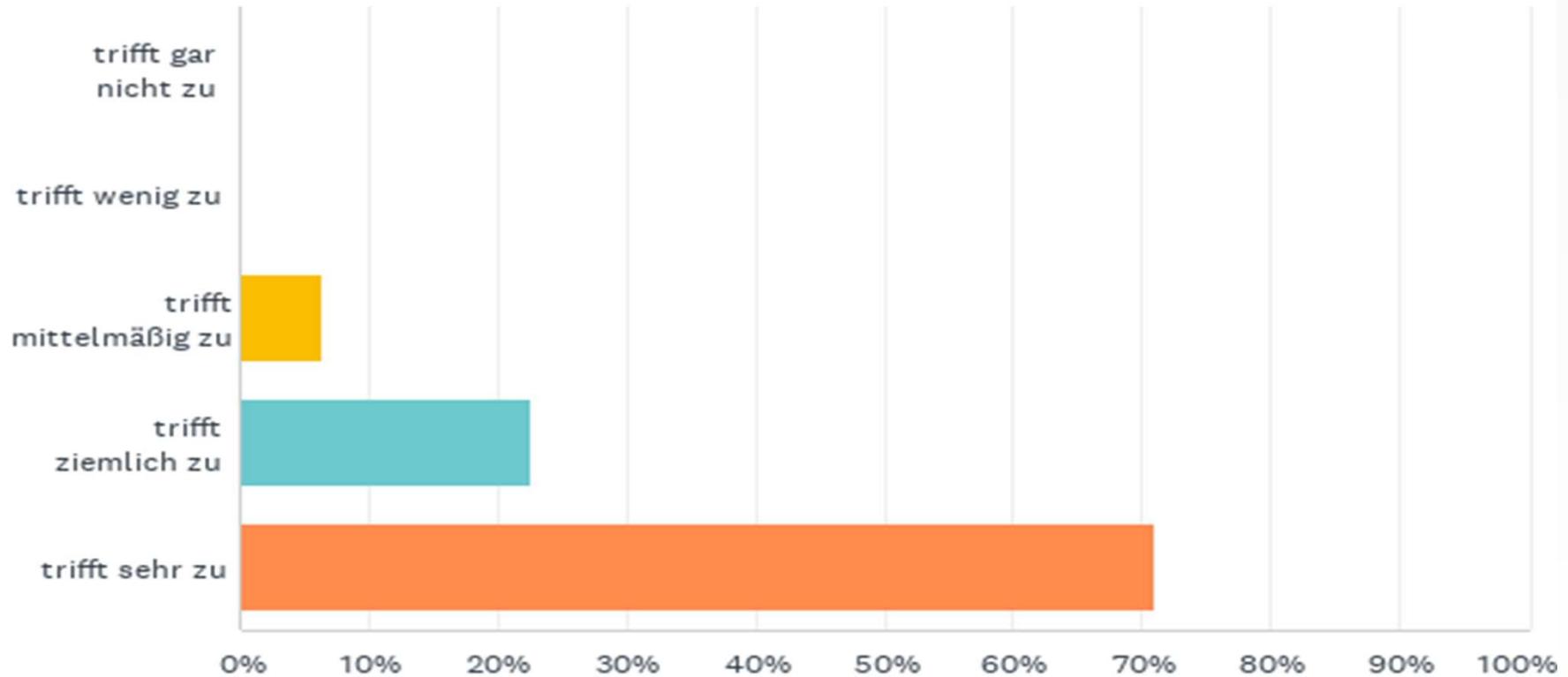
Q43: Mit dem Coachingprozess bin ich zufrieden.



