



IN|e|KO

Institut für die Entwicklung personaler und interpersonaler Kompetenzen an der Universität zu Köln
Zentrum für Organisationsentwicklung und Coaching (ZOE+C)

Zertifikat zum geprüften „Systemischen Coach und Change Manager“

vergeben vom INeKO – Institut an der Universität zu Köln

INeKO Zertifikats-Nr.:

INeKO_Form_55_B_CA_Zert_00111_Kunze, Andrea

Frau Andrea Kunze

geboren am 30. November 1977

hat von April 2013 bis Januar 2014 die berufsbegleitende Ausbildung „Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement“ durchlaufen und erfolgreich abgeschlossen.

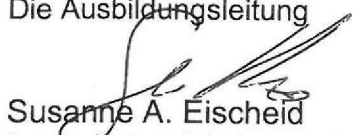
Frau Kunze hat Coachingkompetenzen für die Begleitung von Einzelpersonen und für die Beratung von Organisationen erworben und demonstriert.

Die Ausbildung umfasste insgesamt 20 Ausbildungstage in sechs Modulen und begleitender Intervention in der Peer-Gruppe zwischen den Modulen sowie drei – die Ausbildung begleitende und abschließende – Prüfungsleistungen (sechs dokumentierte Coaching-Sitzungen, eine Facharbeit und ein Live-Coaching unter Prüfungsbedingungen):

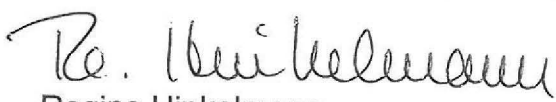
- Modul 1: Change Management – Emotionen und Kalkulationen
- Modul 2: Von der Ebene der Organisation auf die Ebene der Person
- Modul 3: Coachinganliegen, Intervention und Integration
- Modul 4: Krisenbewältigung: Von der Problemtrance zur Lösungstrance
- Modul 5: Personale Identität und Image: Ich als Person und als Marke
- Modul 6: Bin ich nur EIN Coach – und wenn nein wie viele?

Köln, den 19.01.2014

Die Ausbildungsleitung


Susanne A. Eischeid

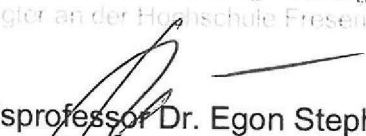
Psychologin (M.Sc.)/Werbefachwirtin (IHK)
zent. Systemischer Coach & Change Manager


Regine Hinkelmann

Kommunikationsberaterin (GPIR/DFPG)
zent. Systemischer Coach & Change Manager


Dominic Frohn

Dipl. Psych., Ausbilder in Mediation BM®
zent. Systemischer Coach & Change Manager
Lehrbeauftragter an der Hochschule Fresenius


Universitätsprofessor Dr. Egon Stephan

Vorsitzender des Prüfungsausschusses
Dipl.-Psych., Ausbilder in Personenzentrierter
Gesprächspsychotherapie

**Anlage zum Zertifikat über die Ausbildung
„Systemisches Coaching und Veränderungsmanagement“ für**

Frau Andrea Kunze

AUSBILDUNGSZEIT

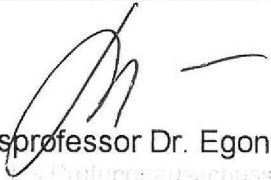
Präsenzzeit in den Modulen	128 Stunden
Intervision (in der Peer-Gruppe)	20 Stunden
Literatur & Eigenstudium	18 Stunden
Facharbeit	30 Stunden
Supervision	4 Stunden
Gesamt	200 Stunden

AUSBILDUNGSZIELE

- Entwicklung einer angemessenen – ressourcenorientierten und coacheezentrierten – Haltung als Coach
- Kenntnis und Anwendung von Systemischem Denken und Systemischen Modellen
- Unterstützung des Coachees in der Entwicklung seiner Persönlichkeit und seiner Fähigkeiten
- Praxis einer emotional kompetenten und lösungsorientierten Kommunikation im Coaching
- Verständnis und erfolgreiche Bewältigung der Chancen und Risiken von Veränderungsprozessen in Organisationen
- Kompetenz in der Begleitung von Organisationsentwicklungsprozessen durch Einzel- und Gruppen-Coaching

AUSBILDUNGSINHALTE

- Change Management: Individuelle Entwicklung und Changeprozesse in Organisationen
- Das Selbstverständnis des Coachs und sein Menschenbild
- Professionelle Gestaltung des Coachingprozesses und seiner Rahmenbedingungen
- Der Werkzeugkoffer des Coachs: Zentrale Coachingtools und ihre Indikation
- Coachinganliegen, Intervention und Integration
- Krisen als Ausgangspunkte lösungsorientierter Coachingprozesse
- Hypnosystemische Ansätze, ressourcen- und kompetenzorientiertes Coaching
- Persönlichkeit des Coachs und individueller Coachingstil


Universitätsprofessor Dr. Egon Stephan

Vorsitzender des Prüfungsausschusses

Dr. Psych. / Leibniz-Universität Hannover / Fachbereich Psychologie / Institut für Organisationsentwicklung und Coaching