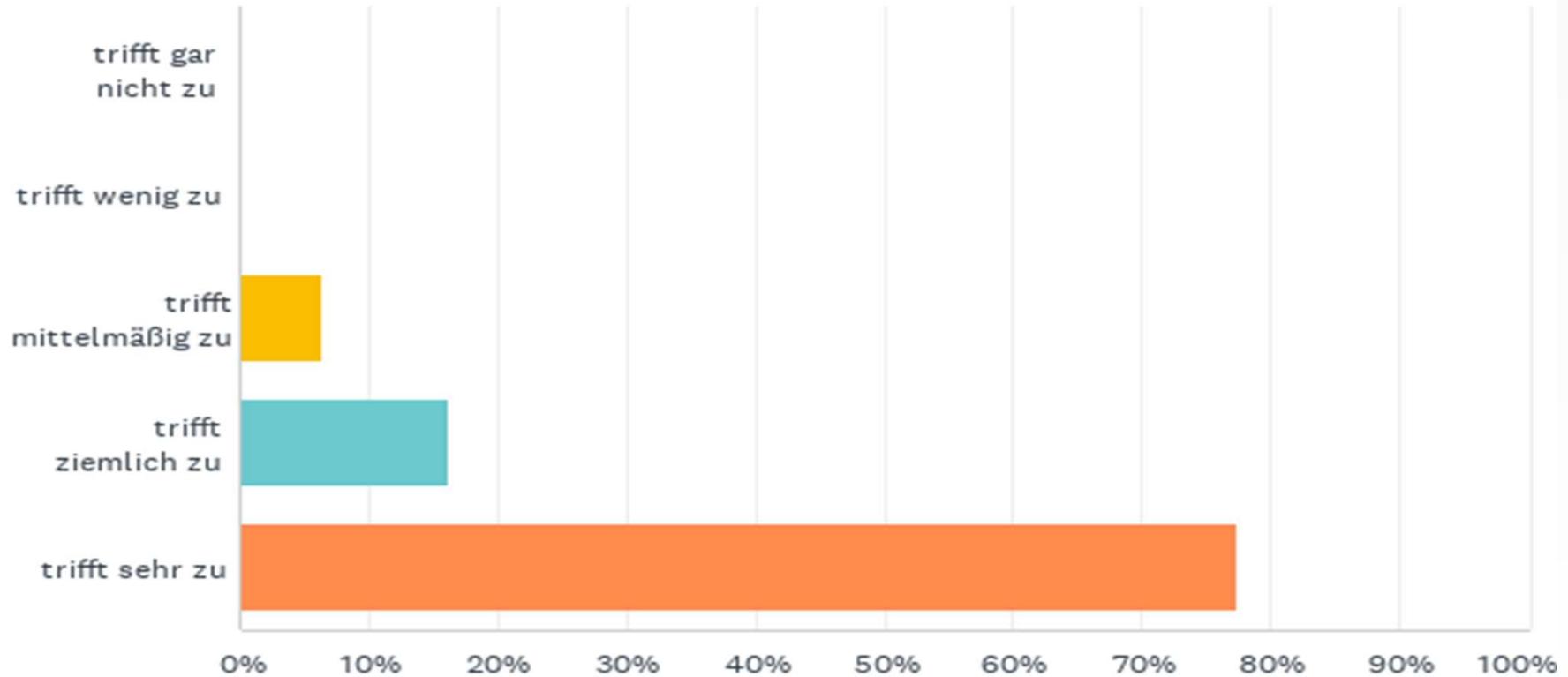
Q44: Mit dem Coachingergebniss bin ich zufrieden.



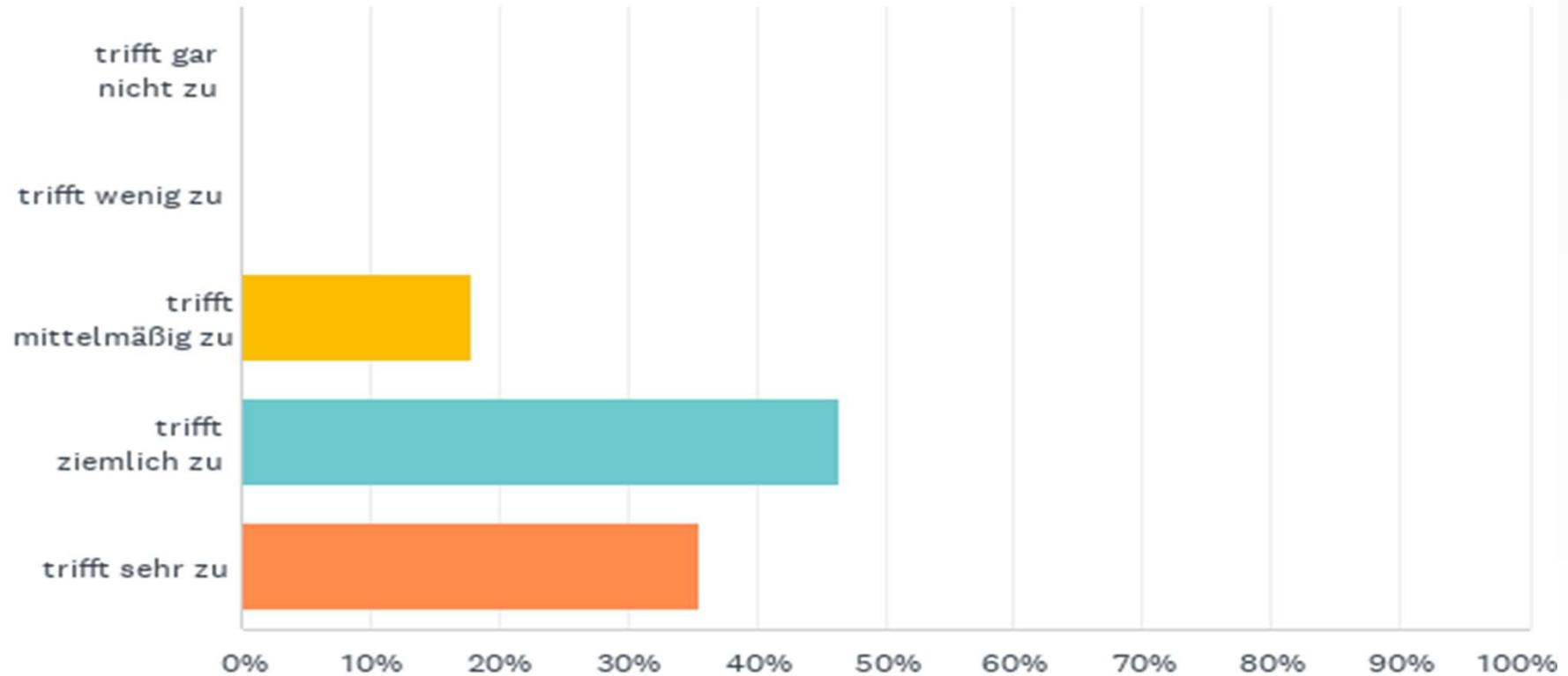
Q45: Aufwand und Nutzen standen im richtigen Verhältnis.



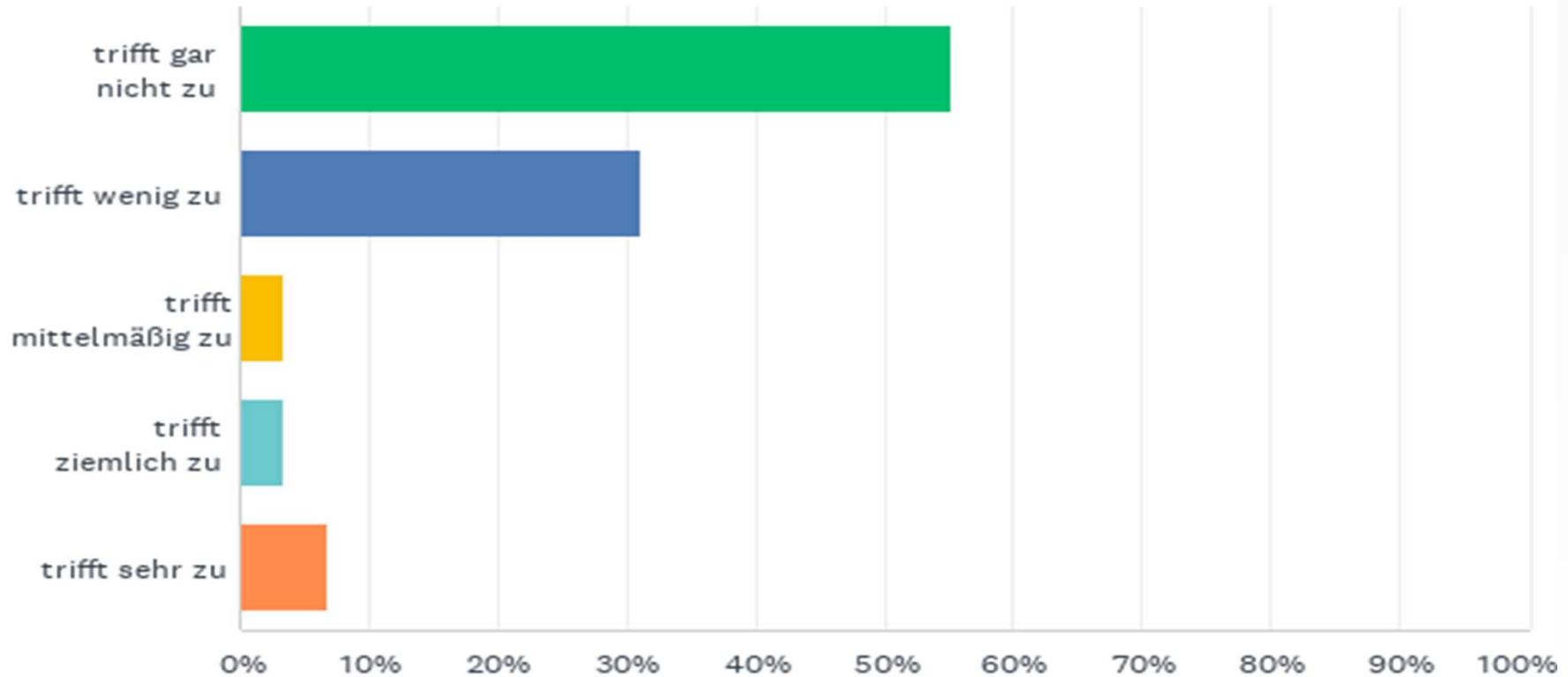
Q46: Den zeitlichen Aufwand fand ich gerechtfertigt.



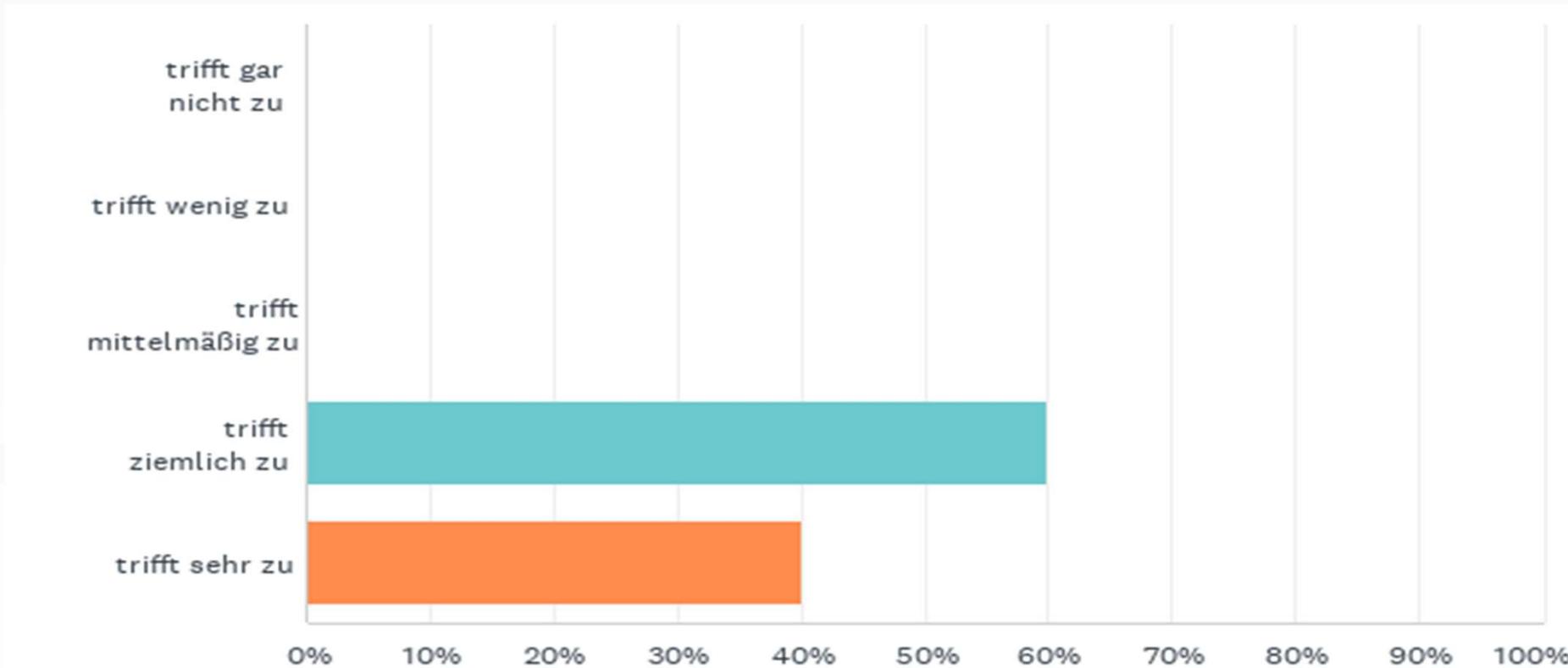
Q47: Das Honorar war angemessen.



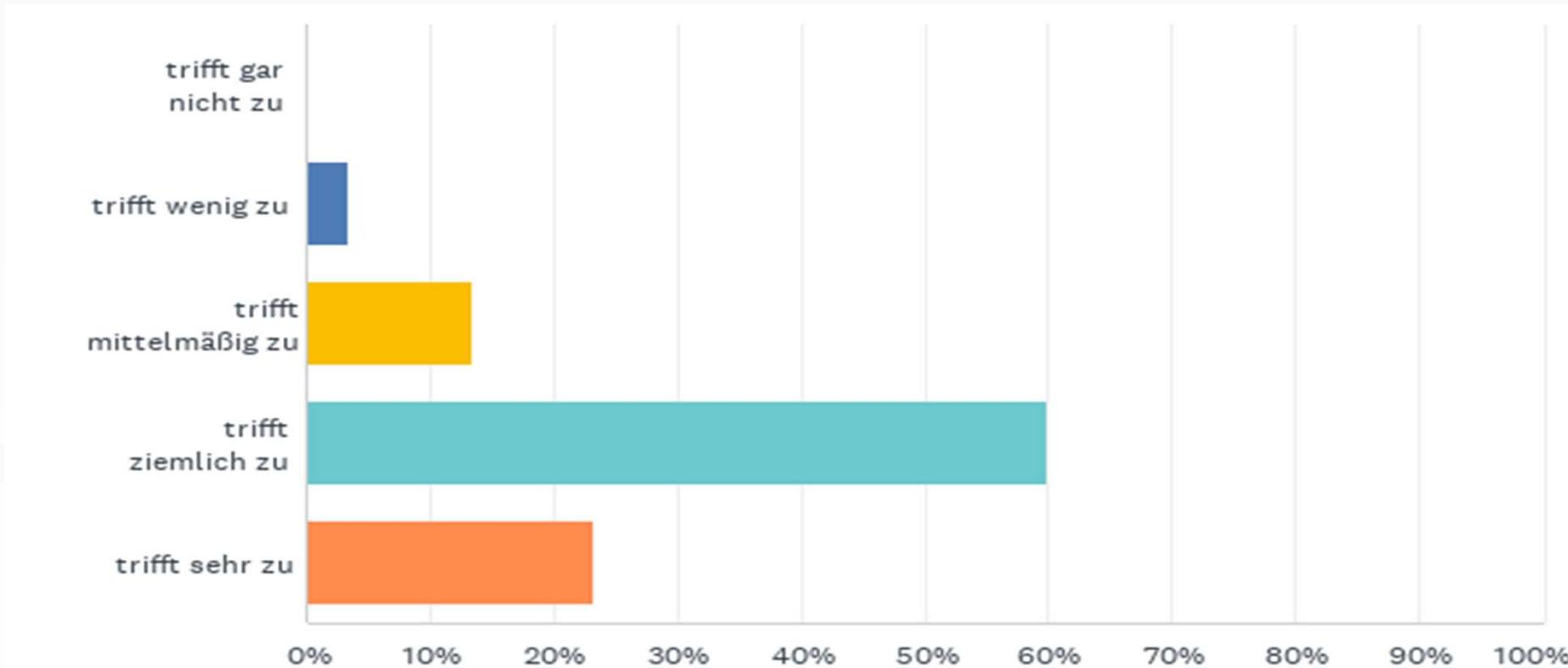
Q48: Bei meiner Fragestellung wäre eine andere Maßnahme angemessener gewesen.



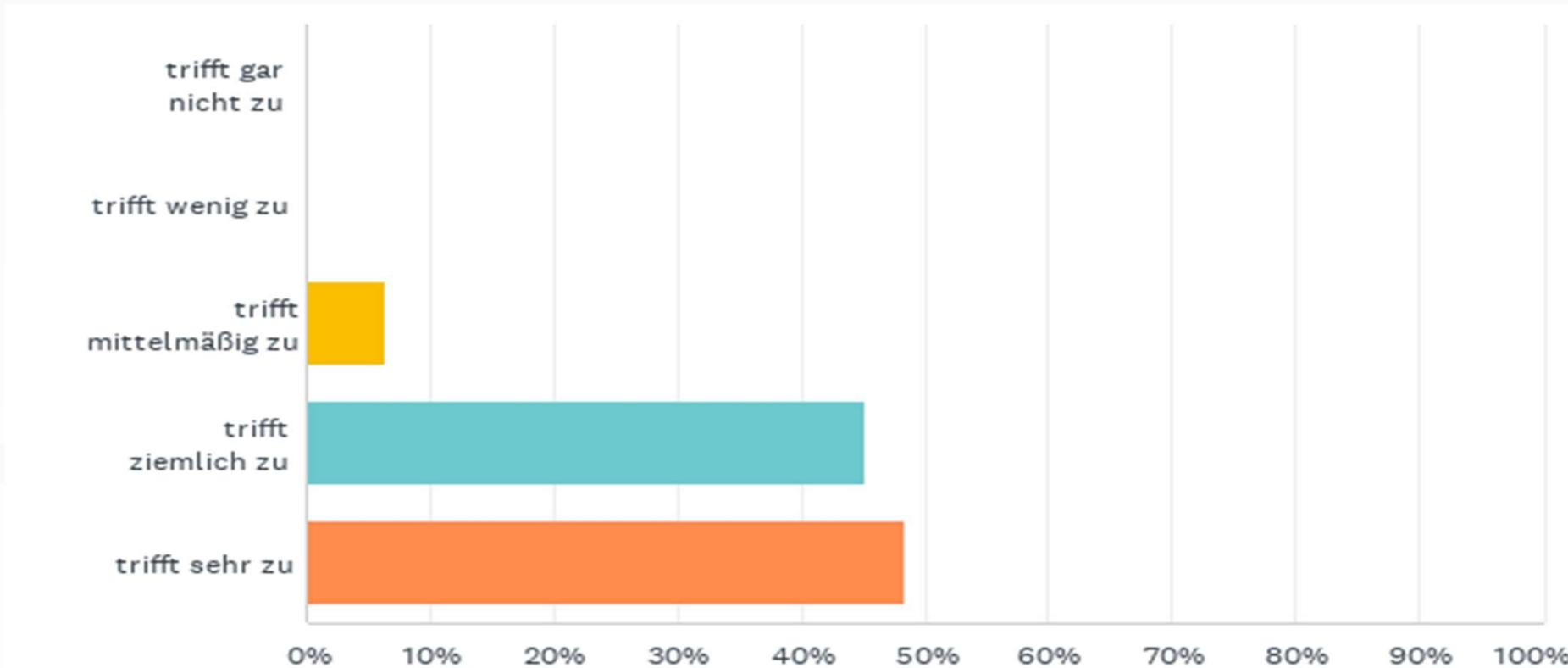
Q49: Ich denke, dass mein Coaching von langfristigem Nutzen sein wird.



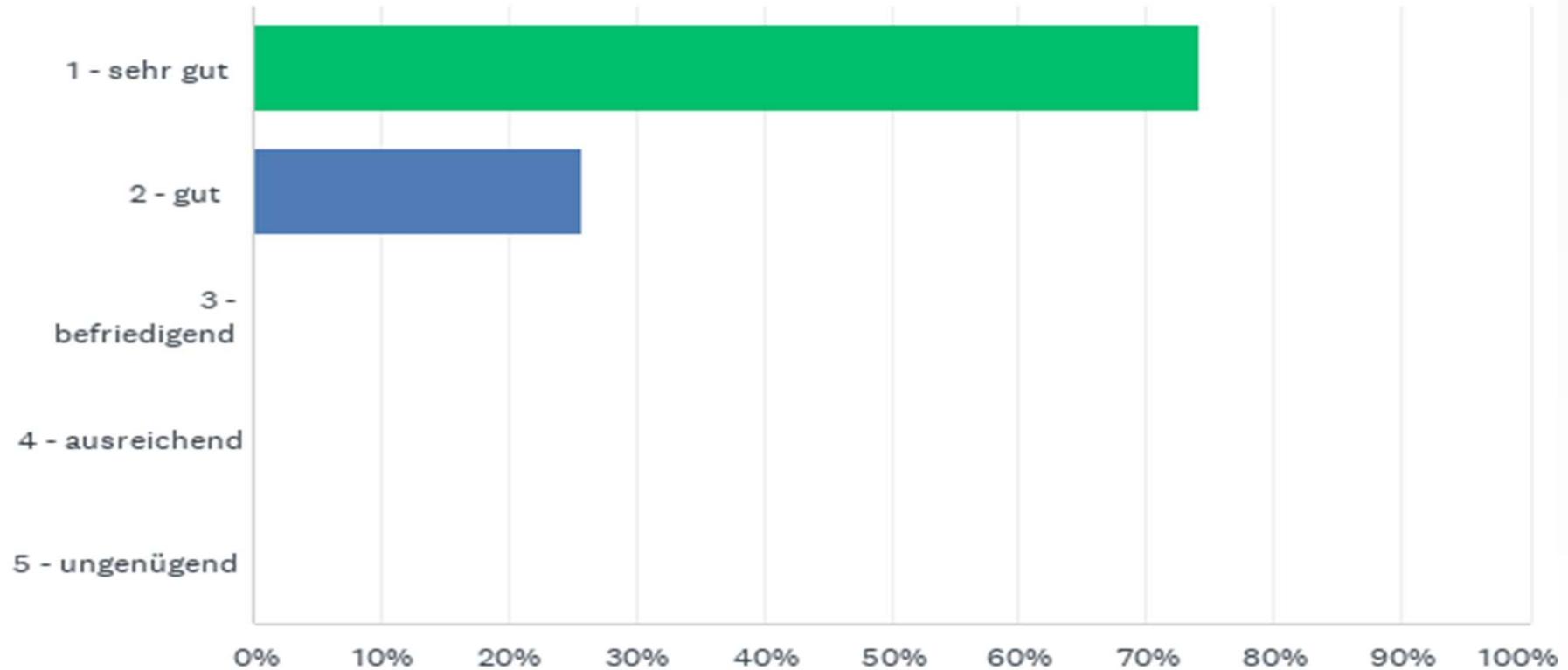
Q50: Das Coaching hat mir geholfen, meine Ziele zu erreichen



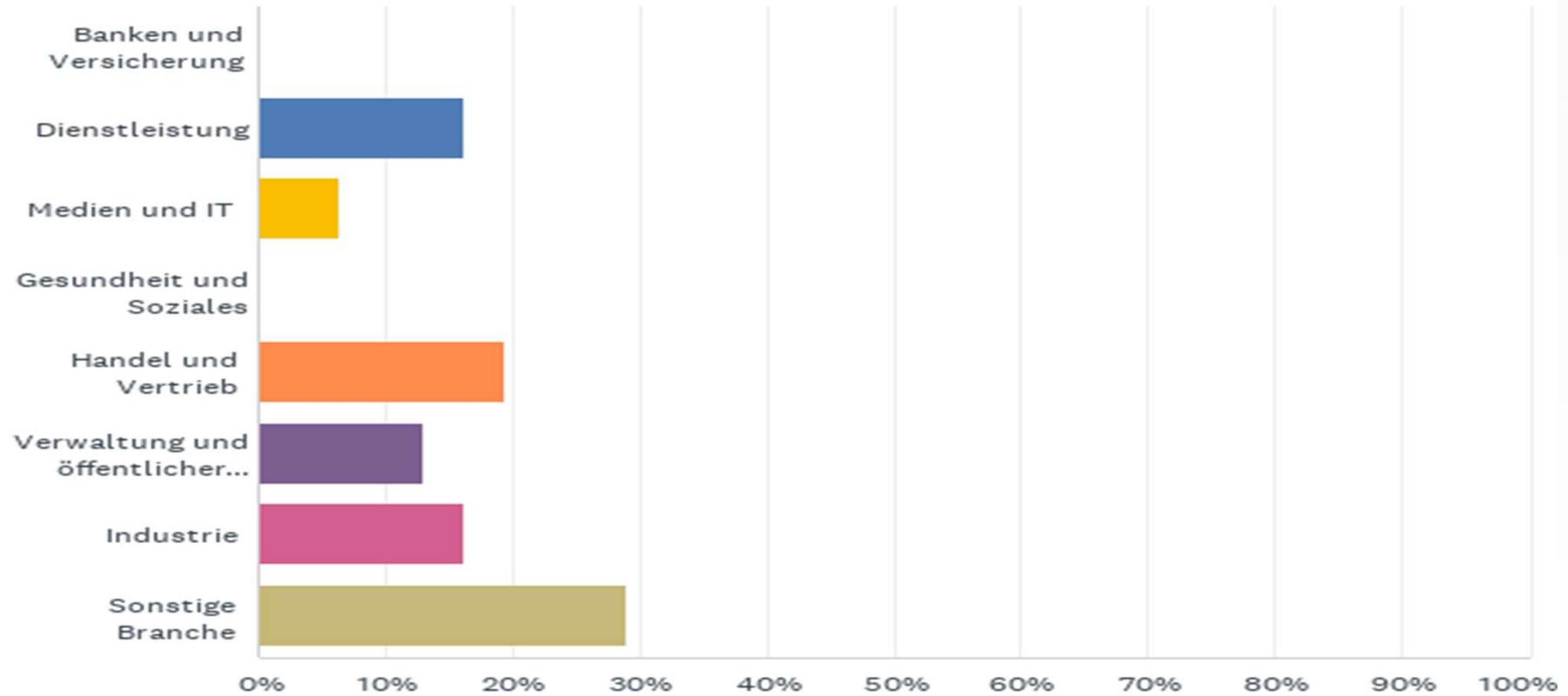
Q51: Ich konnte die Erfahrungen aus meinem Coaching im Alltag umsetzen.



Q52: Benotung



Q53: In welcher Branche sind Sie tätig?



Q54: In welcher Position sind Sie tätig?

